

Uddannelsesprogram

Hoveduddannelsesforløb i Intern medicin: endokrinologi

Forløb 1 - Marts

SUH Nykøbing F, Medicinsk afdeling (12 mdr.)
SUH Nykøbing F, Steno Diabetes Sjælland (6 mdr.)
Herlev og Gentofte Hospital afdeling for Medicinske Sygdomme (21 mdr.)
SUH Nykøbing F, Medicinsk afdeling (21 mdr.)

Målbeskrivelse 2014

Godkendt august 2025

Indhold

1. Indledning.....	3
2. Uddannelsens opbygning	3
2.1 Præsentation af uddannelsens ansættelsessteder, herunder organisering af faglige funktioner og læringsrammerne	3
3. Kompetencer, lærings- og kompetencevurderingsmetoder samt kurser og forskning . Fejl! Bogmærke er ikke defineret.	6
3.1 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse.....	6
3.2 Kort beskrivelse af læringsmetoder samt hvordan de anførte kompetencevurderingsmetoder skal anvendes på det enkelte ansættelsessted	8
3.3 Obligatoriske kurser og forskningstræning	9
4. Uddannelsesvejledning.....	9
5. Evaluering af den lægelige videreuddannelse	10
5.1 Evaluer.dk.....	10
5.2 Inspektorrapporter	11
5.3 Regionale specialespecifikke uddannelsesråd	11
6. Nyttige kontakter	11

1. Indledning

Specialeuddannelsen *Intern medicin: endokrinologi* er beskrevet i [målbeskrivelsen](#). I målbeskrivelsen findes adgang til elementer der understøtter læringsprocessen samt skemaer til dokumentation for godkendelse af de obligatoriske kompetencemål og kurser.

Specielle regionale forhold

I Uddannelsesregion Øst er der 8 hoveduddannelsesforløb. Da forløbene er opbygget af ansættelser af 15 måneders varighed, varierer opslagstidspunkterne fra år til år. Der opslås i gennemsnit 8 forløb per år i to runder med henholdsvis 6 og 2 forløb. Tiltrædelsestidspunktet er varierende fra runde til runde. Hoveduddannelsen varer 5 år. På sekretariatet for lægeligvidereuddannelse øst hjemmeside findes en oversigt, der viser sammensætning af [hoveduddannelsesforløbene](#)

Uddannelsesrådet

I Uddannelsesregion Øst er der nedsat et uddannelsesråd for hvert speciale. Det overordnede formål er at sikre en god uddannelse. Uddannelsesrådet består af repræsentanter fra de afdelinger, der deltager i uddannelsen, en Yngre Læger repræsentant, samt specialets postgraduate kliniske lektor. Rådet medvirker til den løbende revision af uddannelsesprogrammer, og deltager herudover i den lokale implementering af nye lærings- og evalueringsmetoder. Uddannelsesrådet holder to årlige møder. Læger i hoveduddannelse inviteres til deltagelse i hvert andet møde. Formand for uddannelsesrådet samt specialets postgraduate kliniske lektor: overlæge dr.med., Flemming Steen Nielsen, Medicinsk afdeling O, Endokrinologisk sektion, Herlev Hospital, E-mail: flemming.steen.nielsen@regionh.dk.

2. Uddannelsens opbygning

Uddannelsens varighed og indhold er beskrevet i målbeskrivelsen. Dette uddannelsesprogram angiver hvordan forløbet udmøntes i det aktuelle uddannelsesforløb, dvs. de konkrete ansættelser: antal, sted og varighed.

1. ansættelse	2. ansættelse	3. ansættelse	4. ansættelse
SUH Nykøbing Falster, Medicinsk afdeling	Steno Diabetes Center Sjælland	Herlev og Gentofte Hospital afdeling for Medicinske Sygdomme	SUH Nykøbing Falster, Medicinsk afdeling
12 mdr.	6 mdr.	21 mdr.	21 mdr.

2.1 Præsentation af uddannelsens ansættelsessteder, herunder organisering af faglige funktioner og læringsrammerne

Nedenfor findes kort beskrivelse af de(t) ansættelsessted(er) lægen skal ansættes på i denne del af speciallægeuddannelsen. Beskrivelsen er tilstræbt kort, men kan evt. findes i mere udførlig udgave på ansættelsesstedets hjemmeside ud fra det anførte link.

