

Uddannelsesprogram

Hoveduddannelsesforløb i Intern medicin: endokrinologi

Forløb 3 - September (Hvidovre)

Hvidovre Hospital, Medicinsk afdeling (12 mdr.)
Steno Diabetes Center Copenhagen (6 mdr.)
Rigshospitalet, Medicinsk endokrinologisk klinik PE (15 mdr.)
Hvidovre Hospital, Medicinsk afdeling (15 mdr.)
Sjællands Universitetshospital Køge, Medicinsk Afdeling (12 mdr.)

Målbeskrivelse 2014

Godkendt august 2025

Indhold

1. Indledning.....	3
2. Uddannelsens opbygning.....	3
2.1 Præsentation af uddannelsens ansættelsessteder, herunder organisering af faglige funktioner og læringsrammerne.....	3
3. Kompetencer, lærings- og kompetencevurderingsmetoder samt kurser og forskning.....	Fejl!
Bogmærke er ikke defineret.	
3.1 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse	9
3.2 Kort beskrivelse af læringsmetoder samt hvordan de anførte kompetencevurderingsmetoder skal anvendes på det enkelte ansættelsessted	10
3.3 Obligatoriske kurser og forskningstræning	13
4. Uddannelsesvejledning	13
5. Evaluering af den lægelige videreuddannelse	14
5.1 Evaluer.dk	15
5.2 Inspektorrapporter	15
5.3 Regionale specialespecifikke uddannelsesråd	15
6. Nyttige kontakter	15

1. Indledning

Specialeuddannelsen *Intern medicin: endokrinologi* er beskrevet i [målbeskrivelsen](#) (www.sst.dk). I målbeskrivelse findes adgang til elementer der understøtter læringsprocessen samt skemaer til dokumentation for godkendelse af de obligatoriske kompetencemål og kurser.

Specielle regionale forhold

I Uddannelsesregion Øst er der 8 hoveduddannelsesforløb, hvor 4 forløb opslås med besættelse den 1. marts og 4 forløb med besættelse den 1. september. Hoveduddannelsen varer 5 år. På sekretariatet for lægeligvidereuddannelse øst hjemmeside findes en oversigt, der viser sammensætning af [hoveduddannelsesforløbene](#)

Uddannelsesrådet

I Uddannelsesregion Øst er der nedsat et uddannelsesråd for hvert speciale. Det overordnede formål er at sikre en god uddannelse. Uddannelsesrådet består af repræsentanter fra de afdelinger, der deltager i uddannelsen, en Yngre Læger repræsentant, samt specialets postgraduate kliniske lektor. Rådet medvirker til den løbende revision af uddannelsesprogrammer, og deltager herudover i den lokale implementering af nye lærings- og evalueringsmetoder. Uddannelsesrådet holder to årlige møder. Læger i hoveduddannelse inviteres til deltagelse i hvert andet møde. Formand for uddannelsesrådet samt specialets postgraduate kliniske lektor: overlæge dr.med., Flemming Steen Nielsen, Medicinsk afdeling O, Endokrinologisk sektion, Herlev Hospital, E-mail: flemming.steen.nielsen@regionh.dk.

2. Uddannelsens opbygning

Uddannelsens varighed og indhold er beskrevet i målbeskrivelsen. Dette uddannelsesprogram angiver hvordan forløbet udmøntes i det aktuelle uddannelsesforløb, dvs. de konkrete ansættelser: antal, sted og varighed.

1. ansættelse	2. ansættelse	3. ansættelse	4. ansættelse	5. ansættelse
Hvidovre Hospital, Medicinsk afdeling	Steno Diabetes Center Copenhagen	Rigshospitalet, Medicinsk Endokrinologisk klinik PE	Hvidovre Hospital, Medicinsk afdeling	Sjællands Universitetshospital Køge, Medicinsk afdeling (Slagelse)
12 mdr.	6 mdr.	15 mdr.	15 mdr.	12 mdr.

2.1 Præsentation af uddannelsens ansættelsessteder, herunder organisering af faglige funktioner og læringsrammerne

Nedenfor findes kort beskrivelse af de(t) ansættelsessted(er) lægen skal ansættes på i denne del af speciallægeuddannelsen. Beskrivelsen er tilstræbt kort, men kan evt. findes i mere udførlig udgave på ansættelsesstedets hjemmeside ud fra det anførte link.

ANSÆTTELSESSTEDER GENERELT

1 + 4. ansættelse: Hvidovre Hospital, Medicinsk afdeling (12 + 15 mdr.)

Ansættelsesstedet generelt.

Endokrinologisk afdeling er en funktionsmæssig selvstændig del af Afdelingen for lunge, hormon og stofskiftesygdomme, som også omfatter lungemedicinsk og medicinsk afdeling på Amager Hospital. Dagarbejde udøves specialespecifikt, hvorimod vagtarbejdet i AMA inkluderer speciale-

overlap. Endokrinologisk afdeling består af ambulatorium og daghospital, som varetager endokrinologi på basis-, regions- og højt specialiseret niveau. Endokrinologisk sengeafsnit varetager udredning og behandling af såvel intern medicinske som endokrinologiske sygdomme.

Organisation af specialer og faglige arbejdsfunktioner (funktionsbeskrivelse)

Intern medicinsk

Det forventes, at de fælles intern medicinske kompetencer (fællestrunk) kan opnås. Derfor starter man som udgangspunkt som mellemvagt. Der tilstræbes, afhængigt af kvalifikation og bemanning i mellemvagts- og bagvagtslaget, oprykning i bagvagtslaget i løbet af ansættelsen.

