



Uddannelsesprogram

Hoveduddannelsesforløb i Intern medicin: endokrinologi

Forløb 3 - Marts

*Sjællands Universitets Hospital, KOE, Medicinsk afdeling (18 mdr.)
Rigshospitalet, Medicinsk endokrinologisk klinik PE (18 mdr.)
Sjællands Universitets Hospital, KOE, Medicinsk afdeling (18 mdr.)*

Målbeskrivelse 2014

Godkendt august 2019

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning.....	3
Specielle regionale forhold	3
Uddannelsesrådet	3
2. Uddannelsens opbygning	3
2.1 Præsentation af uddannelsens ansættelsessteder, herunder organisering af faglige funktioner og læringsrammerne	3
3. Kompetencer, lærings- og kompetencevurderingsmetoder samt kurser og forskning	8
3.1 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse.....	8
3.2 Kort beskrivelse af læringsmetoder samt hvordan de anførte kompetencevurderingsmetoder skal anvendes på det enkelte ansættelsessted	10
3.3 Obligatoriske kurser og forskningstræning	11
4. Uddannelsesvejledning	11
5. Evaluering af den lægelige videreuddannelse	12
5.1 Evaluer.dk	12
5.2 Inspektorrapporter	12
5.3 Regionale specialespecifikke uddannelsesråd	12
6. Nyttige kontakter	14

1. Indledning

Specialelægeuddannelsen *Intern medicin: endokrinologi* er beskrevet i målbeskrivelsen (www.sst.dk). I målbeskrivelsen findes adgang til elementer der understøtter læringsprocessen samt skemaer til dokumentation for godkendelse af de obligatoriske kompetencemål og kurser.

Specielle regionale forhold

I Uddannelsesregion Øst er der 8 hoveduddannelsesforløb. Der opslås i fire forløb med start d. 1 marts og fire forløb med start d. 1. september hvert år. Hoveduddannelsen varer 5 år. På sekretariatet for lægeligvidereuddannelse øst hjemmeside findes en oversigt, der viser sammensætning af hoveduddannelsesforløbene www.laegeuddannelsen.dk

Uddannelsesrådet

I Uddannelsesregion Øst er der nedsat et uddannelsesråd for hvert speciale. Det overordnede formål er at sikre en god uddannelse. Uddannelsesrådet består af repræsentanter fra de afdelinger der deltager i uddannelsen, en Yngre Læger repræsentant, samt specialets postgraduate kliniske lektor. Rådet medvirker til den løbende revision af uddannelsesprogrammer, og deltager herudover i den lokale implementering af nye lærings- og evalueringsmetoder. Uddannelsesrådet holder to årlige møder. Læger i hoveduddannelse inviteres til deltagelse i hvert andet møde. Formand for uddannelsesrådet samt specialets postgraduate kliniske lektor: overlæge dr.med., Flemming Steen Nielsen, Medicinsk afdeling O, Endokrinologisk sektion, Herlev Hospital.

Email: flemming.steen.nielsen@regionh.dk.

2. Uddannelsens opbygning

Uddannelsens varighed og indhold er beskrevet i målbeskrivelsen. Dette uddannelsesprogram angiver, hvordan forløbet udmøntes i det aktuelle uddannelsesforløb, dvs. de konkrete ansættelser; antal, sted og varighed.

1. ansættelse	2. ansættelse	3. ansættelse
Sjællands Universitetshospital, Køge, Medicinsk afd.	Rigshospitalet, Medicinsk endokrinologisk klinik PE	Sjællands Universitetshospital, Køge, Medicinsk afd.
18 mdr.*	18 mdr.	24 mdr.

*inkl. 6 mdr. vagtfri stilling i Steno Diabetes Center Sjælland

2.1 Præsentation af uddannelsens ansættelsessteder, herunder organisering af faglige funktioner og læringsrammerne

Nedenfor findes kort beskrivelse af de(t) ansættelsessted(er) lægen skal ansættes på i denne del af speciallægeuddannelsen. Beskrivelsen er tilstræbt kort, men kan evt. findes i mere udførlig udgave på ansættelsesstedets hjemmeside ud fra det anførte link.

ANSÆTTESSTEDER GENERELT

[1+3. ansættelse \(18 hhv 24 mdr.\): Medicinsk afdeling Sjællands Universitetshospital \(SUH\), Medicinsk afdeling, Køge](#)

Medicinsk Afdeling, Sjællands Universitetshospital er en del af Københavns Universitetshospital, som et samarbejde mellem Det sundhedsvidenskabelige Fakultet ved Københavns Universitet og sygehusene i Region Hovedstaden og Region Sjælland. Du kan læse mere om afdelingen [her](#)

Sjællands Universitetshospital (SUH), Køge er udpeget som regionens nye "supersygehus" og skal

over de næste 10 år udbygges fra en nuværende kapacitet på ca. 300 senge til ca. 900 senge.