ANSÆTTELSESSTEDER GENERELT

1 og 4. ansættelse: Medicinsk afdeling, SUH Nykøbing F.

[Beskrivelse af afdelingen](#)

[Afdelingens hjemmeside](#)

Intern medicinsk

Medicinsk afdeling har omkring 120 senge fordelt på seks sengeafsnit, der omfatter specialerne kardiologi, gastroenterologisk medicinsk/kirurgisk afsnit, lungemedicin, geriatri, og endokrinologi, med tilhørende ambulant virksomhed til alle funktionerne. Medicinsk afdeling har årligt 8.000 indlæggelser og 40.000 ambulante besøg.

Afdelingen har HU-forløb i gastroenterologi, geriatri, kardiologi, endokrinologi, onkologi og almen medicin. Derudover introduktions- og KBU-forløb. Afdelingen har 3 kliniske lektorer som står for studenterundervisning.

Endokrinologisk

Det endokrinologiske funktionsområde på SUH Nykøbing F dækker på hovedfunktionsniveau hele det endokrinologiske specialeområde, og SUH Nykøbing F indgår med Holbæk, Køge og Næstved/Slagelse i opbygningen af Steno Diabetes Center Sjælland (SDCS).

Samarbejdet på det regionale funktionsniveau er præget af fleksibilitet, og mange problemstillinger løses ved dialog eller direkte henvisning fra SUH Nykøbing F til højt specialiseret niveau.

Den endokrinologiske funktion varetages i det endokrinologiske ambulatorium, på det fælles geriatrisk/endokrinologiske sengeafsnit, ved tilsynsfunktion samt ved telefonisk vejledning til almen praksis.

Organisation af specialer og faglige arbejdsfunktioner (funktionsbeskrivelse)

Du vil under din første del (common trunk) af ansættelsen i afdelingen komme til at arbejde på mellemvagtsniveau.

I din stuegangs og ambulante funktion vil du efter uddannelsesmæssige behov få adgang til funktion i de relevante specialeområder. Specielt i fht det endokrinologiske område får du adgang til:

- Dedikeret endokrinologisk HU ambulatorium der i højere grad end det eksisterende revaløge ambulatorium inkluderer opfølgningsbesøg og færdiggørelse af kortere varende forløb
- Inddragelse i de lokale endokrinologiske mødefora (speciallægemøder, ambulante team og "fagligt panel" møder)
- Superviseret tilsynsfunktion og se-med-på visitations og andre specialerelaterede administrative opgaver
- Udviklings- og evt forskningsopgaver med endokrinologisk perspektiv i samarbejde med medicinsk afdelings og sygehusets øvrige specialer

Undervisning

Konferencer

- Morgenkonference: Alle hverdage kl. 8.00 i medicinsk konferencelokale
- Stuegangs konference 12.00-12.30 (endo/geriatriske afsnit)
- Tirsdag kl. 8.15 - 9.00: Individuelle vejledersamtaler
- Tirsdag kl.13-14 (1xmdl): yngre læge/seniormøde samt vejledermøde

Specifikt endokrinologiske uddannelsesaktiviteter

- Ugentlig endokrinologisk ambulatoriedag
- Endokonf (læge) hver onsdag kl 15-16
- Endo Grandround (tværfaglig) hver 2. onsdag 14-15
- Regionale thyroidea og binyre MDT månedligt

Kurser og kongresser

Udover de obligatoriske kurser gives som udgangspunkt ikke fri eller økonomisk støtte til kursus- eller kongresvirksomhed.

Forskning

Der forventes ikke aktiv deltagelse, men du tilbydes efter interesse.

2. ansættelse (6 mdr.): Vagtfrit ophold i 6 mdr. i Steno Diabetes Center Sjælland, SUH Nykøbing F

Mål:

- Opnå kompetencer i diagnostik, udredning og behandling af diabetes patienter :Type 1 og 2 diabetes, anden diabetes samt MODY

Middel:

- 6 mdr forløb
- Daglig ambulatoriefunktion i Steno Diabetes Center Sjælland, SUH Nykøbing F i tværfagligt samarbejde med diabetes sygeplejersker, fodterapeut og diætister
- Ingen vagter/stuegangsfunktion i de 6 mdr
- Introduktionsprogram til sensorer, flash libre mm
- Kursus i kulhydrattælling hos afdelingens diætist (skønnet varighed ½ dag)
- Deltager i MDT fodsårsamb
- Fokuseret ophold på gyn/obs Roskilde til varetagelse af GDM og iGDM.
- Fokuseret ophold på øjenafdelingen. Der planlægges en dag, hvor der deltages i fundusfotografi og en dag med øjenlæge, når der beskrives fundusfotografier. (1 dag)
- Fokuseret ophold i fusionsklinikken, som er samarbejdsklinikken mellem psykiatrien og SDCS, Slagelse/SUH.
- Deltager i SDCS workshops og udviklingsprojekter, hvor det er relevant for uddannelsen.