AMA-mellemvagt:

Et 8-skiftet mellemvagtslag (dobbeltdækket) med deltagelse af yngre læger (oprykkede KBU-læger, Intro-læger)

Mellemvagten er med bunden døgntjeneste. Dagvagten forløber fra 08.00-16.00 (weekend 09.00-16.30) og aften-nattevagt fra 15.30-09.00 (weekend 16.00-09.30).

AMA-mellemvagtens opgaver omfatter journalskrivning i AMA, modtagelse af kørsel 1 patienter, medicinske tilsyn i skadestuen, tilsyn på endokrinologisk og lungemedicinsk sengeafdeling i aften- og nattetimer, akutte medicinske tilsyn på kirurgiske sengeafsnit i aften- og nattevagten samt supervision af KBU-læger.

Læger i Speciale del:

Som hoveduddannelseslæge vil du blive indplaceret i et døgndækkende bagvagtslag i AMA.

AMA-bagvagt:

Et 10-skiftet bagvagtslag med deltagelse af yngre læger (HU-læger/speciallæger) fra alle medicinske afdelinger

Bagvagten er med bunden døgntjeneste. Dagvagten på hverdage og i weekender dækkes for nuværende af akutlæger. Aften-nattevagt med tilstedeværelse dækkes fra 15.30-09.00 (weekend 16.00-09.30).

AMA-bagvagtens opgaver omfatter gennemgang af patienter indlagt på AMA, supervision af FV (KBU-læge) og MV (Intro-læger), deltagelse i alle AMA-konferencer, besvarelse af visitationshenvendelser, fordeling af vagtopgaver i AMA og (medicinsk) skadestue, og udvisitering af patienter i samarbejde med visiterende AMA-sygeplejerske i egenskab af visitationschef.

Endokrinologisk

Læger i common trunk.

Dagafsnit arbejde:

Journalskrivning med udredningsplan på nyhenviste patienter med endokrinologiske. Det tilstræbes, afhængigt af kvalifikationer, at HU-lægen i løbet af ansættelsen kan fungere som klinikvagt (endokrin bagvagt) og daghospitalslæge med opfølgning af de endokrinologiske udredningspatienter (se venligst nedenfor) og, hvis muligt, et endokrinologisk ambulatorie.

Endokrinologisk klinik-bagvagt:

Klinikvagtsfunktionen (kl. 08-16.00) er tilknyttet som endokrinologisk "bagvagt" med gennemgang i ama samt tilsyn på patienter med intern medicinske/endokrinologiske problemstillinger. Endokrinologisk bagvagt er endvidere ansvarlig for stuegang på endokrinologiske patienter indlagt på intensiv afdeling og opkald internt fra huset.

Dagarbejde i sengeafsnittet:

Deltagelse i morgen-middagskonference. Ved middagskonference gennemgås alle patienter med plan og overvejelser.

Læger i special modul samme som i common, men også:

Ambulatorium- og dagafsnit arbejde:

Et ugentligt blandet, endokrinologisk ambulatorium med behandling, opfølgning på iværksatte undersøgelser og laboratorieprøver.

Tilstræbes ugentlige dage i endokrinologisk dagafsnit som daghospitalslæge, hvor nyhenviste patienter med formodet endokrinologisk lidelse udredes eller patienter med endokrinologisk lidelse med behov for hyppige konsultationer behandles.

Dagarbejde i sengeafsnittet:

Deltagelse i morgen-middagskonference. Ved middagskonference gennemgås alle patienter med plan og overvejelser. Stuegangsfunktionen vil være begrænset

Konferencer / Undervisning

Konferencer:

Dagligt: Endokrinologisk morgenkonference og middagskonference

Månedligt: Konference med klinisk-fysiologiske afdeling med gennemgang af thyroidea- og parathyreoidea-scintigrafier. Som hoveduddannelseslæge forventes, at du deltager i de daglige endokrinologiske konferencer og gerne i de andre.

Uddannelsesdage, kurser og kongresser

Der tilstræbes 6 uddannelsesdage om året, som kan anvendes til vejlederkursus (hvis relevant), ikke obligatoriske kurser, fokuserede ophold og kongresser. Obligatoriske kurser er ikke inkluderet i uddannelsesdage.

Forskning

Der forventes ikke aktiv deltagelse, men kan aftales med dem, der er interesserede.

2. ansættelse: Steno Diabetes Center Copenhagen (SDCC) (6 mdr.)

Ansættelse som yngre læge på Steno Diabetes Center Copenhagen (SDCC)

SDCC er Skandinaviens største diabetescenter og er organiseret i fire afdelinger, Afdelingen for Diabetesbehandling, Afdeling for Klinisk og Translationel Forskning, Afdelingen for Vidensformidling og Kompetenceudvikling og Afdelingen for Forebyggelse, Sundhedsfremme og Samfundet. Afdelingen for Diabetesbehandling på SDCC fungerer som regional diabetesafdeling og har behandlingsansvaret for 11.000 børn og voksne med diabetes. Klinikken har flere end 140 ansatte og er organiseret i Klinik for type 1-diabetes, Klinik for type 2-diabetes, Børnesteeno, Steno Laboratorium, Øjenklinik, Fodklinik og Ernæringsenhed, som alle arbejder tværfagligt omkring den enkelte patient. På SDCC varetages udredning og behandling af personer med type 1-diabetes, både pumpe og pen behandlede, personer med type 2-diabetes samt mere sjældne former for diabetes (monogenetisk diabetes og personer med pancreassygdom) som følges i faste ambulante forløb. Yderligere tilbydes patienter med moderat til svær nyresygdom forløb i specialiseret ambulatorie som varetages af endokrinolog og nefrolog i fællesskab. Funktionerne på SDCC-Herlev omfatter ambulant kontrol af diabetes patienter tilknyttet nefrologisk afdeling og obstetrisk afdeling, og varetages primært af varetages speciallæger. Funktionen på SDCC-Herlev omfatter yderligere et udgående diabetesteam som varetager tilsynsfunktion på indlagte diabetes patienter på Herlev.