Medicinsk Afdeling har 3 sengeafsnit med i alt 76 senge og tilhørende ambulatorier.

Afdelingen modtager patienter med et bredt udsnit af medicinske lidelser. Afdelingen har regionsfunktion i medicinsk endokrinologi og medicinsk gastroenterologi/hepatologi. Til afdelingen er knyttet Videnscenter for Knoglesundhed, som er et nationalt forskningscenter med forankring i alle landets regioner. Centret arbejder for bedre opsporing, udredning og behandling af patienter med knogleskørhed (osteoporose). Afdelingen har tillige et tæt samarbejde med Steno Diabetes Center Sjælland (SDCS), hvor SUH arbejder særligt med fokusområder indenfor somatisk komorbiditet og følgesygdomme.

SUH har egen akutafdeling med yngre læge og speciallægebemanding døgnet rundt. Desuden er etableret et korttids afsnit (KTA), som varetages af akutafdelingen med 22 sengepladser fordelt på ca. 7 medicinske sengepladser, 12 kirurgiske sengepladser samt henholdsvis 1-2 ørenæsehals og ortopædkirurgiske sengepladser. KTA håndterer patienter med forventet kort indlæggelsesbehov.

Vejleder

Alle HU læger får tildelt en vejleder, som selv er speciallæge i endokrinologi, som udgangspunkt den specialeansvarlige overlæge. Der er krav om minimum 3 vejledersamtaler, men ved behov kan flere afholdes. Ved behov kan den ledende overlæge og eller den uddannelsesansvarlige overlæge involveres. Både du og din vejleder kan bede om en samtale.

- Introduktionssamtale: Afholdes helst indenfor de første 14 dage af ansættelsen. Hjælpekema: "Uddannelsesplan - Introduktionssamtale"
- Justeringssamtale holdes ca. midtvejs i forløbet eller før med henblik på gennemgang af udfyldte kompetencekort og her stillingtagen til, om HU-lægen kan rykke op i bagvagtlaget. 360 graders evaluering planlægges. Hjælpekema: "Uddannelsesplan – Justeringssamtale"
- Slutevalueringssamtale senest 3-4 måneder før endt ansættelse: gennemgang af kompetencekort og godkendelse, opsummering af opnåede kompetencer og plan for opfyldelse hvis noget mangler. Hjælpekema: "Uddannelsesplan – slutevalueringssamtale"

Afdelingsledelse:

Ledende overlæge: Ole Hamberg (oham@regionsjaelland.dk)

Ledende oversygeplejerske: Lis Horstmann Nøddeskou (lh@regionsjaelland.dk)

Specielle funktioner

Uddannelsesansvarlig overlæge: Niels Rindom Krogsgaard (nrk@regionsjaelland.dk)

Centerchef Videnscenter for knoglesundhed: Mette Friberg Hitz (mefh@regionsjaelland.dk)

Specialeansvarlig overlæge (gastromedicin) Lone Galmstrup Madsen (logm@regionsjaelland.dk)

Specialansvarlig overlæge (endokrinologi): Urd Lyngé Kielgast (ulki@regionsjaelland.dk)

Centerchef, Steno Diabetes Center: Urd Lyngé Kielgast (ulki@regionsjaelland.dk)

Uddannelseskoordinerende yngre læge: Christoffer Filtenborg Brandt (cbrand@regionsjaelland.dk)

Tillidsrepræsentant yngre læger: Kamilla Hansen (kamaha@regionsjaelland.dk)

Arbejds miljørepræsentant læger: Ledende lægesekretær Tina Bahne (tibah@regionsjaelland.dk)

Vagtplanlæggere:

Overordnet skemaplanlægger: Steen Bo Christensen (sbc@regionsjaelland.dk)

Skemaplanlægger for endokrinologerne: Leif Breum (lbru@regionsjaelland.dk)

Stabsstruktur:

Afdelingen har 12 reservelæger, 3 1.reservelæger, 3 afdelingslæger og ca. 17 overlæger og 1 lærestolsprofessor.

Reservelægerne er ansat i introduktionsstillinger eller hoveduddannelsesstillinger indenfor almen medicin, endokrinologi, geriatri og gastroenterologi/hepatologi og kardiologi.

