

## Uddannelsesprogram

### Hoveduddannelsesforløb i Intern medicin: endokrinologi

#### Forløb 1 - Marts

*Nykøbing Falster Sygehus, Medicinsk afdeling (12 mdr.)  
SDCS, Slagelse Sygehus (6 mdr.)  
Herlev og Gentofte Hospital, afdeling for Medicinske Sygdomme (24 mdr.)  
Slagelse Sygehus, Medicinsk afdeling 2 (18 mdr.)*

Målbeskrivelse 2014

Godkendt januar 2020

#### Indhold

1. Indledning .....	3
---------------------	---

2. Uddannelsens opbygning .....	3
2.1 Præsentation af uddannelsens ansættelsessteder, herunder organisering af faglige funktioner og læringsrammerne .....	3
3. Kompetencer, lærings- og kompetencevurderingsmetoder samt kurser og forskning ...	11
3.1 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse .....	11
3.2 Kort beskrivelse af læringsmetoder samt hvordan de anførte kompetencevurderingsmetoder skal anvendes på det enkelte ansættelsessted.....	14
3.3 Obligatoriske kurser og forskningstræning .....	15
4. Uddannelsesvejledning .....	15
5. Evaluering af den lægelige videreuddannelse .....	17
5.1 Evaluer.dk .....	17
5.2 Inspektorrapporter .....	18
5.3 Regionale specialespecifikke uddannelsesråd .....	18
6. Nyttige kontakter .....	18

## 1. Indledning

Specialeuddannelsen *Intern medicin: endokrinologi* er beskrevet i målbeskrivelsen ([www.sst.dk](http://www.sst.dk)). I målbeskrivelse findes adgang til elementer der understøtter læringsprocessen samt skemaer til dokumentation for godkendelse af de obligatoriske kompetencemål og kurser.

### Specielle regionale forhold

I Uddannelsesregion Øst er der 8 hoveduddannelsesforløb. Da forløbene er opbygget af ansættelser af 15 måneders varighed, varierer opslagstidspunkterne fra år til år. Der opslås i gennemsnit 8 forløb per år i to runder med henholdsvis 6 og 2 forløb. Tiltrædelsestidspunktet er varierende fra runde til runde. Hoveduddannelsen varer 5 år. På sekretariatet for lægeligvidereuddannelse øst hjemmeside findes en oversigt, der viser sammensætning af hoveduddannelsesforløbene (<https://www.laegeuddannelsen.dk>).

### Uddannelsesrådet

I Uddannelsesregion Øst er der nedsat et uddannelsesråd for hvert speciale. Det overordnede formål er at sikre en god uddannelse. Uddannelsesrådet består af repræsentanter fra de afdelinger, der deltager i uddannelsen, en Yngre Læger repræsentant, samt specialets postgraduate kliniske lektor. Rådet medvirker til den løbende revision af uddannelsesprogrammer, og deltager herudover i den lokale implementering af nye lærings- og evalueringemetoder. Uddannelsesrådet holder to årlige møder. Læger i hoveduddannelse inviteres til deltagelse i hvert andet møde. Formand for uddannelsesrådet samt specialets postgraduate kliniske lektor: overlæge dr.med., Flemming Steen Nielsen, Medicinsk afdeling O, Endokrinologisk sektion, Herlev Hospital, E-mail: [flemming.steen.nielsen@regionh.dk](mailto:flemming.steen.nielsen@regionh.dk).

## 2. Uddannelsens opbygning

Uddannelsens varighed og indhold er beskrevet i målbeskrivelsen. Dette uddannelsesprogram angiver hvordan forløbet udmøntes i det aktuelle uddannelsesforløb, dvs. de konkrete ansættelser: antal, sted og varighed.

1. ansættelse	2. ansættelse	3. ansættelse	4. ansættelse
<i>Nykøbing Falster Medicinsk afdeling</i>	<i>SDCS Slagelse Hospital</i>	<i>Herlev og Gentofte Hospital afdeling for Medicinske Syg- domme</i>	<i>Slagelse/Næstved, Medicinsk afdeling 2</i>
12 mdr.	6 mdr.	24 mdr.	18 mdr.

### 2.1 Præsentation af uddannelsens ansættelsessteder, herunder organisering af faglige funktioner og læringsrammerne

Nedenfor findes kort beskrivelse af de(t) ansættelsessted(er) lægen skal ansættes på i denne del af speciallægeuddannelsen. Beskrivelsen er tilstræbt kort, men kan evt. findes i mere udførlig udgave på ansættelsesstedets hjemmeside ud fra det anførte link.

## ANSÆTTELSESTEDER GENERELT

### 1. ansættelse: Medicinsk afdeling, Nykøbing Falster sygehus

#### **Intern medicinsk**

Medicinsk afdeling har i alt 128 senge fordelt på seks sengeafsnit, der omfatter specialerne kardiologi, gastroenterologisk medicinsk/kirurgisk afsnit, lungemedicin, geriatri, og endokrinologi, med tilhørende ambulant virksomhed til alle funktionerne. Medicinsk afdeling har årligt 8.000 indlæggelser og 40.000 ambulante besøg.