3. ansættelse: Afdeling for medicinske sygdomme Herlev Gentofte Hospital (24 mdr.)

Intern medicinsk

Afdeling for medicinske sygdomme har funktioner på matriklerne Herlev og Gentofte Hospitaler, og dækker specialerne: endokrinologi, geriatri, infektionsmedicin og lungemedicin. Under uddannelsen vil din funktion være på Herlev Hospital. Ambulant endokrinologi varetages på Herlev matriklen. Alle sengeafdelinger og akutmodtagelse ligger på Herlev Hospital. Alle fire specialer har en bagvagt, der er en HU-læge/speciallæge (AKM) i døgnvagt i akut afdelingen. Der 4 mellemvagt-slag og et KBU lag. Din vagtfunktion vil primært være tilknyttet døgnvagten i akutafdelingen eller bagvagtslaget i endokrinologisk sektion.

Afdeling for medicinske sygdomme varetager de medicinske funktioner i akut modtageafdeling.

Endokrinologisk

I endokrinologisk ambulatorium varetages endokrinologi på basis, regions- og højt specialiseret niveau.

I daghospitalet varetages akut endokrinologisk- og internmedicinsk funktion.

I diagnostisk enhed udredes for mistanke om alvorlig sygdom, der ikke falder inden for de eksiste-

rende cancerpakker.

Organisation af specialer og faglige arbejdsfunktioner (funktionsbeskrivelse)

Din funktion på afdelingen vil være i det endokrinologiske ambulatorium, hvor du vil have fast ugentlig funktion, og varetagelse af afdelingens intern medicinske funktion. Denne består af stuegang på det endokrinologiske sengeafsnit, medicinsk daghospital og diagnostisk enhed. Som udgangspunkt er du i de første seks måneder af din ansættelse indplaceret i AKM vagtlaget med 8 skiftet tilstedeværelsesvagt. Herefter tilstræbes funktion i 10-12 skiftet endokrinologisk bagvagt. Da afdelingen er højt specialiseret, vil der altid være en endokrinologisk speciallæge i beredskabsvagt.

Konferencer:

Dagligt: Speciale specifik morgen- og middagskonference 4 af 5 hverdage.
Månedligt: Graves Orbitopati i samarbejde med øjenlæger.
Hypofyse-binyrekonference internt.
MDT konference i Hypofyse-binyre-, Thyroidea- parathyreoideasygdomme
Gynækologisk- endokrinologisk fælleskonference.
Knogle-kalk konference med nefrologer

Som hoveduddannelseslæge forventes du at deltage i de daglige endokrinologiske konferencer. Uddannelsesudbyttet af disse konferencer er meget højt. Hoveduddannelseslæger deltager efter skema som ansvarlige for de øvrige konferencer.

Undervisning

Konferencer: Se ovenfor

Formaliseret undervisning:

Der er et fast skema for morgenkonferencens indhold.

En gang ugentligt fælles undervisning i et internmedicinsk speciale ved relevant afdeling. Hoveduddannelseslæger underviser i endokrinologi.

En gang månedligt undervisning for nyansatte i akut endokrinologi varetages af hoveduddannelseslæge

En gang månedligt gennemgang af HU-ambulatorium i kredsen af yngre læger under uddannelse i endokrinologi superviseret af vejleder eller uddannelsesansvarlige overlæge.

To gange pr semester temadag omkring aktuelle endokrinologiske emner. Hoveduddannelseslæger underviser med support fra relevant endokrinolog.

Kurser og kongresser

Udover de obligatoriske kurser gives som udgangspunkt ikke fri eller økonomisk støtte til kursus- eller kongresvirksomhed.

Forskning

Der forventes ikke aktiv deltagelse.

