

Uddannelsesprogram

Hoveduddannelsesforløb i Intern medicin: endokrinologi

Forløb 4 - Marts (Amager)

Amager Hospital, Medicinsk afdeling (12 mdr.)
Steno Diabetes Center Copenhagen (6 mdr.)
Rigshospitalet, Medicinsk endokrinologisk klinik PE (15 mdr.)
Amager Hospital, Medicinsk afdeling (15 mdr.)
Holbæk Sygehus, Medicinsk Afdeling 1 (Hovedtjeneste i Slagelse)

Målbeskrivelse 2014

Godkendt august 2025

Indhold

1. Indledning.....	3
2. Uddannelsens opbygning	3
2.1 Præsentation af uddannelsens ansættelsessteder, herunder organisering af faglige funktioner og læringsrammerne	3
3. Kompetencer, lærings- og kompetencevurderingsmetoder samt kurser og forskning	6
3.1 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse.....	6
3.2 Kort beskrivelse af læringsmetoder samt hvordan de anførte kompetencevurderingsmetoder skal anvendes på det enkelte ansættelsessted	8
3.3 Obligatoriske kurser og forskningstræning	10
4. Uddannelsesvejledning	10
5. Evaluering af den lægelige videreuddannelse	11
5.1 Uddannelseslaege.dk	12
5.2 Inspektorrapporter	12
5.3 Regionale specialespecifikke uddannelsesråd	12
6. Nyttige kontakter	12

1. Indledning

Specialeuddannelsen *Intern medicin: endokrinologi* er beskrevet i [målbeskrivelsen](#) (www.sst.dk). I målbeskrivelse findes adgang til elementer der understøtter læringsprocessen samt skemaer til dokumentation for godkendelse af de obligatoriske kompetencemål og kurser.

Specielle regionale forhold

I Uddannelsesregion Øst er der 8 hoveduddannelsesforløb, hvor 4 forløb opslås med besættelse den 1. marts og 4 forløb med besættelse den 1. september. Hoveduddannelsen varer 5 år. På sekretariatet for lægeligvidereuddannelse øst hjemmeside findes en oversigt, der viser sammensætning af [hoveduddannelsesforløbene](#)

Uddannelsesrådet

I Uddannelsesregion Øst er der nedsat et uddannelsesråd for hvert speciale. Det overordnede formål er at sikre en god uddannelse. Uddannelsesrådet består af repræsentanter fra de afdelinger, der deltager i uddannelsen, en Yngre Læger repræsentant, samt specialets postgraduate kliniske lektor. Rådet medvirker til den løbende revision af uddannelsesprogrammer, og deltager herudover i den lokale implementering af nye lærings- og evalueringsmetoder. Uddannelsesrådet holder to årlige møder. Læger i hoveduddannelse inviteres til deltagelse i hvert andet møde. Formand for uddannelsesrådet samt specialets postgraduate kliniske lektor: overlæge dr.med., Flemming Steen Nielsen, Medicinsk afdeling O, Endokrinologisk sektion, Herlev Hospital, E-mail: flemming.steen.nielsen@regionh.dk.

2. Uddannelsens opbygning

Uddannelsens varighed og indhold er beskrevet i målbeskrivelsen. Dette uddannelsesprogram angiver hvordan forløbet udmøntes i det aktuelle uddannelsesforløb, dvs. de konkrete ansættelser: antal, sted og varighed.

1. ansættelse	2. ansættelse	3. ansættelse	4. ansættelse	5. ansættelse
Amager Hospital, Medicinsk afdeling	Steno Diabetes Center Copenhagen	Rigshospitalet, Medicinsk Endokrinologisk klinik PE	Amager Hospital, Medicinsk afdeling	Holbæk Sygehus Medicinsk afdeling (Slagelse)
12 mdr.	6 mdr.	15 mdr.	15 mdr.	12 mdr.

2.1 Præsentation af uddannelsens ansættelsessteder, herunder organisering af faglige funktioner og læringsrammerne

Nedenfor findes kort beskrivelse af de(t) ansættelsessted(er) lægen skal ansættes på i denne del af speciallægeuddannelsen. Beskrivelsen er tilstræbt kort, men kan evt. findes i mere udførlig udgave på ansættelsesstedets hjemmeside ud fra det anførte link.