Læge i hoveduddannelsesforløb på SDCC

Ansættelsen i et hoveduddannelsesforløb i endokrinologi sker via Sekretariatet for lægelig videreuddannelse ØST. Der er aktuelt otte uddannelsesforløb for hoveduddannelse i endokrinologi i Region Hovedstaden, hvoraf fire forløb indeholder en periode på 6 måneders ansættelse på SDCC. Uddannelsesperioden på SDCC er forankret i Afdelingen for Diabetesbehandling Klinik for type 1-diabetes og type-2 diabetes med afholdelse vejledersamtaler med klinisk vejleder. Speciallæger i endokrinologi er vejledere for hoveduddannelseslæger. Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulant arbejde, på konferencer og efter aftale med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Afdelingen er kendt for en meget åben og posi-

tiv feedbackkultur.

Under ansættelsen på SDCC er målet at hoveduddannelseslægen får en dybtgående introduktion til klinisk diabetologi (specielt type 1-diabetes) og understøttelse af nye eller allerede igangværende forskningsområder indenfor diabetologien. SDCC lægger vægt på at understøtte hoveduddannelseslægens videre karriereforløb, og det kliniske arbejde på 80-90 % kombineres i den ikke-kliniske arbejdstid med uddannelsesrelevante aktiviteter, herunder deltagelse i kurser og videreuddannelse, med udgangspunkt i en individuel kompetenceudviklingsplan. Arbejdet er dagtjeneste mandag til fredag.

Møder, undervisning, kongresser og forskning

Arbejdet på SDCC er tilrettelagt som dagtjeneste mandag til fredag i tidsrummet 7-19, mødetid den enkelte dag fremgår af vagtskemaet. Om tirsdagen er forvagten fra 8-18. Du vil være ansvarlig for behandling, screening for senkomplikation og videre behandlingsplan for patienter med type 1 – og type 2-diabetes.

Konferencer, møder og undervisning

Konferencer

- Mandag og fredag kl. 08.00-08.30 fælles monofaglig morgenkonference
- Mandag til onsdag tværfaglig middagskonference i henholdsvis T1- og T2 teamet 12-12.30.
- Torsdage i lige uger
 - 12.00-13.00 tværfaglig teammøde T1 og T2 teamet

Møder

- Torsdag kl. 12.00-14.00 monofaglige møder, yngre læge møder og dialogmøder, tidspunkt og indhold fremgår af din Outlook kalender.
- "Steno Rounds" onsdag 15.00-16.00 foredrag/undervisning ved interne eller eksterne oplægholdere.

Kurser og kongresser

Udover de obligatoriske kurser gives som udgangspunkt ikke fri eller økonomisk støtte til kursus- eller kongresvirksomhed.

Forskning

Der forventes ikke aktiv deltagelse.

3. ansættelse Afdelingen for Hormon og Stofskiftesygdomme PE på Rigshospitalet er en del af Center for Kræft og Organsygdomme, CKO.

Afdelingen har højt specialiseret funktion i specialet Medicinsk Endokrinologi og modtager patienter med svære, sjældne eller uafklarede endokrinologiske sygdomme fra Østdanmark inkl Færøerne og Grønland. Afdelingen behandler patienter med thyroideasygdomme, diabetes, patienter med hypofysesygdomme, thyroidea associeret oftalmopati, binyresygdomme, calciummetaboliske sygdomme, sekundær osteoporose og neuroendokrine tumorer, NET. Afdelingen varetager desuden behandlingen af gravide kvinder med diabetes - i samarbejde med Obstetrisk Klinik i Juliane Marie Centret og kontrollerer og behandler patienter i Danmark med Fabry's sygdom. Afdelingen er primært baseret på ambulant funktion. Klinikken råder over 4 sengepladser for patienter, der kræver hospitalsindlæggelse.

Du vil få erfaring med både kortere og længere patientforløb ved kontinuitet i ambulatorierne, hvor HU-lægen har egen patientpopulation i hele ansættelsesperioden. HU-lægen vil i ambulatoriet og dagklinik få indgående kendskab til diagnostik og behandling af både almindelige endokrine sygdomme og mere specielle og sjældne endokrine sygdomme som hypofysehypothalamussygdomme, neuroendokrine tumorer (herunder MEN), endokrin oftalmopati, svær regulerbar thyreotoksikose, binyresygdomme, spontan hypoglykæmi, nyreinsufficiens ved diabetes mellitus, hyperparathyroidisme, sjældne calciummetaboliske sygdomme, sekundær osteoporose, cancer thyroidea, diabetes og andre endokrine sygdomme hos gravide, kongenite metaboliske

sygdomme og enzymmangelsygdomme.

HU-lægen varetager endokrinologisk tilsynsfunktion på hele Rigshospitalet.

HU-lægen opnår erfaring i udførelsen og tolkningen af de i endokrinologien anvendte test, dvs. suppressions- og stimulations-test, hvor kirtlernes funktion evalueres, samt kateterisations-analyser, hvor blod opsamles fra forskellige organer til hormonanalyser.

For detaljer se materiale udsendt i forbindelse med velkomst til klinikken

Konferencer

Endokrinologisk konference afholdes dagligt kl. 8.15-9.00. Her forventes du at deltage aktivt med løsninger på de rejste spørgsmål.