1. reservelægerne er læger sent i uddannelsen indenfor enten gastroenterologi/hepatologi eller endokrinologi. Afdelingen har ca. 12 klassificerede introstillinger (samt et varierende antal ad hoc stillinger), 4 hoveduddannelsesforløb i gastroenterologi/hepatologi og 2 hoveduddannelsesforløb i endokrinologi.

Den endokrinologiske funktion udgøres af:

Sengeafsnit M3, der modtager patienter indlagt med endokrinologiske lidelser, men som tillige behandler et bredt udsnit af intern medicinske lidelser.

Endokrinologisk ambulatorium modtager patienter indenfor alle hovedfunktionsdiagnoser, samt visse regionsfunktioner. Ambulatoriet har følgende funktioner:

- Diabetesambulatorium med knap 2000 tilknyttede diabetespatienter inkl. behandling af patienter med alle former for diabetes herunder insulinpumpebehandlede samt insulinbehandlet gestationel diabetes (regionsfunktion). Disse funktioner varetages i et tværfagligt team af endokrinologer, diabetessygeplejersker, fodterapeuter, diætister og øjenlæger.
- Fodsårcenter med tilknyttet ortopædkirurg, endokrinolog og fodterapeut samt satellitfunktion for fundus øjenfotografering
- Osteoporoseenhed med 3 DEXA-skannere og tilknyttet sygeplejerske/bioanalytiker.
- Afdelingen har bl.a. regionsfunktion i binyrelidelser og mere specielle former for osteoporose.
- Desuden behandles patienter med binyrebarkinsufficiens, parathyreoidealidelser, gonadelidelser, vitaminmangeltilstande, samt calcium- og knoglemetaboliske sygdomme. Hertil et betydeligt thyreoidea ambulatorium i samarbejde med den regionale ØNH afdeling og Klinisk-Fysiologisk afd.

1. ansættelse, Køge (18 mdr.)

Arbejdsdagen har en traditionel opdeling i to hovedfunktioner med en almindelig dagfunktion og en vagtfunction. Aktuelt er der 1 mellemvagt i vagt. I almindelig dagtid på hverdage deltager mellemvagten i dagarbejdet (stuegang, procedurestue, ambulatoriet etc.) og tilkaldes kun i tilfælde af hjer-testop. I aften-nat-vagten arbejder mellemvagten med modtagelse af akut indlagte patienter, skriver statusnotat på disse, følger op på vanskelige patienter, tilser efter anmodning patienter på Akutafdelingen eller andre afdelinger. Mellemvagten er endvidere en del af hjertestopholdet, som ledes af den vagthavende fra anæstesiologisk afdeling.

Herudover varetager reservelægen diverse procedurer som ascitespunktur, pleuracentese og lumbalpunktur på undersøgelsesstuen.

De første 12 måneder (Intern medicin): Dagfunktion og vagtfunction som beskrevet ovenfor

Mål:

- Opnå de intern medicinske færdigheder som beskrevet i målbeskrivelsen og iht. plan for kompetenceudvikling og godkendelse
- Opnå kvalifikationer indenfor de øvrige 6 lægeroller svarende til målbeskrivelsen
- Opnå et fagligt niveau hvor du kan varetage funktionen som medicinsk bagvagt (ikke et krav)

Middel:

- Mellemvagtsfunktion i medicinsk afdeling
- Stuegang på endokrinologisk/intern medicinsk sengeafsnit M3 og gastromedicinsk sengeafsnit M2/M6
- Evt. tildeling af ambulatoriedage i endokrinologisk og/eller gastromedicinsk ambulatorie
- Struktureret samtale ud fra hjælpekemaer og kompetencekort samt journalgennemgange

De sidste 6 måneder: Vagtfrit ophold i Steno Diabetes Center, Sjællands Universitetshospital

Mål:

- Opnå kompetencer i diagnostik, klassificering og behandling af alle former for diabetes (type-1, type-2, anden diabetes inkl. MODY samt diabetes hos pankreatektomerede)

Middel:

- Daglig ambulatoriefunktion i Steno Diabetes Center, SUH med diabetespatienter inklusiv nyhenviste med alle former for diabetes i tværfagligt samarbejde med diætister, fodterapeuter, ortopædkirurger og sygeplejersker

Konferencer:

- Morgen konference: Medicinsk konferencerum kl. 08:00-08:30 (alle læger)