3. Kompetencer, lærings- og kompetencevurderingsmetoder samt kurser og forskning

3.1 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse

Kompetencemålene, der skal vurderes og godkendes, er anført i målbeskrivelsen, hvor der angives forslag til læringsmetoder for hver enkelt kompetencevurdering. Målbeskrivelsen indeholder desuden en generel beskrivelse af lærings- og kompetencevurderingsstrategier. (www.sst.dk). I dette program findes anvisning på i hvilke delansættelser og hvornår de enkelte kompetencemål skal godkendes. Kompetencegodkendelsen er fordelt efter sværhedsgrad, kompleksitet mm. Kompetencevurderingsmetodernes gennemførelse i det konkrete ansættelsessted er ligeledes beskrevet:

Nr.	Kompetence	Læringsstrategier, anbefaling	Kompetence-vurderingsmetode (obligatorisk)	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse			
				Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4
E1	T1D		Struktureret interview, i henhold til skema E 1		X		
E2	T2D		Struktureret interview, i henhold til skema E 2		X		
E3	Ernæringsrelaterede sygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 3				X
E4	Osteoporose		Struktureret interview, i henhold til skema E 4				X
E5	Calciummetaboliske sygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 5			X	
E6	Thyreoidesygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 6			X (GO)	X
E7	Hypofysesygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 7			X	
E8	Binyresygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 8			X	
E9	Gonadesygdomme:		Struktureret interview, i henhold til skema E 9			X	
E10	Leder-administrator, akademiker:		360 graders feedback, i henhold til skema E 10a (vejlederskema) og E10b (skema til bedømmere)				X
E11	Professionel:		Samlet porteføljevurdering, i henhold til skema E 11 (udfærdiges efter hvert uddannelsesophold)	X	X	X	X

Nr.	Kompetence	Læringsstrategier, anbefaling	Kompetence-vurderingsmetode (obligatorisk)	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse			
				Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4
FIM-1	Varetage diagnostik, behandling, profylakse af de almindelige medicinske sygdomsmanifestationer, herunder at kunne afgøre om patienten skal henvises til andet speciale.		Case-baserede diskussioner, Vurderes ved hjælp af generisk kompetencekort FIM1 til brug for Hoveduddannelse	X			
FIM-2	Varetage god kommunikation		360-graders evaluering	X			
FIM-3	Samarbejde med andre personalegrupper, patienter og pårørende		360-graders evaluering	X			

FIM-4	Agere professionelt		360-graders evaluering	X			
FIM-5	Lede og organisere		360-graders evaluering	X			
FIM-6	Gennemføre stuegang		Direkte observation af stuegang og Kompetencekort	X			
FIM-7	Varetage ambulatoriefunktion		360 graders evaluering Casebaseret diskussion		X	X	X
FIM-8	Sikre den gode udskrivelse		Audit af egne udskrivesnotater Hjælpekema: auditskema,	X			
FIM-9	Udviser vilje og evne til kontinuerligt at opsøge ny viden, vurdere og udvikle egen ekspertise samt bidrage til udvikling af andre og faget generelt.		Bedømmelse af opgave og præsentation. Kompetencekort FIM9.	X			

3.2 Kort beskrivelse af læringsmetoder samt hvordan de anførte kompetencevurderingsmetoder skal anvendes på det enkelte ansættelsessted

1., 2. og 4. ansættelse SUH Nykøbing F, medicinsk afdeling

Læringsmetoder

Du får ved din ansættelse tildelt en endokrinologisk speciallæge som vejleder. Du og din vejleder vil som udgangspunkt have samme faste ugentlige ambulatoriedag. Som minimum afholdes tre samtaler; start- midtvejs og afsluttende samtale. Ekstra samtaler kan planlægges ad hoc initieret af både dig eller din vejleder. Din vejleder godkender dine kompetencer i lægeuddannelse.dk. Da alle speciallæger i afdelingen har forskellige spidskompetencer, vil det være naturligt at konferere problemstillinger på de specialespecifikke konferencer eller direkte hos forskellige speciallæger.