Ugentlig konference med diabetesteamet og NET-teamet

Hver 2. uge thyroidea/parathyreoidea konference med deltagelse fra ØNH afdeling og Klinisk fysiologisk afdeling og sjældnere onkologisk afdeling Herlev.

Månedlige binyre-konferencer, hypofysekonferencer, børneendokrinologisk inkl. transitionsambulatorier, fælles øjenkonsultationer med øjenafdeling.

4. ansættelse Forløb Medicinsk Afdeling, Sjællands Universitetshospital, Køge (12 mdr.)

Medicinsk afdeling på Sjællands Universitetshospital Afdeling, Køge har 3 sengeafsnit og tilhørende ambulatorier indenfor specialerne endokrinologi, geriatri og gastroenterologi- og hepatologi.

Sjællands Universitetshospital, Køge er under udbygning til Regionens nye supersygehus. Afdelingen er en del af Københavns Universitetshospital som et samarbejde mellem Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet og sygehusene i region Hovedstaden og Region Sjælland. Du kan læse mere om afdelingen her: (www.sjaellandsuniversitetshospital.dk/afdelinger/medicinsk-afdeling-koege) og om Endokrinologisk Ambulatorium her:

www.sjaellandsuniversitetshospital.dk/afdelinger/medicinsk-afdeling-koege/hormon-og-stofskiftesygdomme-endokrinologi/endokrinologisk-ambulatorium)

Intern Medicinsk

Du er som bagvagt leder af vagtholdet og deltager i gennemgangen af akut indlagte patienter og superviserer mellemvagten. I weekender deltager bagvagten også i stuegang, som udgangspunkt på eget sengeafsnit (M3).

Bagvagten har tilsynsfunktion på sygehusets øvrige afdelinger og tilser medicinske patienter indlagt på Intensivafdelingen. Bagvagten er til stede til kl. 20 på hverdage og til kl. 17:30 i weekender/helligdage med efterfølgende tilkaldevagt fra hjemmet. Du tildeles eget ambulatorium ca. 2 dage ugentligt og indgår på lige vilkår med afsnittets speciallæger i dagarbejdet, dog med lidt flere hverdagsvagter. Stuegang er som hovedregel på eget sengeafsnit (M3) og herudover deltages i de under 1. forløb beskrevne konferencer. Vi tilstræber at du efter interesse, kompetencer og iht. afdelingens behov, tilknyttes et eller flere subspecialiseringsteams.

Endokrinologisk

I endokrinologisk ambulatorium varetages endokrinologi på hovedfunktion- og regionsniveau jvf. gældende specialeplan for Endokrinologi. Vi har bl.a. et stort diabetesambulatorium som er en del af Steno Diabetes Center Sjælland hvor vi udreder og behandler alle former for diabetes, derudover har vi en stor klinik for binyre- og hypofyse sygdomme med en udbygget testfunktion indenfor bl.a. hypofysesygdomme, mange thyroideaforløb, en stor kalk- og osteoporose klinik med bl.a. 3 DXA-scannere og FLS-program. Desuden varetages driften af en stor og velfungerende regional bariatrisk klinik i samarbejde med kirurger og diætister.

Organisation af specialer og faglige arbejdsfunktioner (funktionsbeskrivelse)

De første 12 måneder af din hoveduddannelse vil du have mellemvagt i aften- og dagtid samt stuegangsfunktion ca. 4 mdr. ad gangen på hver af de 3 sengeafsnit (M3: endo og geri), M2 (lever- og pankreassygdomme), M6 (IBD- og tarmsvigt) og du vil derudover være forankret i det endokrinologiske speciale via jævnlige ambulatorie dage i Endokrinologisk ambulatorium. Her vil du selvfølgelig indgå i driften, men vil også få mulighed for at se særlige patientkategorier efter kompetencer og interesse.

Afdelingen har flere subspecialiseringsteams indenfor diabetes, thyroidea, bariatri, hypogonadisme, hypofyse- og binyresygdomme samt osteoporose og kalksygdomme. Vi tilstræber, at du som HU-læge ser et bredt udsnit af alle patientkategorier.

Konferencer:

Morgenkonference: Medicinsk konferencerum kl. 08:00-08:10 (alle læger)

- Tavlekonference: Alle sengeafsnit kl. 09. Patienterne fordeles forinden.
- Middagskonference: Alle sengeafsnit kl. 12:30-13:00 (tid og sted kan variere fra afsnit til afsnit, spørg dig for)
- Gastromedicinsk ambulatorie konference tirsdage kl. 14:30-15:00
- Patologikonference den 3. onsdag hver måned kl. 14:45-15:30 (tiltænkt gastro-læger men alle læger er velkomne) Endelig er der mulighed for deltagelse i øvrige gastromedicinske/kirurgiske konferencer, mikrobiologisk konference og UTH-konferencer.
- Morgenundervisning i ambulatorierne med lægesamling i tidsrummet 08.10 – 08.30 (mandag, torsdage, fredage hvilket varierer fra afsnit til afsnit)
- Tirsdage morgen efter morgenkonference er der YL-undervisning
- Onsdag morgen efter morgenkonference er der fælles morgenundervisning for alle læger (fraset 1. onsdag i måneden hvor der er afsat tid til vejledersamtaler/kompetencevurdering.
- Staffmeeting 1. dag i måneden for alle ansatte.

Lægerne forventes at deltage aktivt i alle relevante konferencer og i undervisningen af afdelingens læger samt øvrige personale.

Endokrinologiske konferencer

Vi har mange konferencer og tidspunkterne kan være ændret, så orienter dig og spørg evt. din vejleder når du ankommer.