- Tavlekonference: Alle sengeafsnit kl. 8:35-ca. 09:00
- Middagskonference: Alle sengeafsnit kl. 12:30-13:00 (tid og sted kan variere fra afsnit til afsnit, spørg dig for)
- Endokrinologisk ambulatorie konference: 1-2 gange om ugen typisk tirsdag og fredag eftermiddag
- Tværfaglig thyreoideakonference med ørenæsehalsafdelingen, og klinisk fysiologisk afdeling: ØNH konferencerum den 3. tirsdag hver måned kl. 14:30-15:30
- Gastromedicinsk ambulatorie holder konference tirsdage kl. 14:30-15:00
- Patologikonference den 3. onsdag hver måned kl. 14:45-15:30 (tiltænkt gastro-læger men alle andre læger er meget velkomne)

Endelig er der mulighed for deltagelse i øvrige gastromedicinske/kirurgiske konferencer, mikrobiologisk konference og UTH-konferencer.

Formaliseret undervisning og konferencer: Morgenundervisning på hverdage i tidsrummet 08.15 – 08.30. Ca. én temamorgen pr. måned med udvalgte emner målrettet yngre læger. Staffmeeting 1. dag i måneden for alle ansatte. HU-lægerne forventes at deltage aktivt i undervisningen af afdelingens læger samt øvrige personale.

3. ansættelse, Køge (24 mdr.)

HU lægen indplaceres i bagvagtslaget med flg. opgaver: Bagvagten er leder af vagtholdet. I dagtiden deltager bagvagten med at gennemgå akut indlagte patienter samt supervisere mellemvagten. I weekender deltager bagvagten i stuegang, som udgangspunkt på eget sengeafsnit. Deltager på hverdage sammen med den visiterende sygeplejerske og de ansvarshavende sygeplejersker fra hvert sengeafsnit i visitationsmøde kl. 12. Bagvagten har tilsynsfunktion på sygehusets øvrige afdelinger. Herudover tilses medicinske patienter indlagt på Intensivafdelingen, hvor bagvagten giver dagligt fremmøde ca. kl.10 og efter nærmere aftale i weekender og på helligdage. Bagvagten er tilstede til kl. 21 på hverdage og til kl. 17:30 i weekender/helligdage med efterfølgende tilkaldevagt fra hjemmet. Ved hastende tilkald kan bagvagten give møde inden for 30 min.

HU-lægen tildeles eget ambulatorium ca. 2 dage ugentligt og indgår på lige vilkår med afsnittets overlæger i dagarbejdet, dog med lidt flere hverdagsvagter end den 20 skiftede plan. Stuegang er som hovedregel på eget sengeafsnit (M3) og herudover deltages i de under 1. forløb beskrevne konferencer. I dagtid vil HU lægen arbejde på lige fod med de øvrige speciallæger med stuegang, tilsyn visitation og i ambulatorie.

Kurser og kongresser: Du får naturligvis fri med løn til de obligatoriske kurser. Afdelingen vil støtte at du tager ALS kursus samt vejlederkursus, dersom du ikke har det i forvejen. Derudover støtter afdelingen deltagelse i det årlige NBV Sandbjerg møde (betalt 1 dag fri med løn, transport og deltager gebyr) efter ansøgning hos afdelingsledelsen. Ved flere ansøgere, vil ansøgere, der deltager aktivt i arbejdsgrupperne, prioriteres.

Forskning: der forventes ikke aktiv deltagelse, men har du lyst til at forske, så henvend dig til din vejleder.

2. Ansættelse, Rigshospitalet (18 mdr.)

Medicinsk Endokrinologisk Klinik PE på Rigshospitalet er en del af Center for Kræft og Organsygdomme, CKO. CKO består af Anæstesi- og Operationsklinikken, Blodsygdomme, Klinik for, Finsenlaboratoriet, Intensiv Terapiklinik, Kirurgisk Gastroenterologisk Klinik, Medicinsk Endokrinologisk Klinik, Medicinsk Klinik for Mave-, Tarm- og Leversygdomme, Nefrologisk Klinik, Onkologisk Klinik, Urologisk Klinik

Klinikken har højt specialiseret funktion i specialet Medicinsk Endokrinologi og modtager patienter med svære, sjældne eller uafklarede endokrinologiske sygdomme fra Østdanmark inkl. Bornholm, Færøerne og Grønland. Klinikken har et optageområde på ca. 60.000 borgere i Københavns

Kommune og behandler foruden patienter med thyroideasygdomme og diabetes mellitus også patienter med hypofysesygdomme, thyroidea associeret oftalmopati (TAO), binyresygdomme, calciummetaboliske sygdomme, sekundær osteoporose og neuroendokrine tumorer. Klinikken varetager desuden behandlingen af gravide kvinder med diabetes - i samarbejde med Obstetrisk Klinik i Juliane Marie Centret og kontrollerer og behandler patienter i Danmark med Fabry's sygdom.