Afdelingen har 12-14 reservelæger med HU-forløb i gastroenterologi, geriatri, kardiologi, endokrinologi, onkologi og almen medicin. Derudover introduktions- og KBU-forløb. Afdelingen har 2 kliniske lektorer som står for studenterundervisning, samt 2 forskningslektorer.

#### **Endokrinologisk**

Det endokrinologiske funktionsområde på NFS dækker på hovedfunktionsniveau hele det endokrinologiske specialeområde, og NFS indgår med Holbæk, Køge og Næstved/Slagelse i opbygningen af Steno Diabetes Center Sjælland (SDCS).

Samarbejdet på det regionale funktionsniveau er præget af fleksibilitet, og mange problemstillinger løses ved dialog eller direkte henvisning fra NFS til højt specialiseret niveau.

Den endokrinologiske funktion varetages i det endokrinologiske ambulatorium, på det fælles geriatrisk/endokrinologiske sengeafsnit, ved tilsynsfunktion samt ved telefonisk vejledning til almen praksis.

#### **Organisation af specialer og faglige arbejdsfunktioner (funktionsbeskrivelse)**

Arbejdsdagen begynder kl. 8.00 med fælles morgenkonference i medicinsk konferencelokal.

Herefter har uddannelseslægerne stuegangs-, ambulatorium- evt. daghospitalsfunktion. En yngre læge vil have hjertestopkald.

Medicinsk afdeling har en to-delt vagtstruktur:

- Bagvagt (døgnvagt)
- Mellemvagt (to-delt) med 8 læger i vagtlaget
- KBU-læger har dagfunktion, men har mulighed for at deltage i enkelte aften- og nattevagter

Du vil under din første del (common trunk ) af ansættelsen i afdelingen komme til at arbejde på mellemvagniveau.

I din stuegangs og ambulante funktion vil du efter uddannelsesmæssige behov få adgang til funktion i de relevante specialeområder. Specielt i fht det endokrinologiske område får du adgang til:

- Dedikeret endokrinologisk HU ambulatorium der i højere grad end det eksisterende rehvervelæge ambulatorium inkluderer opfølgingsbesøg og færdiggørelse af kortere varende forløb
- Inddragelse i de lokale endokrinologiske mødefora (speciallægemøder, ambulante team og "fagligt panel" møder)

- Superviseret tilsynsfunktion og se-med-på visitations og andre specialerelaterede administrative opgaver
- Udviklings- og evt forskningsopgaver med relation til opbygningen af SDCS og opgraderingen af osteoporosefunktionen
- Udviklings- og evt forskningsopgaver med endokrinologisk perspektiv i samarbejde med medicinsk afdelings og sygehusets øvrige specialer

Afdelingens samlede speciallægegruppen består af: 5 specialeansvarlige overlæger i henholdsvis kardiologi, lungemedicin, gastroenterologi, geriatri og endokrinologi samt en uddannelsesansvarlig overlæge. Desuden 26 overlæger med og uden vagtfunktion (enkelte er deltidsansatte) og 9 afdelingslæger.

Til den endokrinologiske funktion er aktuelt knyttet 5 endokrinologiske speciallæger, heraf 1 i konsulentfunktion. Yderligere 1 speciallæge (geriatri) indgår i driften af osteoporoseambulatoriet, der er en del af det samlede endokrinologiske funktion.

Uddannelsesmæssigt betyder det, at der i den kliniske hverdag er en række læger tilstede med forskellige kompetenceprofiler. Alle vil kunne fungere som kompetente vejledere både i generelle og i fagspecifikke kompetencer.

## Undervisning

### Konferencer

- Morgenkonference: Alle hverdage kl. 8.00 i medicinsk konferencelokale
- Stuegangs konference 12.00-12.30 (endo/geriatiske afsnit)
- Tirsdag kl. 8.15 - 9.00: Individuelle vejledersamtaler
- Tirsdag kl.13-14 (1xmdl): yngre læge/seniormøde samt vejledermøde

### Formaliseret undervisning

- Tirsdag kl.13-14 (3xmdl): Journal club, undervisning, case konference
- Onsdag kl. 8.15 - 8.30: Kort undervisningsseance
- Torsdag kl. 8.15 - 9.00: Undervisning ved afdelingens læger
- 1., 3. og 4. fredag kl. 8.15 - 9.00: Fælles undervisning med yngre læger i Akutafdelingen
- Staff Meeting: Anden fredag i måneden kl. 8.00-8.45 i Auditoriet.
- Journal Club 4. fredag i måneden fra 8.15–9

### Kurser og kongresser

Udover de obligatoriske kurser gives som udgangspunkt ikke fri eller økonomisk støtte til kursus- eller kongresvirksomhed.

### Forskning

Der forventes ikke aktiv deltagelse, men du vil blive introduceret til igangværende forskningsaktiviteter på det endokrinologiske område.

## **2+4. ansættelse (6 +18 mdr.): Medicinsk afdeling 2 Slagelse/Næstved Sygehus**

<http://www.regionsjaelland.dk/sundhed/geo/slagelsesygehus/Afdelinger/Medicinsk-Afdeling-2/Sider/default.aspx>

### **Intern medicinsk**

Slagelse Sygehus er et af Region Sjællands akutsygehuse og Slagelse Sygehus modtager den største andel af akutte patienter i Region Sjælland.