- Mandag 08.10-08.30: Lægesamling og morgenundervisning
- Tirsdag ulige uger: 08.15-08.30: KPI tavlemøde. NB ikke hvis Teammøde*
- Tirsdag uger uden KPI: 08.00-09.00: Hypofyselæge- og sygeplejerskekonf
- Tirsdag uger med KPI: 08.30-09.00: do.
- Tirsdag 14.00-14.30: Lægekonference
- 3. tirsdag i måneden 14.30-15.30: Regional thyroidea tværfaglig fælleskonference
- Onsdag 08.10- 08.30: sygepleje- og læge diabeteskonference
- Onsdag 08.30-09.00: sygeplejerskemøde
- 2. onsdag i måneden 14.30-15.30: FDA diabetes teammøde (alle i DM-team)
- 2. onsdag i måneden 14.00-14.30: Regional Binyrekonference
- 1. torsdag i måneden 13.00-14.00: Pumpekonference
- Torsdag i lige uger 08.15-08.35: Knoglekonference
- Fredag 08.10-08.30: Lægesamling og morgenundervisning
- Fredag 13.30-14.30: Lægekonference
- Fredag ulige uger 14.00-15.00: Bariatri MDT
- *Tømmøde for alle i Endo amb: 2. tirsdag i måneden ca. hver 2. måned 14.30-15.30

Kurser og kongresser

Udover de obligatoriske kurser og evt. vejlederkursus, gives som udgangspunkt ikke fri eller økonomisk støtte til kursus- eller kongressvirksomhed

Forskning

Der forventes ikke aktiv deltagelse, men er du interesseret i at forske, så tal med din vejleder om mulighederne

3. Kompetencer, lærings- og kompetencevurderingsmetoder samt kurser og forskning

3.1 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse

Kompetencemålene, der skal vurderes og godkendes, er anført i målbeskrivelsen, hvor der angives forslag til læringsmetoder for hver enkelt kompetencevurdering. Målbeskrivelsen indeholder desuden en generel beskrivelse af lærings- og kompetencevurderingsstrategier. (www.sst.dk). I dette program findes anvisning på i hvilke delansættelser og hvornår de enkelte kompetencemål skal godkendes. Kompetencegodkendelsen er fordelt efter sværhedsgrad, kompleksitet mm. Kompetencevurderingsmetodernes gennemførelse i det konkrete ansættelsessted er ligeledes beskrevet:

Nr.	Kompetence	Læringsstrategier, anbefaling	Kompetencevurderingsmetode (obligatorisk)	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse				
				Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4	Modul 5
E1	T1D		Struktureret interview, i henhold til skema E 1		X			
E2	T2D		Struktureret interview, i henhold til skema E 2		X			
E3	Ernæringsrelaterede sygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 3				X	
E4	Osteoporose		Struktureret interview, i henhold til skema E 4					X
E5	Calciummetaboliske sygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 5			X		
E6	Thyreoidesygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 6			X (GO)	X	
E7	Hypofysesygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 7			X		
E8	Binyresygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 8			X		
E9	Gonadesygdomme:		Struktureret interview, i henhold til skema E 9			X		
E10	Leder-administrator, akademiker:		360 graders feedback, i henhold til skema E 10a (vejlederskema) og E10b (skema til bedømmere)					X
E11	Professionel:		Samlet porteføljevurdering, i henhold til skema E 11 (udfærdiges efter hvert uddannelsesophold)	X	X	X	X	X

Nr.	Kompetence	Læringsstrategier, anbefaling	Kompetencevurderingsmetode (obligatorisk)	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse				
				Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4	Modul 5

FIM-1	Varetage diagnostik, behandling, profylakse af de almindelige medicinske sygdomsmanifestationer, herunder at kunne afgøre om patienten skal henvises til andet speciale.		Case-baserede diskussioner, Vurderes ved hjælp af generisk kompetencekort FIM1 til brug for Hoveduddannelse	X				X
FIM-2	Varetage god kommunikation		360-graders evaluering	X				X
FIM-3	Samarbejde med andre personalegrupper, patienter og pårørende		360-graders evaluering	X				X
FIM-4	Agere professionelt		360-graders evaluering	X				X
FIM-5	Lede og organisere		360-graders evaluering	X				X
FIM-6	Gennemføre stuegang		Direkte observation af stuegang og Kompetencekort	X				X
FIM-7	Varetage ambulatoriefunktion		360 graders evaluering Casebaseret diskussion	X				
FIM-8	Sikre den gode udskrivelse		Audit af egne udskrivesnotater Hjælpekema: auditskema,	X				X
FIM-9	Udviser vilje og evne til kontinuerligt at opsøge ny viden, vurdere og udvikle egen ekspertise samt bidrage til udvikling af andre og faget generelt.		Bedømmelse af opgave og præsentation. Kompetencekort FIM9.	X				X

3.2 Kort beskrivelse af læringsmetoder samt hvordan de anførte kompetencevurderingsmetoder skal anvendes på det enkelte ansættelsessted

1. og 4. ansættelse: Hvidovre Hospital, Medicinsk afdeling

Læringsmetoder

Du får ved din ansættelse tildelt en endokrinologisk speciallæge som vejleder. Som minimum afholdes tre samtaler: start- midtvejs og afsluttende samtale. Ekstra samtaler kan planlægges ad hoc initieret af både dig eller din vejleder. Din vejleder godkender kompetencer i logbogen.

Da alle speciallæger i afdelingen har forskellige spidskompetencer, vil det være naturligt at konferere problemstillinger enten direkte hos forskellige speciallæger eller ved endokrinologisk konference.

Kompetencevurderingsmetoder

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen. Speciallæger i endokrinologi er vejledere for

hoveduddannelseslæger, hoveduddannelseslæger er vejledere for introduktions- og KBU-læger. Vejleder godkender kompetencer.