ANSÆTTELSESSTEDER GENERELT

1 + 3. ansættelse: Amager Hospital, Medicinsk afdeling (12 + 15 mdr.)

Intern medicin

Medicinsk afdeling på Amager Hospital dækker specialerne akutmedicin, endokrinologi, lungemedicin, kardiologi og geriatri med tilknyttede ambulatorier. Der er sengeafsnit for lungemedicin og endokrinologi, kardiologi, geriatri og et observationsafsnit (generel intern medicin) med i alt 85 senge. Der er speciallæger som varetager stuegangsfunktionen på alle afsnit, og et fælles for-, mellem- og bagvagtslag som dækker specialerne på tværs i vagttiden. Der er hoveduddannelses-

forløb for endokrinologi, geriatri og almen medicin.

Endokrinologi

I endokrinologisk ambulatorium varetages endokrinologi på hovedfunktionsniveau. Der er 5 speciallæger i endokrinologi ansat på hospitalet, 1-2 HU læger, 5-6 sygeplejersker, 2 diætister, 1 fodterapeut og 5 sekretærer. Ambulatoriet varetager udredning og behandling af type 1 og 2 diabetes, thyroidea-lidelser, osteoporose, kalksygdomme samt hypofyse-, binyre- og gonadesygdomme.

Ambulatoriet varetager DEXA-scanninger, synacthentest, ultralydsundersøgelse af testikler, hCG- og GnRH stimulationstest samt kort tørsteprøve.

Endokrinologiske patienter indlægges på afsnittet for Lungesygdom og Endokrinologi, hvor der dagligt går stuegang af endokrinologer.

Din funktion på afdelingen vil primært være tilknyttet det endokrinologiske speciale. Du skal både have fast ugentlig funktion i det endokrinologiske ambulatorium og varetage afdelingens intern medicinske funktion, bl.a. vagt og stuegang primært på lunge/endo-afdelingen, men også på øvrige afdelinger. I den tidlige del af hoveduddannelsen, skal du opnå de intern medicinske kompetencer ved stuegang og vagtarbejde, og vi tilstræber ambulant arbejde i medicinsk daghospital og/eller endokrinologisk ambulatorium en gang om ugen. I den senere del af hoveduddannelsen er der fokus på endokrinologi, og du vil have flere ambulatoriedage.

Som udgangspunkt er du, i de første seks måneder af din ansættelse, placeret i mellemvagtlaget. Herefter tilstræbes funktion som bagvagt.

Konferencer og undervisning (intern medicin)

Dagligt: Fælles intern medicinsk morgenkonference. Hver dag fremlægges 1-2 cases fra vagten. Herefter er der morgenundervisning hver dag (journalclub, eksterne undervisere, undervisning v/ hhv. YL og speciallæger, team-træning i akutte scenarier mv.)

Hoveduddannelseslæger forventes at deltage i:

- undervisning af medicinske studenter på 7. semester
- deltage som undervisere i morgenundervisning
- at varetage vejlederfunktion for I-læger og/eller KBU-læger

Herudover vil der være gode muligheder for:

- certificering i ultralydsscanning (FLUS, FATE, DVT)

Konferencer og undervisning (endokrinologi)

Tværfaglig konference en gang/måned kl. 14-15:30 med deltagelse af læger, sygeplejersker og sekretærer.

Endokrinologisk konference en gang om ugen hvor der drøftes komplicerede cases

Skintigrafi-konference på Hvidovre Hospital en gang/måned (fysisk deltagelse eller tesma)

Endokrinologisk eftermiddagsundervisning en gang/måned

Du vil blive tildelt en speciallæge i endokrinologi som vejleder. Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulant arbejde og stuegangsarbejde samt på konferencer. Uddannelse er et meget stort fokusområde for afdelingen og hospitalet som helhed, og et område som hele tiden udvikles og forbedres.

Kurser og kongresser

Udover de obligatoriske kurser gives som udgangspunkt ikke fri eller økonomisk støtte til kursus- eller kongresvirksomhed.

Forskning

Der forventes ikke aktiv deltagelse.

2. ansættelse: Steno Diabetes Center Copenhagen (SDCC) (6 mdr.)