Klinikken er normeret med 10 overlæger (heraf 1 klinikchef og 4 overlæger, hvoraf en er leder af Diabetesenheden og en er uddannelsesansvarlig, samt 5 professorer ansat ½ tid i klinikken) og 4 HU-læger i hoveduddannelsesforløb i specialet Intern medicin/endokrinologi.

Klinikken er primært baseret på ambulant funktion med ca. 24.000 konsultationer (fremmøde) årligt. Klinikken råder over 7 sengepladser for højt specialiserede endokrine lidelser, der kræver hospitalsindlæggelse. Klinikken har i tæt samarbejde med Nefrologisk klinik til modtagelse af højt specialiserede endokrinologiske patienter med specialistrådgivning på tilkald uden for dagtid. Klinikken har mere end 30 fondsansatte eller tilknyttede forskere.

Klinikkens sengeafsnit, tværfaglige konferencer, lægekantor og endokrinologisk laboratorium er placeret i Centralkomplekset på 13. etage. Endokrinologisk daghospital, ambulatorium, sekretariat og lægekantorer og endo-konference er placeret på Ole Maaløesvej 24 i afsnit 7551+7562.

Erfaring med både kortere og længere patientforløb opnås ved kontinuitet i ambulatorierne, således at HU-lægen har sin egen patientpopulation i hele ansættelsesperioden. Lægen i hoveduddannelsesforløb vil i ambulatoriet og daghospitalet få indgående kendskab til diagnostik og behandling af dels almindelige endokrine sygdomme og dels mere specielle og sjældne endokrine sygdomme: hypofyse-hypothalamussygdomme, neuroendokrine tumorer (herunder MEN), endokrin oftalmopati, svær regulerbar toksikose, binyresygdomme, spontan hypoglykæmi, nyreinsufficiens ved diabetes mellitus, hyperparathyroidisme, calciummetaboliske sygdomme, sekundær osteoporose, cancer thyroideae, diabetes og andre endokrine sygdomme hos gravide, kongenitte metaboliske sygdomme (herunder Fabrys sygdom) samt andre sjældne metaboliske sygdomme.

Endvidere varetages endokrinologisk tilsynsfunktion på hele Rigshospitalet.

Endokrinologisk laboratorieuddannelse: Under den uddannelsessøgendes ophold i afdelingen erhverves erfaring i udførelsen og tolkningen af de i endokrinologien anvendte tests, dvs. suppressions- og stimulations-tests, hvor kirtlernes funktion evalueres, samt kateterisations-analyser, hvor blod opsamles fra forskellige organer til hormonanalyser.

For detaljer se materiale udsendt ifm. velkomst til klinikken

Møder, undervisning, kongresser og forskning

Konferencer

Endokrinologisk konference afholdes dagligt i konferencelokalet 7551 kl 8.15.

Ugentlig konference med børneendokrinologerne, diabetesteamet, NET-teamet

Mandag i lige uger thyroidea/parathyreoidea konference med deltagelse fra ØNH afdeling, klinisk fysiologisk afdeling, øjenafdelingen, patologisk afdeling, onkologisk afdeling, ultralydsafdelingen.

Månedligt binyre-konference i form af telekonference m urologisk afd Herlev.

Månedligt hypofyse-konference med neurokirurgisk og oftalmologisk deltagelse.

Hver 3. måned thyroidea-cancer-konference med onkologisk afd fra Herlev

Hver 3. måned TAO konference og TAO-konsultation sidste mandag i måneden

Kurser og kongresser

Udover de obligatoriske kurser gives som udgangspunkt ikke fri eller økonomisk støtte til kursus-

eller kongresvirksomhed.

Forskning

HU-lægen har mulighed for at initiere selvstændig forskning i afdelingen under supervision af overlægerne. Klinikens professorer er indstillet på at støtte forskningsinteresserede.