Den kliniske supervision foregår typisk løbende under vagt, stuegang og ambulant arbejde. Fremlæggelse af kompetencer på konferencer har stor uddannelsesværdi og bør benyttes i vid udstrækning. Det er muligt at anvende superviseret gennemgang af ambulante patienter med vejleder, ligesom superviseret ambulatorium og stuegang er en mulighed. Metode aftales med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Afdelingen har en velkendt god uddannelses miljø

2. ansættelse: Steno Diabetes Center Copenhagen

Læringsmetoder

Du får ved din ansættelse tildelt en endokrinologisk speciallæge som vejleder. Du og din vejleder vil have samme faste ugentlige ambulatoriedag. Som minimum afholdes tre samtaler; start- midtvejs og afsluttende samtale. Ekstrasamtaler kan planlægges ad hoc initieret af både dig eller din vejleder. Din vejleder godkender dine kompetencer i logbogen. Da alle speciallæger i afdelingen har forskellige spidskompetencer, vil det være naturligt at konferere problemstillinger på den daglige endokrinologiske conference eller direkte hos forskellige speciallæger.

Kompetencevurderingsmetoder

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen. Fremlæggelse af kompetencer på konferencer har stor uddannelsesværdi og bør benyttes i vid udstrækning. Det er muligt at anvende superviseret gennemgang af ambulante patienter med vejleder, ligesom superviseret ambulatorium er en mulighed. Metode aftales med vejleder.

3. ansættelse: Rigshospitalet endokrinologisk klinik PE

Læringsmetoder

Du får ved din ansættelse en endokrinologisk speciallæge som vejleder. I forventes at afholde mindst tre formelle samtaler; start, midt og afsluttende samtale. Ekstra samtaler kan planlægges ad hoc initieret af både dig og din vejleder. Din vejleder godkender dine kompetencer i lægeuddannelse.dk. Da alle speciallæger i afdelingen har forskellige spidskompetencer, vil det være naturligt at konferere problemstillinger på den daglige endokrinologiske conference eller direkte hos forskellige speciallæger. Forud for dine første dage med ambulant funktion vil vi gennemgå dagens program sammen med dig.

Kompetencevurderingsmetoder

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen. Fremlæggelse af kompetencer på konferencer har stor uddannelsesværdi og bør benyttes i vid udstrækning. Du kan fremlægge kompetence-relevante emner på vores undervisningsdage. Det er muligt at anvende superviseret gennemgang af ambulante patienter med vejleder, ligesom superviseret ambulatorium er en mulighed. Metode aftales med vejleder.

5. ansættelse: Sjællands Universitetshospital Køge, Medicinsk afdeling

Læringsmetoder

Du får ved din ansættelse tildelt en endokrinologisk speciallæge som hovedvejleder. Som minimum afholdes tre samtaler; start- midtvejs og afsluttende samtale. Ekstra samtaler kan planlægges ved behov initieret af både dig eller din vejleder. Din vejleder attesterer dine godkendte kompetencer i <https://uddannelseslaege.dk>. Da alle speciallæger i afdelingen er tilknyttet forskellige subspecialiseringsteams og har forskellige spidskompetencer, vil det være naturligt at konferere problemstillinger på de endokrinologiske konferencer eller direkte hos forskellige speciallæger.

På <https://uddannelseslaege.dk/> kan du få et samlet overblik over, og løbende dokumentere dine erhvervede kompetencer. Du og din hovedvejleder skal i fællesskab gennemgå indholdet på siden med henblik på udvikling og vurdering af kompetencer løbende.

Du skal efter første vejledersamtale udfærdige en skriftlig individuel uddannelsesplan, som (efter godkendelse af vejleder), uploades på <https://uddannelseslaege.dk/>. Kopi af uddannelsesplanen skal også sendes til UAO. Uddannelsesplanen skal omfatte plan for videreudvikling af faglige kompetencer, samt mulighed for medvirken ved videnskabelige og udviklingsmæssige opgaver i afdelingen, og er din konkrete udmøntning af uddannelsesprogrammet. Planen skal dække både det samlede forløb, samt indeholde en plan for forløbet frem til næste samtale (delmål).

Din individuelle uddannelsesplan bør sikre, at du har været præsenteret for det bredest muligt udsnit af patienter som afdelingen kan byde på, og at uddannelsesforløbet omfatter deltagelse i stuegangsfunktion, ambulatoriefunktion såvel som vagtarbejde. Det forventes at du som uddannelseslæge laver referat af vejledersamtalerne, og at disse sammen med senest opdaterede uddannelsesplan (efter godkendelse af hovedvejleder), sendes i kopi til UAO.

Kompetencevurderingsmetoder

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen:

sst.dk/-/media/Viden/Uddannelse/Uddannelse-af-speciallaeger/maalbeskrivelser/Medicinske-specialer/Intern-medicin-endokrinologi-2014.ashx. Fremlæggelse af kompetencer på konferencer har stor uddannelsesværdi og bør benyttes i vid udstrækning. Det er muligt at anvende superviseret gennemgang af ambulante patienter med vejleder, ligesom superviseret ambulatorium er en mulighed. Metode aftales med vejleder.

Supervision og klinisk vejledning i det daglige arbejde

Ansættelse Hvidovre Hospital

Speciallæger i endokrinologi er vejledere for hoveduddannelseslæger, hoveduddannelseslæger er vejledere for introduktions- og KBU-læger. Vejleder godkender kompetencer.

Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulant arbejde, på de endokrinologiske konferencer og efter aftale med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Afdelingen har en megen åben og positiv feed-back kultur

Steno Diabetes Center Copenhagen:

Speciallæger i endokrinologi er vejledere for hoveduddannelseslæger. Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulant arbejde, på konferencer og efter aftale med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Afdelingen er kendt for en meget åben og positiv feedbackkultur.

Ansættelse på Rigshospitalet:

Din vejleder vil være en fuldtidsansat speciallæge i endokrinologi. Den kliniske supervision foregår løbende på monofaglige specialkonferencer og efter aftale mellem dig og din vejleder. Alle speciallæger i afdelingen deltager i supervisionen af HU-læger.

I forbindelse med din introduktion vil du deltage hos UAO eller din vejleder i ambulatorie-funktion. Der vil også blive lejlighed til observere dig i din ambulante funktion. Dette for at vi sammen kan aftale om du føler dig tryk ved funktionen.

Ansættelse på Sjællands Universitetshospital Køge, Medicinsk afdeling

Supervision

Du vil i forbindelse med dit ophold i afdelingen få tildelt en hovedvejleder.

Hovedvejleders opgave er bl.a. at:

- sætte sig grundigt ind i målbeskrivelse og uddannelsesprogram for det gældende uddannelsesforløb
- indbyde til den første vejledersamtale inden for de første 14 dage af ansættelsen og stille sig til rådighed for løbende vejledersamtaler

- i samarbejde med den uddannelsessøgende sikre udarbejdelse af en skriftlig individuel uddannelsesplan for forløbet i afdelingen som uploades på <https://uddannelseslaege.dk/> sammen med den uddannelsessøgende sikre løbende justering af uddannelsesplanen samt at denne bliver gennemført
- foretage kompetencevurdering af de enkelte kompetencer, og godkende disse i <https://uddannelseslaege.dk/> løbende
- yde daglig klinisk vejledning og give feedback
- inddrage den uddannelsesansvarlige overlæge (UAO) i uhensigtsmæssige uddannelsesforløb, og deltage i håndteringen af uhensigtsmæssige uddannelsesforløb i samarbejde med UAO
- karrierevejlede
- deltage i afdelingens vejlederforum, og give feedback til uddannelseslægen efterfølgende

Alle afdelingens læger fungerer som daglige kliniske vejledere samt deltager i praktisk vejledning, og supervision. Evaluering af kompetencer sker ved hovedvejleder og/eller efter delegering ved afdelingens øvrige læger der rapporterer til hovedvejleder. Det er dog kun læger, der er et trin højere i uddannelsesniveau, der kan gennemføre kompetencevurdering.

Der afholdes minimum 3 vejledersamtaler. Endokrinologiske kompetencer fremlægges på endokrinologiske konferencer og/eller sammen med vejleder efter aftale. Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulant arbejde, på middagskonferencer og efter aftale med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Vi bestræber os på at tilbyde en meget åben og positiv feedbackkultur og prioriterer konferencer med mulighed for læring og supervision af egne patientforløb højt

3.3 Obligatoriske kurser og forskningstræning

Specialespecifikke kurser

Disse er nationale og er beskrevet i målbeskrivelsen. De specialespecifikke kurser organiseres via [specialeselskabet](#)

For yderligere information henvises [Sundhedsstyrelsen](#)

Generelle kurser

De generelle kurser er overordnet beskrevet i målbeskrivelsen. Kurserne administreres [af Dansk Selskab for Intern Medicin DSIM](#)

Kurserne afholdes regionalt.

Allerede ved start af hoveduddannelsesforløb tildeles holdnummer samt plan for kursusrække automatisk fra DSIM.

For yderligere information henvises til det regionale [videreuddannelsessekretariat](#) og [Sundhedsstyrelsen](#).

Forskningstræning

Forskningstræning er obligatorisk for læger i hoveduddannelse som ikke har Ph.d. eller doktorgrad.

For yderligere information henvises til det regionale [videreuddannelsessekretariat](#)

4. Uddannelsesvejledning

Under ansættelsen skal der gives uddannelsesvejledning som anført i [målbeskrivelsen](#). Der skal efter behov tilbydes karrierevejledning og hjælp til specialevalg.

Organisering af den lægelige videreuddannelse

1. og 4. ansættelse: Hvidovre Hospital, Medicinsk afdeling

Uddannelsesvejledning foregår som minimum ved indledende- midtvejs- og afsluttende samtaler med vejleder. Uddannelsessøgende tager initiativ til møderne, der aftales ad hoc inden for almindelig arbejdstid. Møderne tager typisk ½ til 1 time

2. ansættelse: Steno Diabetes Center Copenhagen

Afdelingen har en UAO. Udover HU læger har afdelingen introduktionsstillinger i kombination med Herlev Gentofte medicinsk afdeling, herudover er der enkelte uklassificerede reservelæge stillinger. Der er ikke UKYLER.

3. ansættelse: Rigshospitalet endokrinologisk klinik PE

Afdelingen blev i 2024 fusioneret med det nefrologiske speciale. De to specialer fungerer relativ uafhængigt af hinanden og samarbejder, hvor det giver mening for patienterne. Afdelingen har en cheflæge og en endokrinologisk ledende overlæge, 10 speciallæger og 6 HU-læger i specialet Intern medicin/endokrinologi. Klinikken har mere end 30 fondsansatte eller tilknyttede forskere

5. ansættelse på Sjællands Universitetshospital Køge, Medicinsk afdeling

Organisation

Afdelingen har et uddannelsesteam som består af to uddannelsesansvarlige overlæger (UAO) og to uddannelsesansvarlige yngre læger (UKYL). Derudover deltager den ledende specialeansvarlige overlæge og en særligt udpeget afdelingslæge i endokrinologi i uddannelsesteamets arbejde med at tilrettelægge og udvikle uddannelsen i afdelingen.