Hjerte og hormonafdelingen rummer specialerne intern medicin, endokrinologi og kardiologi. Vi har tre sengeafsnit som alle ligger i Slagelse og ambulante funktioner både i Slagelse og Næstved.

### **Endokrinologisk del:**

#### **Sengeafsnit for hormonsygdomme**

Normeret til 20 senge, hvor der behandles indlæggelseskrævende endokrinologiske patienter (nyopdaget DM, ketoacidose fra fase 2, hypercalcæmi, Addison krise og hypofyse patienter indlagt mhp diagnostiske tests) desuden andre intern medicinske patienter. Du deltager i stuegang, herunder weekend stuegang.

#### **Ambulatorie for Hormonsygdomme**

Du har dit eget ambulatorium min 1-2 gange om ugen i gennemsnit og du deltager i ambulatoriets arbejde og funktioner sammen med ambulatoriets speciallæger. Du har ambulatorie funktion både i Slagelse og Næstved

#### **Vagthold**

Afdelingen har flere forskellige vagthold. Du vil få medicinsk bagvagt

Der er to bagvagtslag i de medicinske afdelinger:

- Den fælles medicinske bagvagt, som er i tilstedeværelsesvagt døgnet rundt. Den fælles medicinske bagvagt dækker alle medicinske specialer undtagen kardiologi, og deles med den anden medicinske afdeling (Medicin 1)
- Kardiologisk bagvagt som er i rådighedsvagt fra bolig efter kl. ca. 21.

Akutfdelingen har egne vagthold med både forvagter (KBU læger), mellemvagter og bagvagter

Under din ansættelse på Hjerte- og hormonafdelingen skal du opnå en del af de endokrinologiske kompetencer.

#### **Vejledersamtaler:**

Du vil få tildelt en vejleder, som er speciallæge i endokrinologi.

Der er krav om min. 3 samtaler i forløbet, men man kan selvfølgelig afholde flere ved behov, evt. involveres uddannelsesansvarlig overlægen / ledende overlægen.

Introduktionssamtale med vejleder inden for de første 14 dage. Vejleder og uddannelseslæge sættes på vagtskema til stuegang/amb. funktion sammen mhp. dette. Ved samtalen benyttes hjælpeskema "Uddannelsesplan-introsamtale "

Justeringsamtale: Efter ca. 6 måneder holdes 1. justeringsamtale mhp. at gennemgå udfyldte kompetencekort og afklare om der er behov for fokuseret ophold på andre afde-

linger for at opnå resterende kompetencekort. Hvis ikke der allerede er sket oprykning som medicinsk bagvagt skal bagvagtskvalificering og oprykning til medicinsk bagvagt planlægges. Planlægning af 360 graders-evaluering. Hjælpekema: "Uddannelsesplan – justeringssamtale" benyttes.

Evalueringsamtale: Ved ca. 11 måneder holdes evalueringsamtale for det intern medicinske forløb. Resterende kompetencekort gennemgås og godkendes. Dette kan evt. slås sammen med intro/justeringsamtale for det specialespecifikke forløb. Hjælpekema: "Uddannelsesplan – slutevalueringssamtale" benyttes.

Efter hver samtale scannes uddannelsesplan/hjælpekema og sendes til UAO.

### **Afdelingsledelse**

Ledende overlæge Susette Krohn Therkelsen  
Ledende oversygeplejerske Annette Lindholm

### **Lægegruppe**

Der er i alt 40-45 læger i afdelingen.

Heraf er ca. 13. reservelæger, 4 1. reservelæger og 24 speciallæger.

Der er kardiologer (16 stk.) og endokrinologer (4 stk.). Der er en enkelt gastroenterolog, som arbejder i Enheden for tværfaglig udredning og behandling (ETUB).

Vi deltager i mange dele af den lægelige videreuddannelse:

- KBU
- Evalueringsansættelser på KBU lignende vilkår
- Introduktionsstillinger i intern medicin
- HU almen medicin
- HU i geriatri
- HU i endokrinologi
- HU i kardiologi

### **Vagthold**

Afdelingen har flere forskellige vagthold.

Reservelæger:

Afdelingen dækker 1½ vagtlag, som dækkes af 12-14 reservelæger.

Der er to bagvagtslag i de medicinske afdelinger:

- Den fælles medicinske bagvagt, som er i tilstedeværelsesvagt døgnet rundt. Den fælles medicinske bagvagt dækker alle medicinske specialer undtagen kardiologi, og deles med den anden medicinske afdeling (Medicin 1)
- Kardiologisk bagvagt som er i rådighedsvagt fra bolig efter kl. ca. 21.

Akutfdelingen har egne vagthold med både forvagter (KBU læger), mellemvagter og bagvagter.

## Afdelingens opbygning, afsnit og aktiviteter

Afdelingen har to specialer, endokrinologi og kardiologi. Derudover har vi en enhed for tværfaglig udredning og behandling (ETUB), som ser et bredt udsnit af alle typer medicinske patienter.

Vi har i alt fem afsnit:

Alle afsnit har egen afsnitsledelse bestående af en overlæge og en afdelingssygeplejerske, der alle refererer til afdelingsledelsen.