HU-lægen deltager i den kliniske undervisning af medicinske studenter (RH) som led i det daglige arbejde. HU-lægen vil som en naturlig del af sin speciallægeuddannelse deltage i undervisning, supervision og oplæring af yngre kolleger og sygeplejepersonale

3. Kompetencer, lærings- og kompetencevurderingsmetoder samt kurser og forskning

3.1 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse

Kompetencemålene, der skal vurderes og godkendes, er anført i målbeskrivelsen, hvor der angives forslag til læringsmetoder for hver enkelt kompetencevurdering. Målbeskrivelsen indeholder desuden en generel beskrivelse af lærings- og kompetencevurderingsstrategier. (www.sst.dk). I dette program findes anvisning på i hvilke delansættelser og hvornår de enkelte kompetencemål skal godkendes. Kompetencegodkendelsen er fordelt efter sværhedsgrad, kompleksitet mm. Kompetencevurderingsmetodernes gennemførelse i det konkrete ansættelsessted er ligeledes beskrevet:

Nr.	Kompetence	Læringsstrategier, anbefaling	Kompetencevurderingsmetode (obligatorisk)	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse		
				Modul 1	Modul 2	Modul 3
E1	T1D		Struktureret interview, i henhold til skema E 1	X		X
E2	T2D		Struktureret interview, i henhold til skema E 2	X		X
E3	Ernæringsrelaterede sygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 3			X
E4	Osteoporose		Struktureret interview, i henhold til skema E 4			X
E5	Calciummetaboliske sygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 5		X	
E6	Thyreoidesygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 6		X(GO)	
E7	Hypofysesygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 7		X	
E8	Binyresygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 8		X	
E9	Gonadesygdomme:		Struktureret interview, i henhold til skema E 9		X	

E10	Leder-administrator, akademiker:		360 graders feedback, i henhold til skema E 10a (vejlederskema) og E10b (skema til bedømmere)			
E11	Professionel:		Samlet porteføljevurdering, i henhold til skema E 11 (udfærdiges efter hvert uddannelsesophold)	X	X	X
Nr.	Kompetence	Læringsstrategier, anbefaling	Kompetencevurderingsmetode (obligatorisk)	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse		
				Modul 1	Modul 2	Modul 3
FIM-1	Varetage diagnostik, behandling, profylakse af de almindelige medicinske sygdomsmanifestationer, herunder at kunne afgøre om patienten skal henvises til andet speciale.		Case-baserede diskussioner, Vurderes ved hjælp af generisk kompetencekort FIM1 til brug for Hoveduddannelse	X		
FIM-2	Varetage god kommunikation		360-graders evaluering	X		
FIM-3	Samarbejde med andre personalegrupper, patienter og pårørende		360-graders evaluering	X		
FIM-4	Agere professionelt		360-graders evaluering	X		
FIM-5	Lede og organisere		360-graders evaluering	X		
FIM-6	Gennemføre stuegang		Direkte observation af stuegang og Kompetencekort	X		
FIM-7	Varetage ambulatoriefunktion		360 graders evaluering Casebaseret diskussion	x	X	X
FIM-8	Sikre den gode udskrivelse		Audit af egne udskrivelsesnotater Hjælpekema: auditskema	X		
FIM-9	Udviser vilje og evne til kontinuerligt at opsøge ny viden, vurdere og		Bedømmelse af opgave og præsentation. Kompetencekort	X		

	udvikle egen ekspertise samt bidrage til udvikling af andre og faget generelt.		FIM9.			
--	--	--	-------	--	--	--

3.2 Kort beskrivelse af læringsmetoder samt hvordan de anførte kompetencevurderingsmetoder skal anvendes på det enkelte ansættelsessted

1. Sjællands Universitets Hospital KOE

Læringsmetoder

HU lægen får ved ansættelsen tildelt vejleder, med speciale i endokrinologi, som udgangspunkt den specialeansvarlige overlæge. Som minimum afholdes tre samtaler: start- midtvejs og afsluttende samtale. Ekstra samtaler kan planlægges ad hoc initieret af både HU lægen eller vejlederen. Vejlederen godkender kompetencer i logbogen.

Da alle speciallæger i afdelingen har forskellige spidskompetencer, vil det være naturligt at konferere problemstillinger enten direkte hos forskellige speciallæger eller ved endokrinologisk konference. Det forventes, at den uddannelsessøgende er bekendt med målbeskrivelse, uddannelsesprogram og evt. logbog inden ansættelsen

Kompetencevurderingsmetoder

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen. Der er daglige morgenkonferencer med fremlæggelse af patientrelaterede problemstillinger oplevet på vagt eller ved stuegang. Der er 1-2 ugentlige endokrinologiske konferencer samt daglig middagskonference på alle sengeafsnit. Den hoveduddannelsessøgende forventes, i samarbejde med vejleder, at præsentere et eller flere kliniske specifikke eller generelle problemstillinger inkl. litteratursøgning med efterfølgende feedback fra vejleder og eller afdelingens øvrige læger. Både lærings- og kompetencevurderingsmetoder aftales med vejleder.