Det tilstræbes, at alle vejledere har vejlederkursus, og i det omfang det er relevant og muligt tilbydes afdelingens HU-læger deltagelse i vejlederkursus. HU læger mødes jævnligt og UAO deltager ved behov. Der er fast YL-møde med TR x 1 måneden. Der afholdes vejlederforum hver anden måned hvor alle speciallæger og HU læger med vejlederfunktion deltager mhp at evaluere uddannelseslægernes udvikling og progression.

I oktober 2023 blev der ansat en uddannelseskoordinerende overlæge (UKO) på SUH mhp. at videreudvikle den lægelige videreuddannelse på hospitalet, herunder bl.a. organisering, strategiske indsatser, opfølgning på kvalitet, deltagelse i inspektorbesøg samt bidrage med sparring og ideudveksling mellem uddannelsesmiljøerne på alle afdelinger på tværs af hospitalet

Rammer for uddannelsesvejledning

Alle ansættelser

Uddannelsesvejledning foregår ved indledende- midtvejs- og afsluttende samtaler med vejleder. Uddannelsessøgende tager initiativ til møderne, der aftales ad hoc inden for almindelig arbejdstid. Møderne tager typisk ½ til 1 time.

Udarbejdelse af uddannelsesplan

Alle ansættelser

Udfærdiget uddannelsesplan afleveres til UAO.

5. Evaluering af den lægelige videreuddannelse

Det fremgår af Sundhedsstyrelsens [bekendtgørelse nr. 1706 af 20.12.2006](#) om de regionale råd for lægers videreuddannelse, at de regionale råd for lægers videreuddannelse skal sikre høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse (kap. 1, § 2). Til løsning af denne opgave har Rådet flere redskaber, nemlig brugertilfredshed via yngre lægers evaluering af afdelingerne på [evaluer.dk](#) og inspektorrapporter for alle afdelinger.

[Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) vil løbende følge disse evalueringer, ligesom det forventes, at de diskuteres i de regionale specialespecifikke uddannelsesudvalg, hvor specialets postgraduate kliniske lektor (PKL) er formand

5.1 Uddannelseslaege.dk

[Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) offentliggør yngre lægers evalueringer af uddannelsesstederne elektronisk via system på [evaluer.dk](#).

Den enkelte uddannelsessøgende læge skal ved afslutning af hvert delforløb evaluere sit ophold, både hvad angår uddannelsesprogram, herunder uddannelsesplan samt uddannelsesstedet og dets læringsrammer. Evalueringen foregår via [evaluer.dk](#), hvortil den yngre læge modtager log-in via mail fra Videreuddannelsessekretariatet. Alle de uddannelsessøgende lægers evalueringer af uddannelsesstederne kan følges via hjemmesiden [uddannelseslaege.dk](#)

Den enkelte læges evaluering er anonym og dermed ikke offentligt tilgængelig. Derimod offentliggøres et gennemsnit for alle evalueringer på den uddannelsesgivende afdeling.

Uddannelsesansvarlige overlæger har adgang til at se enkeltevalueringer og prosatekst om uddannelsesstedet. For afdelingen er denne prosatekst oftest den mest givende og udviklende del af evalueringerne, mens pointevalueringerne mere tjener til sammenligning på tværs af afdelinger, specialer og hospitaler. Afdelingerne vil løbende anvende disse evalueringer i arbejdet på at forbedre den lægelige videreuddannelse.

5.2 Inspektorrapporter

[Sundhedsstyrelsen](#) står for inspektorordningen og udsender inspektorer til alle uddannelsesgivende afdelinger ca. hvert 4. år, samt udsender rapporter fra inspektorernes besøg. Det fremgår af Sundhedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 1706 af 20.12.2006 om de regionale råd for lægers videreuddannelse (kap. 2, § 7), at [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) løbende skal vurdere den enkelte afdelings egnethed som uddannelsessted på baggrund af inspektorrapporterne. Ordningen er et væsentligt element i kvalitetsopfølgningen af den lægelige videreuddannelse på de enkelte hospitaler og afdelinger. Inspektorrapporterne fremlægges løbende på møder i [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#), som via den Postgraduate Kliniske Lektor i de enkelte specialer følger op på inspektorrapporternes konklusioner og anbefalinger i samarbejde med lederne på afdelingerne og de uddannelsesansvarlige læger.

5.3 Regionale specialespecifikke uddannelsesråd

Uddannelsesudvalgene for de enkelte specialer har til formål at drøfte spørgsmål om specialets videreuddannelse på samtlige uddannelsessteder i Videreuddannelsesregionen, herunder at bidrage til sikring af en ensartet høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse på alle uddannelsessteder for specialet. Uddannelsesudvalgene bør derfor løbende drøfte de enkelte afdelingers evalueringer og inspektorrapporter og følge op på disse via PKL i specialet, som også informerer [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#).

6. Nyttige kontakter

Uddannelsesansvarlige overlæger

Der henvises til hjemmesiden for det enkelte ansættelsessted:

Postgraduat klinisk lektor for denne uddannelse:

Oversigt findes på [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#)

Specialeselskabets hjemmeside

www.endocrinology.dk

Sundhedsstyrelsen

www.sst.dk

Regionale sekretariater for lægelig videreuddannelse

Videreuddannelsesregion Nord: <https://www.videreuddannelsen-nord.dk/>

Videreuddannelsesregion Syd: www.videreuddannelsen-syd.dk

Videreuddannelsesregion Øst: www.laegeuddannelsen.dk

Andre

Lægeforeningens karriererådgivning