Endokrinologi 1 sengeafsnit og ambulatoriefunktion Slagelse og Næstved

Kardiologi 2 sengeafsnit og ambulatoriefunktion Slagelse og Næstved

ETUB ( Næstved) Enhed for Tværsektoriel udredning

## Afdelingens undervisning/faste konferencer

<b>Mandag</b>	
08.15-08.30	Morgenkonference
8.30-9.00	Undervisning i egen afdeling
12.30-13.00	Middagskonference i hhv. hormonamb. og hjerteafsnittet
<b>Tirsdag</b>	
08.15-08.30	Morgenkonference
8.30-9.00	Undervisning sammen med Medicin 1
12.30-13.00	Middagskonference i hhv. hormonamb. og hjerteafsnittet
<b>Onsdag</b>	
08.15-08.30	Morgenkonference
8.30-9.00	Undervisning i egen afdeling
12.30-13.00	Middagskonference i hhv. hormonamb. og hjerteafsnittet
<b>Torsdag</b>	
08.15-08.30	Morgenkonference
08.30-09.00	Yngre læger: Undervisning sammen med Medicin 1
08.30-09.00	Speciallæger: Speciallægemøde
12.30-13.00	Middagskonference i hhv. hormonamb. og hjerteafsnittet
<b>Fredag</b>	
08.15-08.30	Morgenkonference
8.30-9.00	Yngre læge møde
12.30-13.00	Middagskonference i hhv. hormonamb. og hjerteafsnittet

## Vagtfri ophold i 6 mdr. i Steno Diabetes Center i Slagelse

Mål:

- Opnå kompetencer i diagnostik, udredning og behandling af diabetes patienter: Type 1 og 2 diabetes, anden diabetes samt MODY

Middel:

- 6 mdr forløb, der ligger i første del/anden ansættelse af hoveduddannelsen
- Daglig ambulatorie funktion i Steno Diabetes Center Sjælland i Slagelse i tværfaglig samarbejde med diabetes sygeplejersker, fodterapeut og diætister



- Ingen vagter i de 6 mdr
- Ambulatoriefunktion i Slagelse og Næstved
- Introduktionsprogram til sensorer, flash libre mm (der indgår IKKE pumpe kursus)
- Kursus i kulhydrattælling hos afdelingens diætist (skønnet varighed ½ dag)
- Forløb i fodsårsamb (deltager 1 gang om ugen mhp at se komplicerede diabetes pt og indgå i MDT)
- Fokuseret ophold på gyn/obs til varetagelse af GDM og iGDM. SUH og NSR
- Fokuseret ophold hos børneafdelingens diabetesteam Børneafdelingen NSR. (2-3 dage)
- Fokuseret ophold på øjenafdelingen. Der planlægges en dag, hvor der deltages i fundusfotografi og et par dage med øjenlæge, når der beskrives fundusfotografier. Der er lavet aftale Øjenafdelingen på SUH. (1-2 dage)
- Forløb i fusionsklinikken, som er samarbejdsklinikken mellem psykiatrien og SDCS, Slagelse.
- Ansvarlig for undervisning af nye reservelæger i ketoacidose i forbindelse med introduktionen. Kan deltage i øvrig diabetes relateret undervisning andre steder i organisationen, fx akutafdelingen. (2 x ½ dag hver måned)
- Deltager i SDCS workshops og udviklingsprojekter, hvor det er relevant for uddannelsen.
- Der tilstræbes deltagelse i en diabeteskongres i løbet af de 6 mdr. Der skal søges medfinansiering fra SDCS fra kongrespuljen (5 dage)
- Deltage i KPI vedr diabetes

## Undervisning

Konferencer i afdelingen:

- Daglig fælles morgenkonference for hele Medicin 2, både kardiologien og endokrinologien.
- Daglig middagskonference i Ambulatoriet for Hormonsygdomme, som fungerer som endokrinologisk konference for ambulatorie og sengeafsnit.
- Månedlig thyreoidea konference med de øvrige endokrinologiske afdelinger i regionen, øre-næse-halslægerne fra Køge, klinisk fysiologisk afdeling og patologisk afdeling i regionen. Dette foregår via videokonference.
- Når du går stuegang deltager du i det tværfaglige morgentavlemøde med patientgennemgang samt sengeafsnittets LEAN-tavlemøde.
- Der er konferencer i akutafdelingen i forbindelse med vagt
- Fredag morgen er der YL møde, hvor den ledende overlæge og den uddannelsesansvarlige deltager de fleste gange.

Formaliseret undervisning:

- Mandag – torsdag er der planlagt undervisning i forbindelse med morgenkonference.
- Mandag og onsdag er det kun for Medicin 2, tirsdag og torsdag er det fælles undervisning for Medicinsk Afdeling 1 og 2 – undervisning ved yngre læger og speciallæger.
- Månedlig tværfagligt personalemøde i ambulatoriet, hvor der også er undervisning
- Ugentlig LEAN tavle møde i ambulatoriet

### Kurser og kongresser

Du får selvfølgelig fri til de obligatoriske kurser.

Derudover støtter afdelingen deltagelse i det årlige NBV møde på Sandbjerg, herunder transport og deltagergebyr.

Hvis du ikke har ALS kursus samt Vejlederkursus, så tilbydes du dette – og vi ser gerne at du tager det i løbet af ansættelsen.

Sygehuset har derudover en pulje til andre relevante kurser. Puljen betaler kursusafgiften og afdelingen giver fri med løn. Den bør altid søges ved ønske om andre kurser.