2. Rigshospitalet endokrinologisk klinik PE

Læringsmetoder

Hoveduddannelseslægen er gjort bekendt med, hvem der er vejleder og hvem der er den uddannelsesansvarlige overlæge i det udsendte materiale 1 måned før ansættelsen påbegyndes. I den første uge af ansættelsen programsættes en introduktionssamtale med vejlederen af ca. ½ times varighed, hvor individuelle behov for uddannelse søges afdækket. Det forventes, at den uddannelsessøgende er bekendt med målbeskrivelse, uddannelsesprogram og evt logbog inden ansættelsen. Ved introduktionssamtalen redegør HU-lægen for sit hidtidige uddannelsesforløb og sine forventninger til ansættelsen bl.a. i henhold til målbeskrivelse og uddannelsesprogram. Vejlederen gennemgår arbejdstilrettelæggelsen på afdelingen og en individuel plan for opholdet i afdelingen opstilles. Mål afstikkes for lægens uddannelse i klinisk og teoretisk undervisning, selvstændige undervisningsopgaver og mulighed for medvirken ved videnskabelige og udviklingsmæssige opgaver i afdelingen omtales. Ved problemer i uddannelsen kontaktes i første omgang vejlederen og den uddannelsesansvarlige overlæge. Du vil altid kunne kontakte en af klinikkens speciallæger og den uddannelsesansvarlige overlæge. Sidstnævnte styrer arbejdstilrettelæggelsen som tilgodeser de kompetencer, du skal opnå i modul 2..

Kompetencevurderingsmetoder

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen. På morgenkonferencen har vi daglig gennemgang af alle indlagte patienter og af de problemer, du og dine kolleger har fundet i forbindelse med det endokrinologiske arbejde. Her er der altså mulighed for at præsentere et

specifikt eller generelt problem med eller uden research i databaser og få svar på form og indhold. Du vil også kunne fremlægge dele af eller hele kompetence-emner for din vejleder alene men helst også i forbindelse med ugentlig undervisning for lægekollegiet

3.3 Obligatoriske kurser og forskningstræning

Specialespecifikke kurser

Disse er nationale og er beskrevet i målbeskrivelsen. De specialespecifikke kurser organiseres via [specialeselskabet](#)

For yderligere information henvises [Sundhedsstyrelsen](#)

Generelle kurser

De generelle kurser er overordnet beskrevet i målbeskrivelsen. Kurserne administreres [af Dansk Selskab for Intern Medicin DSIM](#)

Kurserne afholdes regionalt.

Allerede ved start af hoveduddannelsesforløb tildeles holdnummer samt plan for kursusrække automatisk fra DSIM.

For yderligere information henvises til det regionale [videreuddannelsessekretariat](#) og [Sundhedsstyrelsen](#).

Forskningstræning

Forskningstræning er obligatorisk for læger i hoveduddannelse som ikke har PhD eller doktorgrad.

For yderligere information henvises til det regionale [videreuddannelsessekretariat](#)

4. Uddannelsesvejledning

Under ansættelsen skal der gives uddannelsesvejledning som anført i [målbeskrivelsen](#). Der skal efter behov tilbydes karrierevejledning og hjælp til specialevalg.

Organisering af den lægelige videreuddannelse

1. og 4. ansættelse: Slagelse Sygehus, Medicinsk afdeling

Afdelingen har en UAO. Udover HU læger har afdelingen introduktionslæger, læger i blokstilling og enkelte uklassificerede reservelæge stillinger. Der er ikke UKYler.

2. ansættelse: Rigshospitalet endokrinologisk klinik PE

Klinikken har 1 uddannelsesansvarlig overlæge, UAO, der flere gange årligt mødes med det lokale uddannelsesudvalg. En gang årligt plejer Rigshospitalet at arrangere en tema- og inspirationsdag for hospitalets UAO. Det tilstræbes, at vejlederne har vejlederkursus.

Kopi af uddannelsesplan gives til UAO.

Det vil oftest være klinikkens overlæger fremfor professorer, der har vejlederfunktionen

Klinikkens størrelse tillader et tæt samarbejde og personlig feedback i flere sammenhænge, men HU-lægen anbefales at få mindst 3 formaliserede samtaler med den tildelte vejleder.

Supervision og klinisk vejledning i det daglige arbejde

Ansættelse på Køge:

Den daglige kliniske vejledning foretages i vagten, på stuegang og i ambulatorierne enten af den tildelte vejleder eller af afdelingens øvrige læger. Det kan ikke forventes, at vejleder er tilstede på stuegange o. lign, så det fordres, at den uddannelsessøgende også selv aktivt søger vejledning, når det skønnes nødvendigt. Vi tilstræber til alle tider et åbent og trygt feedback- og læringsmiljø.