Ansættelse som yngre læge på Steno Diabetes Center Copenhagen (SDCC)

SDCC er Skandinaviens største diabetescenter og er organiseret i fire afdelinger, Afdelingen for Diabetesbehandling, Afdeling for Klinisk og Translationel Forskning, Afdelingen for Vidensformidling og Kompetenceudvikling og Afdelingen for Forebyggelse, Sundhedsfremme og Samfundet. Afdelingen for Diabetesbehandling på SDCC fungerer som regional diabetesafdeling og har behandlingsansvaret for 11.000 børn og voksne med diabetes. Klinikken har flere end 140 ansatte og er organiseret i Klinik for type 1-diabetes, Klinik for type 2-diabetes, Børnesteno, Steno Laboratorium, Øjenklinik, Fodklinik og Ernæringsenhed, som alle arbejder tværfagligt omkring den enkelte patient. På SDCC varetages udredning og behandling af personer med type 1-diabetes, både pumpe og pen behandlede, personer med type 2-diabetes samt mere sjældne former for diabetes (monogenetisk diabetes og personer med pancreassygdom) som følges i faste ambulante forløb. Yderligere tilbydes patienter med moderat til svær nyresygdom forløb i specialiseret ambulatorie som varetages af endokrinolog og nefrolog i fællesskab. Funktionerne på SDCC-Herlev omfatter ambulant kontrol af diabetes patienter tilknyttet nefrologisk afdeling og obstetrisk afdeling, og varetages primært af varetages speciallæger. Funktionen på SDCC-Herlev omfatter yderligere et udgående diabetesteam som varetager tilsynsfunktion på indlagte diabetes patienter på Herlev.

Læge i hoveduddannelsesforløb på SDCC

Ansættelsen i et hoveduddannelsesforløb i endokrinologi sker via Sekretariatet for lægelig videreuddannelse ØST. Der er aktuelt otte uddannelsesforløb for hoveduddannelse i endokrinologi i Region Hovedstaden, hvoraf fire forløb indeholder en periode på 6 måneders ansættelse på SDCC. Uddannelsesperioden på SDCC er forankret i Afdelingen for Diabetesbehandling Klinik for type 1-diabetes og type-2 diabetes med afholdelse vejledersamtaler med klinisk vejleder. Speciallæger i endokrinologi er vejledere for hoveduddannelseslæger. Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulant arbejde, på konferencer og efter aftale med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Afdelingen er kendt for en meget åben og positiv feedbackkultur.

Under ansættelsen på SDCC er målet at hoveduddannelseslægen får en dybtgående introduktion til klinisk diabetologi (specielt type 1-diabetes) og understøttelse af nye eller allerede igangværende forskningsområder indenfor diabetologien. SDCC lægger vægt på at understøtte hoveduddannelseslægens videre karriereforsøg, og det kliniske arbejde på 80-90 % kombineres i den ikke-kliniske arbejdstid med uddannelsesrelevante aktiviteter, herunder deltagelse i kurser og videreuddannelse, med udgangspunkt i en individuel kompetenceudviklingsplan. Arbejdet er dagtjeneste mandag til fredag.

Møder, undervisning, kongresser og forskning

Arbejdet på SDCC er tilrettelagt som dagtjeneste mandag til fredag i tidsrummet 7-19, mødetid den enkelte dag fremgår af vagtskemaet. Om tirsdagen er forvagten fra 8-18. Du vil være ansvarlig for behandling, screening for senkomplikation og videre behandlingsplan for patienter med type 1 – og type 2-diabetes.

Konferencer, møder og undervisning

Konferencer

- Mandag og fredag kl. 08.00-08.30 fælles monofaglig morgenkonference
- Mandag til onsdag tværfaglig middagskonference i henholdsvis T1- og T2 teamet 12-12.30.
- Torsdage i lige uger
 - tværfaglig teammøde T1 og T2 teamet
 -

Møder

- Torsdag monofaglige møder, yngre læge møder og dialogmøder, tidspunkt og indhold fremgår af din Outlook kalender.
- "Steno Rounds" onsdag foredrag/undervisning ved interne eller eksterne oplægsholdere.

Kurser og kongresser

Udover de obligatoriske kurser gives som udgangspunkt ikke fri eller økonomisk støtte til kursus- eller kongresvirksomhed.

Forskning

Der forventes ikke aktiv deltagelse.

3. ansættelse Afdelingen for Hormon og Stofskiftesygdomme PE på Rigshospitalet er en del af Center for Kræft og Organsygdomme, CKO.