Kompetencevurderingsmetoder

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen. Fremlæggelse af kompetencer på konferencer har stor uddannelsesværdi og bør benyttes i vid udstrækning. Det er muligt at anvende superviseret gennemgang af ambulante og indlagte patienter med vejleder, ligesom superviseret ambulatorium anvendes i vid udstrækning. Metode aftales med vejleder

3. ansættelse: Herlev Hospital, Medicinsk afdeling

Læringsmetoder

Du får ved din ansættelse tildelt en endokrinologisk speciallæge som vejleder. Du og din vejleder vil som udgangspunkt have samme faste ugentlige ambulatoriedag. Som minimum afholdes tre samtaler; start- midtvejs og afsluttende samtale. Ekstra samtaler kan planlægges ad hoc initieret af både dig eller din vejleder. Din vejleder godkender dine kompetencer i lægeuddannelse.dk. Da alle speciallæger i afdelingen har forskellige spidskompetencer, vil det være naturligt at konferere problemstillinger på den daglige endokrinologiske konference eller direkte hos forskellige speciallæger.

Kompetencevurderingsmetoder

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen. Fremlæggelse af kompetencer på konferencer har stor uddannelsesværdi og bør benyttes i vid udstrækning. Det er muligt at anvende superviseret gennemgang af ambulante patienter med vejleder, ligesom superviseret ambulatorium er en mulighed. Metode aftales med vejleder

Supervision og klinisk vejledning i det daglige arbejde

SUH Nykøbing F, medicinsk afdeling

Speciallæger er vejledere for hoveduddannelseslæger, hoveduddannelseslæger er vejledere for introduktionslæger og basislæger, introduktionslæger kan være vejledere for basislæger og studenter, basislæger vejleder medicinske studenter. Vejleder godkender kompetencer. Arbejdet er tilrettelagt med ugentligt endokrinologisk ambulatorium. Endokrinologiske kompetencer fremlægges på endokrinologiske konferencer. Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulant arbejde, på middagskonferencer og efter aftale med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Afdelingen er kendt for en meget åben og positiv feedbackkultur.

Ansættelser på Herlev Hospital

Speciallæger i endokrinologi er vejledere for hoveduddannelseslæger, hoveduddannelseslæger er vejledere for introduktionslæger og basislæger, introduktionslæger kan være vejledere for basislæger og studenter, basislæger vejleder medicinske studenter. Vejleder godkender kompetencer. Arbejdet er tilrettelagt med ugentligt endokrinologisk ambulatorium. Endokrinologiske kompetencer fremlægges på endokrinologiske konferencer. Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulant arbejde, på middagskonferencer og efter aftale med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Afdelingen er kendt for en meget åben og positiv feedbackkultur.

3.3 Obligatoriske kurser og forskningstræning

Specialespecifikke kurser

Disse er nationale og er beskrevet i målbeskrivelsen. De specialespecifikke kurser organiseres via [specialeselskabet](#)

For yderligere information henvises [Sundhedsstyrelsen](#)

Generelle kurser

De generelle kurser er overordnet beskrevet i målbeskrivelsen. Kurserne administreres [af Dansk Selskab for Intern Medicin DSIM](#)

Kurserne afholdes regionalt.

Allerede ved start af hoveduddannelsesforløb tildeles holdnummer samt plan for kursusrække automatisk fra DSIM.

For yderligere information henvises til det regionale [videreuddannelsessekretariat](#) og [Sundhedsstyrelsen](#).

Forskningstræning

Forskningstræning er obligatorisk for læger i hoveduddannelse som ikke har Ph.d. eller doktorgrad. For yderligere information henvises til det regionale [videreuddannelsessekretariat](#)

4. Uddannelsesvejledning

Under ansættelsen skal der gives uddannelsesvejledning som anført i [målbeskrivelsen](#). Der skal efter behov tilbydes karrierevejledning og hjælp til specialevalg.

Organisering af den lægelige videreuddannelse

1. 2. og 4. ansættelse: SUH Nykøbing F medicinsk afdeling.

3. ansættelse: Herlev Hospital, afdeling for Medicinske Sygdomme

Afdelingen har en ledende uddannelsesansvarlig overlæge. Der er en UAO i alle afdelings specialer. Afdelingen har UKYLER i alle specialer. Det tilstræbes at alle vejledere har vejlederkursus, og i det omfang det er muligt tilbydes hoveduddannelseslæger deltagelse i vejlederkursus. Yngre læger holder ugentligt møde, UAO deltager en gang månedligt. Afdelingen deltager i det lokale uddannelsesudvalg. UAO har månedligt møde med cheflægen.

Rammer for uddannelsesvejledning

Alle ansættelser

Uddannelsesvejledning foregår ved indledende- midtvejs- og afsluttende samtaler med vejleder. Uddannelsessøgende tager initiativ til møderne, der aftales ad hoc inden for almindelig arbejdstid. Møderne tager typisk ½ til 1 time.