Ansættelse på Rigshospitalet:

Speciallæger i endokrinologi er vejledere for hoveduddannelseslæger. Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulant arbejde, på konferencer og efter aftale med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Afdelingen er kendt for en meget åben og positiv feedbackkultur.

5. Evaluering af den lægelige videreuddannelse

Det fremgår af Sundhedsstyrelsens [bekendtgørelse nr. 1706 af 20.12.2006](#) om de regionale råd for lægers videreuddannelse, at de regionale råd for lægers videreuddannelse skal sikre høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse (kap. 1, § 2). Til løsning af denne opgave har Rådet flere redskaber, nemlig brugertilfredshed via yngre lægers evaluering af afdelingerne på [evaluer.dk](#) og inspektorrapporter for alle afdelinger.

[Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) vil løbende følge disse evalueringer, ligesom det forventes, at de diskuteres i de regionale specialespecifikke uddannelsesudvalg, hvor specialets postgraduate kliniske lektor (PKL) er formand

5.1 Evaluer.dk

[Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) offentliggør yngre lægers evalueringer af uddannelsesstederne elektronisk via system på [evaluer.dk](#).

Den enkelte uddannelsessøgende læge skal ved afslutning af hvert delforløb evaluere sit ophold, både hvad angår uddannelsesprogram, herunder uddannelsesplan samt uddannelsesstedet og dets læringsrammer. Evalueringen foregår via [evaluer.dk](#), hvortil den yngre læge modtager log-in via mail fra Videreuddannelsessekretariatet. Alle de uddannelsessøgende lægers evalueringer af uddannelsesstederne kan følges via hjemmesiden [www.evaluer.dk](#).

Den enkelte læges evaluering er anonym og dermed ikke offentligt tilgængelig. Derimod offentliggøres et gennemsnit for alle evalueringer på den uddannelsesgivende afdeling.

Uddannelsesansvarlige overlæger har adgang til at se enkeltevalueringer og prosatekst om uddannelsesstedet. For afdelingen er denne prosatekst oftest den mest givende og udviklende del af evalueringerne, mens pointeevalueringerne mere tjener til sammenligning på tværs af afdelinger, specialer og hospitaler. Afdelingerne vil løbende anvende disse evalueringer i arbejdet på at forbedre den lægelige videreuddannelse.

5.2 Inspektorrapporter

[Sundhedsstyrelsen](#) står for inspektorordningen og udsender inspektorer til alle uddannelsesgivende afdelinger ca. hvert 4. år, samt udsender rapporter fra inspektorernes besøg. Det fremgår af Sundhedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 1706 af 20.12.2006 om de regionale råd for lægers videreuddannelse (kap. 2, § 7), at [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) løbende skal vurdere den enkelte afdelings egnethed som uddannelsessted på baggrund af inspektorrapporterne. Ordningen er et væsentligt element i kvalitetsopfølgningen af den lægelige videreuddannelse på de enkelte hospitaler og afdelinger. Inspektorrapporterne fremlægges løbende på møder i [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#), som via den Postgraduate Kliniske Lektor i de enkelte specialer følger op på inspektorrapporternes konklusioner og anbefalinger i samarbejde med lederne på afdelingerne og de uddannelsesansvarlige læger.

5.3 Regionale specialespecifikke uddannelsesråd

Uddannelsesudvalgene for de enkelte specialer har til formål at drøfte spørgsmål om specialets videreuddannelse på samtlige uddannelsessteder i Videreuddannelsesregionen, herunder at bidrage til sikring af en ensartet høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse på alle uddannelsessteder for specialet. Uddannelsesudvalgene bør derfor løbende drøfte de enkelte afdelingers evalueringer og inspektorrapporter og følge op på disse via PKL i specialet, som også informerer [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#).

6. Nyttige kontakter

Uddannelsesansvarlige overlæger

Der henvises til hjemmesiden for det enkelte ansættelsessted:

[Rigshospitalet](#), [Køge](#)

Postgraduat klinisk lektor for denne uddannelse:

Oversigt findes på [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#)

Specialeselskabets hjemmeside

www.endocrinology.dk

Sundhedsstyrelsen

www.sst.dk

Regionale sekretariater for lægelig videreuddannelse

Videreuddannelsesregion Nord: <https://www.videreuddannelsen-nord.dk/>

Videreuddannelsesregion Syd: www.videreuddannelsen-syd.dk

Videreuddannelsesregion Øst: www.laegeuddannelsen.dk

Andre

Lægeforeningens karriererådgivning <https://www.laeger.dk/course/9>