Afdelingen har højt specialiseret funktion i specialet Medicinsk Endokrinologi og modtager patienter med svære, sjældne eller uafklarede endokrinologiske sygdomme fra Østdanmark inkl Færøerne og Grønland. Afdelingen behandler patienter med thyroideasygdomme, diabetes, patienter med hypofysesygdomme, thyroidea associeret oftalmopati, binyresygdomme, calciummetaboliske sygdomme, sekundær osteoporose og neuroendokrine tumorer, NET. Afdelingen varetager desuden behandlingen af gravide kvinder med diabetes - i samarbejde med Obstetrisk Klinik i Juliane Marie Centret og kontrollerer og behandler patienter i Danmark med Fabry's sygdom.

Afdelingen er primært baseret på ambulant funktion. Klinikken råder over 4 sengepladser for patienter, der kræver hospitalsindlæggelse.

Du vil få erfaring med både kortere og længere patientforløb ved kontinuitet i ambulatorierne, hvor HU-lægen har egen patientpopulation i hele ansættelsesperioden. HU-lægen vil i ambulatoriet og dagklinik få indgående kendskab til diagnostik og behandling af både almindelige endokrine sygdomme og mere specielle og sjældne endokrine sygdomme som hypofyse-hypothalamussygdomme, neuroendokrine tumorer (herunder MEN), endokrin oftalmopati, svær regulerbar thyreotoksikose, binyresygdomme, spontan hypoglykæmi, nyreinsufficiens ved diabetes mellitus, hyperparathyroidisme, sjældne calciummetaboliske sygdomme, sekundær osteoporose, cancer thyroideae, diabetes og andre endokrine sygdomme hos gravide, kongenite metaboliske sygdomme og enzymmangelsygdomme.

HU-lægen varetager endokrinologisk tilsynsfunktion på hele Rigshospitalet.

HU-lægen opnår erfaring i udførelsen og tolkningen af de i endokrinologien anvendte test, dvs. suppressions- og stimulations-test, hvor kirtlernes funktion evalueres, samt kateterisations-analyser, hvor blod opsamles fra forskellige organer til hormonanalyser.

For detaljer se materiale udsendt i forbindelse med velkomst til klinikken

Konferencer

Endokrinologisk konference afholdes dagligt kl. 8.15-9.00. Her forventes du at deltage aktivt med løsning på de rejste spørgsmål.

Ugentlig konference med diabetesteamet og NET-teamet

Hver 2. uge thyroidea/parathyreoidea konference med deltagelse fra ØNH afdeling og Klinisk fysiologisk afdeling og sjældnere onkologisk afdeling Herlev.

Månedlige binyre-konferencer, hypofysekonferencer, børneendokrinologisk inkl transitionsambulatorier, fælles øjenkonsultationer med øjenafdeling.

3. Kompetencer, lærings- og kompetencevurderingsmetoder samt kurser og forskning

3.1 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse

Kompetencemålene, der skal vurderes og godkendes, er anført i målbeskrivelsen, hvor der angives forslag til læringsmetoder for hver enkelt kompetencevurdering. Målbeskrivelsen indeholder desuden en generel beskrivelse af lærings- og kompetencevurderingsstrategier. (www.sst.dk). I dette program findes anvisning på i hvilke delansættelser og hvornår de enkelte kompetencemål skal godkendes. Kompetencegodkendelsen er fordelt efter sværhedsgrad, kompleksitet mm. Kompetencevurderingsmetodernes gennemførelse i det konkrete ansættelsessted er ligeledes beskrevet:

Nr.	Kompetence	Læringsstrategier, anbefaling	Kompetence-vurderingsmetode (obligatorisk)	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse				
				Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4	Modul 5
E1	T1D		Struktureret interview, i henhold til skema E 1		X			
E2	T2D		Struktureret interview, i henhold til skema E 2		X			
E3	Ernæringsrelaterede sygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 3				X	
E4	Osteoporose		Struktureret interview, i henhold til skema E 4					X
E5	Calciummetaboliske sygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 5			X		
E6	Thyreoidesygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 6			X (GO)	X	
E7	Hypofysesygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 7			X		
E8	Binyresygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 8			X		
E9	Gonadesygdomme:		Struktureret interview, i henhold til skema E 9			X		
E10	Leder-administrator, akademiker:		360 graders feedback, i henhold til skema E 10a (vejlederskema) og E10b (skema til bedømmere)					X
E11	Professionel:		Samlet porteføljevurdering, i henhold til skema E 11 (udfærdiges efter hvert uddannelsesophold)	X	X	X	X	X