Afdelingen dækker dog også andre kurser end dækket af sygehusets pulje efter individuel vurdering og aflevering af kursusansøgning.

### Forskning

Du er meget velkommen til at deltage i afdelingens forskningsaktiviteter. Vi har en endokrinologisk forskningslektor (Peter Gæde), som har flere ph.d. studerende. Hvis du er interesseret i at deltage i forskning i afdelingen, vil der være mulighed for at aftale dette nærmere med Peter Gæde.

## [3. ansættelse: Afdeling for medicinske sygdomme Herlev Gentofte Hospital \(24 mdr.\)](#)

### **Intern medicinsk**

Afdeling for medicinske sygdomme har funktioner på matriklerne Herlev og Gentofte Hospitaler og dækker specialerne: endokrinologi, geriatri, infektionsmedicin og lungemedicin. Under uddannelsen vil din funktion være på Herlev Hospital. Ambulant endokrinologi varetages på Herlev matriklen dog er der en osteoporoseklinik på Gentofte Hospital, der er tværfaglig i samarbejde med reumatologien og geriatrien. På Herlev hospital er sengeafdelingerne i endokrinologi og geriatri placeret på 6 etage, infektions- og lungemedicin er placeret på 7 sal. Hver etage har eget bagvagtslag og fælles for- og mellemvagtslag. Din funktion vil primært være tilknyttet vagtlaget på 6 sal.

Afdeling for medicinske sygdomme varetager de medicinske funktioner i akut modtageafdeling.

### **Endokrinologisk**

I endokrinologisk ambulatorium varetages endokrinologi på basis, regions- og højt specialiseret niveau.

I daghospitalet varetages akut endokrinologisk- og internmedicinsk funktion.

I diagnostisk enhed udredes for mistanke om alvorlig sygdom, der ikke falder inden for de eksisterende cancerpakker.

Afdelingens øvrige tre medicinske specialer har egne ambulatorier.

### **Organisation af specialer og faglige arbejdsfunktioner (funktionsbeskrivelse)**

Din funktion på afdelingen vil være i det endokrinologiske ambulatorium, hvor du vil have fast ugentlig funktion, og varetagelse af afdelingens intern medicinske funktion. Denne består af stuegang på det endokrinologiske sengeafsnit, medicinsk daghospital og diagnostisk enhed. Som udgangspunkt er du i de første seks måneder af din ansættelse indplaceret i et af tre mellemvagtslag med 8 skiftet tilstedeværelsesvagt. Herefter tilstræbes

funktion i 10-12 skiftet bagvagt. Da afdelingen er højt specialiseret, vil der altid være en endokrinologisk speciallæge i beredskabsvagt.

#### Konferencer:

Dagligt: Endokrinologisk konference.

Månedligt: Graves Orbitopati i samarbejde med øjenlæger.

Hypofyse-binyrekonference internt.

Hypofyse-binyrekonference i samarbejde med endokrinologisk afdeling Rigshospitalet og neurokirurger/urologer.

Thyreodeakonference med deltagelse af øre-næse-halslæger, patologer og kliniske fysiologer.

Som hoveduddannelseslæge forventes du at deltage i de daglige endokrinologiske konferencer. Uddannelsesudbyttet af disse konferencer er meget højt. Hoveduddannelseslæger deltager efter skema som ansvarlige for de øvrige konferencer.

#### **Undervisning**

Konferencer: Se ovenfor

Formaliseret undervisning:

To gange ugentligt journalclub til morgenkonference, fremlæggelser af yngre læger

En gang ugentligt undervisning i et internmedicinsk speciale ved relevant afdeling. Hoveduddannelseslæger underviser i endokrinologi.

En gang månedligt undervisning for nyansatte i akut endokrinologi varetages af hoveduddannelseslæge

En gang månedligt gennemgang af HU-ambulatorium i kredsen af yngre læger under uddannelse i endokrinologi superviseret af vejleder eller uddannelsesansvarlige overlæge.

To gange pr semester temadag omkring aktuelle endokrinologiske emner. Hoveduddannelseslæger underviser med support fra relevant endokrinolog.

#### Kurser og kongresser

Udover de obligatoriske kurser gives som udgangspunkt ikke fri eller økonomisk støtte til kursus- eller kongresvirksomhed.

#### Forskning

Der forventes ikke aktiv deltagelse.

### **Lokale retningslinjer for konkretisering af uddannelsesplaner og vejlederfunktioner**

## **3. Kompetencer, lærings- og kompetencevurderingsmetoder samt kurser og forskning**

### **3.1 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse**

Kompetencemålene, der skal vurderes og godkendes, er anført i målbeskrivelsen, hvor der angives forslag til læringsmetoder for hver enkelt kompetencevurdering. Målbeskrivelsen indeholder desuden en generel beskrivelse af lærings- og kompetencevurderingsstrategier. ([www.sst.dk](http://www.sst.dk)). I dette program findes anvisning på i hvilke delansættelser og hvornår de enkelte kompetencemål skal godkendes. Kompetencegodkendelsen er fordelt efter sværhedsgrad, kompleksitet mm. Kompetencevurderingsmetodernes gennemførelse i det

konkrete ansættelsessted er ligeledes beskrevet:

Nr.	Kompetence	Læringsstrategier, anbefaling	Kompetencevurderingsmetode (obligatorisk)	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse			
				Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4
E1	T1D		Struktureret interview, i henhold til skema E 1		X		
E2	T2D		Struktureret interview, i henhold til skema E 2		X		
E3	Ernæringsrelaterede sygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 3				X
E4	Osteoporose		Struktureret interview, i henhold til skema E 4				X
E5	Calciummetaboliske sygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 5			X	
E6	Thyreoidesygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 6			X (GO)	X
E7	Hypofysesygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 7			X	
E8	Binyresygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 8			X	
E9	Gonadesygdomme:		Struktureret interview, i henhold til skema E 9			X	
E10	Lederadministrator, akademiker:		360 graders feedback, i henhold til skema E 10a (vejlederskema) og E10b (skema til bedømmere)				X
E11	Professionel:		Samlet porteføljevurdering, i henhold til skema E 11 (udfærdiges efter hvert uddannelsesophold)	X	X	X	X

Nr.	Kompetence	Læringsstrategier, anbefaling	Kompetencevurderingsmetode (obligatorisk)	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse			
				Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4
FIM -1	Varetage diagnostik, behandling, profylakse af de almindelige medicinske sygdomsmanifestationer, herunder at kunne afgøre om patienten skal henvises til andet speciale.		Case-baserede diskussioner, Vurderes ved hjælp af generisk kompetencekort FIM1 til brug for Hoveduddannelse	X			X
FIM -2	Varetage god kommunikation		360-graders evaluering	X			X
FIM -3	Samarbejde med andre personalegrupper, patienter og pårørende		360-graders evaluering	X			X
FIM -4	Agere professionelt		360-graders evaluering	X			X
FIM -5	Lede og organisere		360-graders evaluering	X			X
FIM -6	Gennemføre stuegang		Direkte observation af stuegang og Kompetencekort	X			X
FIM -7	Varetage ambulatoriefunktion		360 graders evaluering Casebaseret diskussion	X		X	X
FIM -8	Sikre den gode udskrivelse		Audit af egne udskrivelsesnotater Hjælpekema: auditskema,	X			X

FIM -9	Udviser vilje og evne til kontinuerligt at opsøge ny viden, vurdere og udvikle egen ekspertise samt bidrage til udvikling af andre og faget generelt.		Bedømmelse af opgave og præsentation. Kompetencekort FIM9.					X				X
-----------	---	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	---

### 3.2 Kort beskrivelse af læringsmetoder samt hvordan de anførte kompetencevurderingsmetoder skal anvendes på det enkelte ansættelsessted

#### 1. ansættelse: Nykøbing Falster Sygehus, Medicinsk afdeling

##### **Læringsmetoder**

Du får ved din ansættelse tildelt en endokrinologisk speciallæge som vejleder. Som minimum afholdes tre samtaler; start- midtvejs og afsluttende samtale. Ekstra samtaler kan planlægges ad hoc initieret af både dig eller din vejleder. Din vejleder godkender dine kompetencer i logbogen. Da alle speciallæger i afdelingen har forskellige spidskompetencer, vil det være naturligt at konferere problemstillinger på den daglige endokrinologiske konference eller direkte hos forskellige speciallæger.

##### **Kompetencevurderingsmetoder**

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen. Fremlæggelse af kompetencer på konferencer har stor uddannelsesværdi og bør benyttes i vid udstrækning. Det er muligt at anvende superviseret gennemgang af ambulante patienter med vejleder, ligesom superviseret ambulatorium er en mulighed. Metode aftales med vejleder.

#### 2 og 4 ansættelse: Slagelse Sygehus, Medicinsk afdeling

##### **Læringsmetoder**

Du får ved din ansættelse tildelt en endokrinologisk speciallæge som vejleder. Som minimum afholdes tre samtaler; start- midtvejs og afsluttende samtale. Ekstra samtaler kan planlægges ad hoc initieret af både dig eller din vejleder. Din vejleder godkender dine kompetencer i logbogen.

##### **Kompetencevurderingsmetoder**

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen. Fremlæggelse af kompetencer på konferencer har stor uddannelsesværdi og bør benyttes i vid udstrækning. Det er muligt at anvende superviseret gennemgang af ambulante patienter med vejleder, ligesom superviseret ambulatorium er en mulighed. Metode aftales med vejleder

#### 3. ansættelse: Herlev Hospital, Medicinsk afdeling

## Læringsmetoder

Du får ved din ansættelse tildelt en endokrinologisk speciallæge som vejleder. Du og din vejleder vil som udgangspunkt have samme faste ugentlige ambulatoriedag. Som minimum afholdes tre samtaler; start- midtvejs og afsluttende samtale. Ekstra samtaler kan planlægges ad hoc initieret af både dig eller din vejleder. Din vejleder godkender dine kompetencer i logbogen. Da alle speciallæger i afdelingen har forskellige spidskompetencer, vil det være naturligt at konferere problemstillinger på den daglige endokrinologiske konference eller direkte hos forskellige speciallæger.

## Kompetencevurderingsmetoder

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen. Fremlæggelse af kompetencer på konferencer har stor uddannelsesværdi og bør benyttes i vid udstrækning. Det er muligt at anvende superviseret gennemgang af ambulante patienter med vejleder, ligesom superviseret ambulatorium er en mulighed. Metode aftales med vejleder.