Udarbejdelse af uddannelsesplan

Alle ansættelser

Udfærdiget uddannelsesplan afleveres til UAO.

5. Evaluering af den lægelige videreuddannelse

Det fremgår af Sundhedsstyrelsens [bekendtgørelse nr. 1706 af 20.12.2006](#) om de regionale råd for lægers videreuddannelse, at de regionale råd for lægers videreuddannelse skal sikre høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse (kap. 1, § 2). Til løsning af denne opgave har Rådet flere redskaber, nemlig brugertilfredshed via yngre lægers evaluering af afdelingerne på [evaluer.dk](#) og inspektorrapporter for alle afdelinger.

[Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) vil løbende følge disse evalueringer, ligesom det forventes, at de diskuteres i de regionale specialespecifikke uddannelsesudvalg, hvor specialets postgraduate kliniske lektor (PKL) er formand

5.1 Uddannelseslaege.dk

[Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) offentliggør yngre lægers evalueringer af uddannelsesstederne elektronisk via system på [evaluer.dk](#).

Den enkelte uddannelsessøgende læge skal ved afslutning af hvert delforløb evaluere sit ophold, både hvad angår uddannelsesprogram, herunder uddannelsesplan samt uddannelsesstedet og dets læringsrammer. Evalueringen foregår via [evaluer.dk](#), hvortil den yngre læge modtager log-in via mail fra Videreuddannelsessekretariatet. Alle de uddannelsessøgende lægers evalueringer af uddannelsesstederne kan følges via hjemmesiden [uddannelseslaege.dk](#)

Den enkelte læges evaluering er anonym og dermed ikke offentligt tilgængelig. Derimod offentliggøres et gennemsnit for alle evalueringer på den uddannelsesgivende afdeling.

Uddannelsesansvarlige overlæger har adgang til at se enkeltevalueringer og prosatekst om uddannelsesstedet. For afdelingen er denne prosatekst oftest den mest givende og udviklende del af evalueringerne, mens pointevalueringerne mere tjener til sammenligning på tværs af afdelinger, specialer og hospitaler. Afdelingerne vil løbende anvende disse evalueringer i arbejdet på at forbedre den lægelige videreuddannelse.

5.2 Inspektorrapporter

[Sundhedsstyrelsen](#) står for inspektorordningen og udsender inspektorer til alle uddannelsesgivende afdelinger ca. hvert 4. år, samt udsender rapporter fra inspektorenes besøg. Det fremgår af Sundhedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 1706 af 20.12.2006 om de regionale råd for lægers videreuddannelse (kap. 2, § 7), at [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) løbende skal vurdere den enkelte afdelings egnethed som uddannelsessted på baggrund af inspektorrapporterne. Ordningen er et væsentligt element i kvalitetsopfølgningen af den lægelige videreuddannelse på de enkelte hospitaler og afdelinger. Inspektorrapporterne fremlægges løbende på møder i [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#), som via den Postgraduate Kliniske Lektor i de enkelte specialer følger op på inspektorrapporternes konklusioner og anbefalinger i samarbejde med ledelserne på afdelingerne og de uddannelsesansvarlige læger.

5.3 Regionale specialespecifikke uddannelsesråd

Uddannelsesudvalgene for de enkelte specialer har til formål at drøfte spørgsmål om specialets videreuddannelse på samtlige uddannelsessteder i Videreuddannelsesregionen, herunder at bidrage til sikring af en ensartet høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse på alle uddannelsessteder for specialet. Uddannelsesudvalgene bør derfor løbende drøfte de enkelte afdelingers evalueringer og inspektorrapporter og følge op på disse via PKL i specialet, som også informerer [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#).

6. Nyttige kontakter

Uddannelsesansvarlige overlæger

Der henvises til hjemmesiden for det enkelte ansættelsessted:

Postgraduat klinisk lektor for denne uddannelse:

Oversigt findes på [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#)

Specialeselskabets hjemmeside

www.endocrinology.dk

Sundhedsstyrelsen

www.sst.dk

Regionale sekretariater for lægelig videreuddannelse

Videreuddannelsesregion Nord: <https://www.videreuddannelsen-nord.dk/>

Videreuddannelsesregion Syd: www.videreuddannelsen-syd.dk

Videreuddannelsesregion Øst: www.laegeuddannelsen.dk

Andre

[Lægeforeningens karriererådgivning](#)