Nr.	Kompetence	Læringsstrategier, anbefaling	Kompetence-vurderingsmetode (obligatorisk)	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse				
				Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4	Modul 5
FIM-1	Varetage diagnostik, behandling, profylakse af de almindelige medicinske sygdomsmanifestationer, herunder at kunne afgøre om patienten skal henvises til andet speciale.		Case-baserede diskussioner, Vurderes ved hjælp af generisk kompetencekort FIM1 til brug for Hoveduddannelse	X			X	X
FIM-2	Varetage god kommunikation		360-graders evaluering	X			X	X
FIM-3	Samarbejde med andre personalegrupper, patienter og pårørende		360-graders evaluering	X			X	X

FIM-4	Agere professionelt		360-graders evaluering	X			X	X
FIM-5	Lede og organisere		360-graders evaluering	X			X	X
FIM-6	Gennemføre stuegang		Direkte observation af stuegang og Kompetencekort	X			X	X
FIM-7	Varetage ambulatoriefunktion		360 graders evaluering Casebaseret diskussion	X				
FIM-8	Sikre den gode udskrivelse		Audit af egne udskrivesnotater Hjælpeskema: auditskema,	X			X	X
FIM-9	Udviser vilje og evne til kontinuerligt at opsøge ny viden, vurdere og udvikle egen ekspertise samt bidrage til udvikling af andre og faget generelt.		Bedømmelse af opgave og præsentation. Kompetencekort FIM9.	X			X	X

3.2 Kort beskrivelse af læringsmetoder samt hvordan de anførte kompetencevurderingsmetoder skal anvendes på det enkelte ansættelsessted

1. og 4. ansættelse: Amager Hospital, Medicinsk afdeling

Læringsmetoder

Baseres på supervision og sparring i den kliniske hverdag. I den første del af uddannelsen, afsættes der tid hos speciallæger i ambulatoriet til supervision hver dag. Herudover er der megen læring i konferencer; både de intern medicinske konferencer og de endokrinologiske konferencer, hvor der forventes fremlæggelse og aktiv deltagelse.

Der tildeles en speciallæge i endokrinologi, og afholdes intro-, justerings- og afsluttende samtale med mulighed for ekstra samtaler ved behov.

Kompetencevurderingsmetoder

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen. Der vil ske løbende og daglig kompetencevurdering i ambulatoriet, på stuegang samt i akutmodtagelsen. Alle hospitalets læger foretager kompetencevurderinger. Desuden er der en gang hver måned struktureret kompetencevurdering med direkte supervision med feedback af dels det rent lægefaglige men også kommunikation. Kommunikation og samarbejde trænes også ved team-træning, hvor der ligeledes gives feedback på et lægefagligt emne, kommunikation og samarbejde.

2. ansættelse: Steno Diabetes Center Copenhagen

Læringsmetoder

Du får ved din ansættelse tildelt en endokrinologisk speciallæge som vejleder. Du og din vejleder vil have samme faste ugentlige ambulatoriedag. Som minimum afholdes tre samtaler; start- midt- vejs og afsluttende samtale. Ekstrasamtaler kan planlægges ad hoc initieret af både dig eller din vejleder. Din vejleder godkender dine kompetencer i logbogen. Da alle speciallæger i afdelingen har forskellige spidskompetencer, vil det være naturligt at konferere problemstillinger på den dagli-

ge endokrinologiske konference eller direkte hos forskellige speciallæger.

Kompetencevurderingsmetoder

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen. Fremlæggelse af kompetencer på konferencer har stor uddannelsesværdi og bør benyttes i vid udstrækning. Det er muligt at anvende superviseret gennemgang af ambulante patienter med vejleder, ligesom superviseret ambulatorium er en mulighed. Metode aftales med vejleder.

3. ansættelse: Rigshospitalet endokrinologisk klinik PE

Læringsmetoder

Du får ved din ansættelse en endokrinologisk speciallæge som vejleder. I forventes at afholde mindst tre formelle samtaler; start, midt og afsluttende samtale. Ekstra samtaler kan planlægges ad hoc initieret af både dig og din vejleder. Din vejleder godkender dine kompetencer i lægeuddannelse.dk. Da alle speciallæger i afdelingen har forskellige spidskompetencer, vil det være naturligt at konferere problemstillinger på den daglige endokrinologiske konference eller direkte hos forskellige speciallæger. Forud for dine første dage med ambulant funktion vil vi gennemgå dagens program sammen med dig.