## 3.3 Obligatoriske kurser og forskningstræning

### Specialespecifikke kurser

Disse er nationale og er beskrevet i målbeskrivelsen. De specialespecifikke kurser organiseres via [specialeselskabet](#)

For yderligere information henvises [Sundhedsstyrelsen](#)

### Generelle kurser

De generelle kurser er overordnet beskrevet i målbeskrivelsen. Kurserne administreres [af Dansk Selskab for Intern Medicin DSIM](#)

Kurserne afholdes regionalt.

Allerede ved start af hoveduddannelsesforløb tildeles holdnummer samt plan for kursusrække automatisk fra DSIM.

For yderligere information henvises til det regionale [videreuddannelsessekretariat](#) og [Sundhedsstyrelsen](#).

### Forskningstræning

Forskningstræning er obligatorisk for læger i hoveduddannelse som ikke har Ph.d. eller doktorgrad.

For yderligere information henvises til det regionale [videreuddannelsessekretariat](#)

## 4. Uddannelsesvejledning

Under ansættelsen skal der gives uddannelsesvejledning som anført i [målbeskrivelsen](#). Der skal efter behov tilbydes karrierevejledning og hjælp til specialevalg.

### Organisering af den lægelige videreuddannelse

#### 1. ansættelse: Nykøbing Falster Sygehus, Medicinsk afdeling

I medicinsk afdeling er der ansat en uddannelsesansvarlig overlægelæge samt en uddan-

nelses assisterende yngre læge, som sikrer dig, at du har en hovedvejleder blandt afdelingens speciallæger. I afdelingen er der en læge, der er ansvarlig for arbejdstilrettelæggelse, hvor uddannelsesbehov vægtes.

Afdelingen har ansat en stor gruppe kompetente speciallæger med erfaring og kursus i klinisk vejledning. Enkelte nyansatte speciallæger har endnu ikke været på vejlederkursus, men vil løbende komme det.

### 2 og 4. ansættelse: Slagelse Sygehus, Medicinsk afdeling

Afdelingen har en UAO og en UKYL. Udover HU læger i endokrinologi har afdelingen KBU-læger, introduktionslæger, HU læger i almen medicin, geriatri og kardiologi samt enkelte uklassificerede reservelæge stillinger.

### 3. ansættelse: Herlev Hospital, Medicinsk afdeling O

Afdelingen har tre UAO. Den endokrinologiske UAO har ansvaret for læger i introduktions- og hoveduddannelsesstillinger samt en del af læger i basisuddannelse. Afdelingen har to UKYLER, typisk en læge i hoveduddannelse og en i introduktionsuddannelse. UKYLER kan være ansat i alle afdelingens specialer. Det tilstræbes at alle vejledere har vejlederkursus, og i det omfang det er muligt tilbydes hoveduddannelseslæger deltagelse i vejlederkursus. Yngre læger holder ugentligt møde, UAO deltager en gang månedligt. Afdelingen deltager i det lokale uddannelsesudvalg. UAO har månedligt møde med ledende overlæge.

## **Rammer for uddannelsesvejledning**

### Alle ansættelser

Uddannelsesvejledning foregår ved indledende- midtvejs- og afsluttende samtaler med vejleder. Uddannelsessøgende tager initiativ til møderne, der aftales ad hoc inden for almindelig arbejdstid. Møderne tager typisk ½ til 1 time.

## **Udarbejdelse af uddannelsesplan**

### Alle ansættelser

Udfærdiget uddannelsesplan afleveres til UAO.

## **Supervision og klinisk vejledning i det daglige arbejde**

### Ansættelser på Nykøbing Falster Sygehus

Godkendelse af opnåede kompetencemål sker enten ved hovedvejleder eller den speciallæge, som har superviseret proceduren eller behandlingen. Sygehuset har simulationsfaciliteter til rådighed, hvor særlige procedurer kan trænes. Der vil i den kliniske dagligdag altid være læringssituationer med mulighed for supervision, vejledning og feedback. Der er daglige konferencer med undervisningsindhold samt fælles undervisning på sygehuset suppleret med forsker café og staff meeting (se intranet). Det praktiske kliniske arbejde og uddannelse skal fungere i sammenhæng. Derfor er planlægning nødvendig, for at du får så meget ud af dit ophold som muligt, også i forhold til ferier og kurser. På sygehuset benytter vi Outlook kalender med åben adgang til at kunne booke møder hos din vejleder. Du er selv ansvarlig for progressionen i din professionelle udvikling, men din vejleder skal hjælpe dig med at overholde deadlines og handlingsplaner, bl.a. ved at følge op på dem. Forbered dig altid til dine vejledersamtaler.