Kompetencevurderingsmetoder

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen. Fremlæggelse af kompetencer på konferencer har stor uddannelsesværdi og bør benyttes i vid udstrækning. Du kan fremlægge kompetence-relevante emner på vores undervisningsdage. Det er muligt at anvende superviseret gennemgang af ambulante patienter med vejleder, ligesom superviseret ambulatorium er en mulighed. Metode aftales med vejleder.

5. ansættelse: Holbæk Sygehus, Medicinsk afdeling 1 (Hovedtjeneste i Slagelse)

Læringsmetoder

I denne 5. del af ansættelsen er du primært i ambulatoriet i Slagelse og Næstved og ind imellem Bagvagter og stuegang på Holbæk-matriklen. Som minimum afholdes tre samtaler; start- midtvejs og afsluttende samtale. Ekstra samtaler kan planlægges ad hoc initieret af både dig eller din vejleder. Din vejleder godkender dine kompetencer i logbogen. Da alle speciallæger i afdelingen har forskellige spidskompetencer, vil det være naturligt at konferere problemstillinger på den daglige endokrinologiske konference eller direkte hos forskellige speciallæger.

Kompetencevurderingsmetoder

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen. Fremlæggelse af kompetencer på konferencer har stor uddannelsesværdi og bør benyttes i vid udstrækning. Det er muligt at anvende superviseret gennemgang af ambulante patienter med vejleder, ligesom superviseret ambulatorium er en mulighed. Metode aftales med vejleder.

Supervision og klinisk vejledning i det daglige arbejde

Ansættelse Amager Hospital

Afdelingen har to uddannelsesansvarlige overlæger samt en UKYL. Det tilstræbes at vejledere har vejlederkursus. I det omfang det er muligt, tilbydes hoveduddannelseslæger deltagelse i vejlederkursus. Uddannelseslæger får både løbende feedback, samt formaliseret feedback ifm. kompetencevurderinger og vejledermøder.

Steno Diabetes Center Copenhagen:

Speciallæger i endokrinologi er vejledere for hoveduddannelseslæger. Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulant arbejde, på konferencer og efter aftale med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Afdelingen er kendt for en meget åben og positiv feedbackkultur.

Ansættelse på Rigshospitalet:

Din vejleder vil være en fuldtidsansat speciallæge i endokrinologi. Den kliniske supervision foregår løbende på monofaglige specialkonferencer og efter aftale mellem dig og din vejleder. Alle speciallæger i afdelingen deltager i supervisionen af HU-læger.

I forbindelse med din introduktion vil du deltage hos UAO eller din vejleder i ambulatorie-funktion. Der vil også blive lejlighed til observere dig i din ambulante funktion. Dette for at vi sammen kan aftale om du føler dig tryk ved funktionen.

Ansættelse på Holbæk Sygehus, Medicinsk afdeling 1 (Hovedtjeneste i Slagelse)

I Medicin 1 gælder, alle hoveduddannelseslæger får tildelt en speciallæge som hovedvejleder i det speciale, hvor uddannelseslægen har funktion. Alle hovedvejledere har været på kursus for vejledere. UAO afholder månedlige møder med vejlederne. Vejlederen godkender kompetencer. Uddannelseslæger får både løbende (u)opfordret feedback under ambulant arbejde, på middagskonferencer og efter aftale med vejleder. Herudover gives formaliseret feedback ifm. kompetencevurderinger, 360 graders evalueringer og fælles vejleder- og supervisionsmøder. Hovedvejledere får inverteret feedback 1-2 gange årligt. Afdelingen er kendt for en meget åben og positiv feedback kultur. I Medicin 1 er speciallæger i endokrinologi er vejledere for hoveduddannelseslæger, hoveduddannelseslæger er vejledere for introduktionslæger, introduktionslæger kan være vejledere for basislæger og studenter, basislæger vejleder medicinske studenter.

3.3 Obligatoriske kurser og forskningstræning

Specialespecifikke kurser

Disse er nationale og er beskrevet i målbeskrivelsen. De specialespecifikke kurser organiseres via [specialeselskabet](#)

For yderligere information henvises [Sundhedsstyrelsen](#)

Generelle kurser

De generelle kurser er overordnet beskrevet i målbeskrivelsen. Kurserne administreres [af Dansk Selskab for Intern Medicin DSIM](#)

Kurserne afholdes regionalt.

Allerede ved start af hoveduddannelsesforløb tildeles holdnummer samt plan for kursusrække automatisk fra DSIM.

For yderligere information henvises til det regionale [videreuddannelsessekretariat](#) og [Sundhedsstyrelsen](#).

Forskningstræning

Forskningstræning er obligatorisk for læger i hoveduddannelse som ikke har Ph.d. eller doktorgrad.

For yderligere information henvises til det regionale [videreuddannelsessekretariat](#)

4. Uddannelsesvejledning

Under ansættelsen skal der gives uddannelsesvejledning som anført i [målbeskrivelsen](#). Der skal efter behov tilbydes karrierevejledning og hjælp til specialevalg.

Organisering af den lægelige videreuddannelse

1. og 4. ansættelse: Amager Hospital, Medicinsk afdeling

Afdelingen har to uddannelsesansvarlige overlæger samt 1-2 uddannelses-koordinerende uddannelsessøgende læger (UKUL). Det tilstræbes at vejledere har vejlederkursus. I det omfang det er muligt, tilbydes hoveduddannelseslæger deltagelse i vejlederkursus.

2. ansættelse: Steno Diabetes Center Copenhagen

Afdelingen har en UAO. Udover HU læger har afdelingen introduktionsstillinger i kombination med Herlev Gentofte medicinsk afdeling, herudover er der enkelte uklassificerede reservelæge stillinger. Der er ikke UKYLER.

3. ansættelse: Rigshospitalet endokrinologisk klinik PE

Afdelingen blev i 2024 fusioneret med det nefrologiske speciale. De to specialer fungerer relativt uafhængigt af hinanden og samarbejder, hvor det giver mening for patienterne. Afdelingen har en cheflæge og en endokrinologisk ledende overlæge, 10 speciallæger og 6 HU-læger i specialet Intern medicin/endokrinologi. Klinikken har mere end 30 fondsansatte eller tilknyttede forskere

5. ansættelse på Holbæk Sygehus. Medicinsk afdeling 1 (Hovedtjeneste i Slagelse)

Holbæk Medicinsk Afdeling 1 er lokaliseret i Holbæk, Kalundborg, Slagelse og Næstved og består af Endokrinologi, Kardiologi og nefrologi med sengeafsnit og ambulatorier i alle tre specialer herudover har nefrologien dialyseafsnit på tre matrikler.

Den Endokrinologiske del af afdelingen består af:

- Et sengeafsnit, hvor du vil få bagvagter i tilstedeværelse fra kl. 08 – 21, senvagter fra kl. 08 – 19 og weekendstuegang fra kl. 09 – 17.
- Endokrinologiske ambulatorier i Holbæk, Kalundborg, Slagelse og Næstved og du vil i ambulatoriefunktionen typisk være tilknyttet Slagelse og Næstved ambulatorierne.

Afdelingen har to UAO. En UAO for hele Medicin 1 og en UAO for endokrinologien i Slagelse-Næstved matriklen. UAO for hele Medicin 1 har ansvaret for læger i introduktions- og hoveduddannelsesstillinger samt en del læger i basisuddannelse. Afdelingen har to UKYLER, typisk en læge i hoveduddannelse og en i introduktionsuddannelse. UKYLER kan være ansat i alle afdelingens specialer. Det tilstræbes at alle vejledere har vejlederkursus, og i det omfang det er muligt tilbydes hoveduddannelseslæger deltagelse i vejlederkursus. Yngre læger holder ugentligt møde, UAO deltager når de indbydes. Afdelingen deltager i det lokale uddannelsesråd. UAO tilstræber at have månedligt møde med ledende overlæger.

Rammer for uddannelsesvejledning

Alle ansættelser

Uddannelsesvejledning foregår ved indledende- midtvejs- og afsluttende samtaler med vejleder. Uddannelsessøgende tager initiativ til møderne, der aftales ad hoc inden for almindelig arbejdstid. Møderne tager typisk ½ til 1 time.