### Ansættelser på Herlev Hospital

Speciallæger i endokrinologi er vejledere for hoveduddannelseslæger, hoveduddannelseslæger er vejledere for introduktionslæger og basislæger, introduktionslæger kan være vejledere for basislæger og studenter, basislæger vejleder medicinske studenter. Vejleder godkender kompetencer. Arbejdet er tilrettelagt med ugentligt endokrinologisk ambulatorium. På Herlev Hospital har afdelingen modtaget Regionens kvalitetspris for etablering af superviserede gennemgange i Akutmodtagelsen, kompetencer fremlægges på endokrinologiske konferencer. Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulante arbejde, på middagskonferencer og efter aftale med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Afdelingen er kendt for en meget åben og positiv feedbackkultur

### Ansættelse på Slagelse og Næstved Sygehus

Speciallæger i endokrinologi er vejledere for hoveduddannelseslæger, hoveduddannelseslæger er vejledere for **introduktionslæger**. Vejleder godkender kompetencer. Arbejdet er tilrettelagt med ugentligt endokrinologisk ambulatorium.

Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulante arbejde, på middagskonferencer og efter aftale med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Afdelingen er kendt for en meget åben og positiv feedback kultur.

## **5. Evaluering af den lægelige videreuddannelse**

Det fremgår af Sundhedsstyrelsens [bekendtgørelse nr. 1706 af 20.12.2006](#) om de regionale råd for lægers videreuddannelse, at de regionale råd for lægers videreuddannelse skal sikre høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse (kap. 1, § 2). Til løsning af denne opgave har Rådet flere redskaber, nemlig brugertilfredshed via yngre lægers evaluering af afdelingerne på [evaluer.dk](#) og inspektorrapporter for alle afdelinger.

[Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) vil løbende følge disse evalueringer, ligesom det forventes, at de diskuteres i de regionale specialespecifikke uddannelsesudvalg, hvor specialets postgraduate kliniske lektor (PKL) er formand

### **5.1 Evaluer.dk**

[Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) offentliggør yngre lægers evalueringer af uddannelsesstederne elektronisk via system på [evaluer.dk](#).

Den enkelte uddannelsessøgende læge skal ved afslutning af hvert delforløb evaluere sit ophold, både hvad angår uddannelsesprogram, herunder uddannelsesplan samt uddannelsesstedet og dets læringsrammer. Evalueringen foregår via [evaluer.dk](#), hvortil den yngre læge modtager log-in via mail fra Videreuddannelsessekretariatet. Alle de uddannelsessøgende lægers evalueringer af uddannelsesstederne kan følges via hjemmesiden [www.evaluer.dk](#).

Den enkelte læges evaluering er anonym og dermed ikke offentligt tilgængelig. Derimod offentliggøres et gennemsnit for alle evalueringer på den uddannelsesgivende afdeling.

Uddannelsesansvarlige overlæger har adgang til at se enkeltevalueringer og prosatekst om uddannelsesstedet. For afdelingen er denne prosatekst oftest den mest givende og udviklende del af evalueringerne, mens pointevalueringerne mere tjener til sammenligning på tværs af afdelinger, specialer og hospitaler. Afdelingerne vil løbende anvende disse evalueringer i arbejdet på at forbedre den lægelige videreuddannelse.

## 5.2 Inspektorrapporter

[Sundhedsstyrelsen](#) står for inspektorordningen og udsender inspektorer til alle uddannelsesgivende afdelinger ca. hvert 4. år, samt udsender rapporter fra inspektorenes besøg. Det fremgår af Sundhedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 1706 af 20.12.2006 om de regionale råd for lægers videreuddannelse (kap. 2, § 7), at [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) løbende skal vurdere den enkelte afdelings egnethed som uddannelsessted på baggrund af inspektorrapporterne. Ordningen er et væsentligt element i kvalitetsopfølgningen af den lægelige videreuddannelse på de enkelte hospitaler og afdelinger. Inspektorrapporterne fremlægges løbende på møder i [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#), som via den Postgraduate Kliniske Lektor i de enkelte specialer følger op på inspektorrapporternes konklusioner og anbefalinger i samarbejde med ledelserne på afdelingerne og de uddannelsesansvarlige læger.

## 5.3 Regionale specialespecifikke uddannelsesråd

Uddannelsesudvalgene for de enkelte specialer har til formål at drøfte spørgsmål om specialets videreuddannelse på samtlige uddannelsessteder i Videreuddannelsesregionen, herunder at bidrage til sikring af en ensartet høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse på alle uddannelsessteder for specialet. Uddannelsesudvalgene bør derfor løbende drøfte de enkelte afdelingers evalueringer og inspektorrapporter og følge op på disse via PKL i specialet, som også informerer [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#).

## 6. Nyttige kontakter

### Uddannelsesansvarlige overlæger

Der henvises til hjemmesiden for det enkelte ansættelsessted:

[Herlev](#), [Slagelse](#), [Nykøbing Falster](#), [SDCS](#)

### Postgraduat klinisk lektor for denne uddannelse:

Oversigt findes på [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#)

### Specialeselskabets hjemmeside

[www.endocrinology.dk](http://www.endocrinology.dk)

### Sundhedsstyrelsen

[www.sst.dk](http://www.sst.dk)

### Regionale sekretariater for lægelig videreuddannelse

Videreuddannelsesregion Nord: <https://www.videreuddannelsen-nord.dk/>

Videreuddannelsesregion Syd: [www.videreuddannelsen-syd.dk](http://www.videreuddannelsen-syd.dk)

Videreuddannelsesregion Øst: [www.laegeuddannelsen.dk](http://www.laegeuddannelsen.dk)

### **Andre**

Lægeforeningens karriererådgivning <https://www.laeger.dk/course/9>