Udarbejdelse af uddannelsesplan

Alle ansættelser

Udfærdiget uddannelsesplan afleveres til UAO.

5. Evaluering af den lægelige videreuddannelse

Det fremgår af Sundhedsstyrelsens [bekendtgørelse nr. 1706 af 20.12.2006](#) om de regionale råd for lægers videreuddannelse, at de regionale råd for lægers videreuddannelse skal sikre høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse (kap. 1, § 2). Til løsning af denne opgave har Rådet flere redskaber, nemlig brugertilfredshed via yngre lægers evaluering af afdelingerne på [evaluer.dk](#) og inspektorrapporter for alle afdelinger.

[Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) vil løbende følge disse evalueringer, ligesom det forventes, at de diskuteres i de regionale specialespecifikke uddannelsesudvalg, hvor specialets postgraduate kliniske lektor (PKL) er formand

5.1 Uddannelseslaege.dk

[Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) offentliggør yngre lægers evalueringer af uddannelsesstederne elektronisk via system på [evaluer.dk](#).

Den enkelte uddannelsessøgende læge skal ved afslutning af hvert delforløb evaluere sit ophold, både hvad angår uddannelsesprogram, herunder uddannelsesplan samt uddannelsesstedet og dets læringsrammer. Evalueringen foregår via [evaluer.dk](#), hvortil den yngre læge modtager log-in via mail fra Videreuddannelsessekretariatet. Alle de uddannelsessøgende lægers evalueringer af uddannelsesstederne kan følges via hjemmesiden [uddannelseslaege.dk](#)

Den enkelte læges evaluering er anonym og dermed ikke offentligt tilgængelig. Derimod offentliggøres et gennemsnit for alle evalueringer på den uddannelsesgivende afdeling.

Uddannelsesansvarlige overlæger har adgang til at se enkeltevalueringer og prosatekst om uddannelsesstedet. For afdelingen er denne prosatekst oftest den mest givende og udviklende del af evalueringerne, mens pointevalueringerne mere tjener til sammenligning på tværs af afdelinger, specialer og hospitaler. Afdelingerne vil løbende anvende disse evalueringer i arbejdet på at forbedre den lægelige videreuddannelse.

5.2 Inspektorrapporter

[Sundhedsstyrelsen](#) står for inspektorordningen og udsender inspektorer til alle uddannelsesgivende afdelinger ca. hvert 4. år, samt udsender rapporter fra inspektorenes besøg. Det fremgår af Sundhedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 1706 af 20.12.2006 om de regionale råd for lægers videreuddannelse (kap. 2, § 7), at [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) løbende skal vurdere den enkelte afdelings egnethed som uddannelsessted på baggrund af inspektorrapporterne. Ordningen er et væsentligt element i kvalitetsopfølgningen af den lægelige videreuddannelse på de enkelte hospitaler og afdelinger. Inspektorrapporterne fremlægges løbende på møder i [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#), som via den Postgraduate Kliniske Lektor i de enkelte specialer følger op på inspektorrapporternes konklusioner og anbefalinger i samarbejde med lederne på afdelingerne og de uddannelsesansvarlige læger.

5.3 Regionale specialespecifikke uddannelsesråd

Uddannelsesudvalgene for de enkelte specialer har til formål at drøfte spørgsmål om specialets videreuddannelse på samtlige uddannelsessteder i Videreuddannelsesregionen, herunder at bidrage til sikring af en ensartet høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse på alle uddannelsessteder for specialet. Uddannelsesudvalgene bør derfor løbende drøfte de enkelte afdelingers evalueringer og inspektorrapporter og følge op på disse via PKL i specialet, som også informerer [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#).

6. Nyttige kontakter

Uddannelsesansvarlige overlæger

Der henvises til hjemmesiden for det enkelte ansættelsessted:

Postgraduat klinisk lektor for denne uddannelse:

Oversigt findes på [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#)

Specialeselskabets hjemmeside

www.endocrinology.dk

Sundhedsstyrelsen

www.sst.dk

Regionale sekretariater for lægelig videreuddannelse

Videreuddannelsesregion Nord: <https://www.videreuddannelsen-nord.dk/>

Videreuddannelsesregion Syd: www.videreuddannelsen-syd.dk

Videreuddannelsesregion Øst: www.laegeuddannelsen.dk

Andre

Lægeforeningens karriererådgivning