



Uddannelsesprogram

Hoveduddannelsesforløb i Intern medicin: endokrinologi

Forløb 4 - Marts (Amager)

*Amager Hospital, Medicinsk afdeling (12 mdr.)
Steno Diabetes Center Copenhagen (6 mdr.)
Rigshospitalet, Medicinsk endokrinologisk klinik PE (18 mdr.)
Amager Hospital, Medicinsk afdeling (24 mdr.)*

Målbeskrivelse 2014

Godkendt august 2019

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning.....	3
2. Uddannelsens opbygning	3
2.1 Præsentation af uddannelsens ansættelsessteder, herunder organisering af faglige funktioner og læringsrammerne	3
3. Kompetencer, lærings- og kompetencevurderingsmetoder samt kurser og forskning	7
3.1 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse.....	7
3.2 Kort beskrivelse af læringsmetoder samt hvordan de anførte kompetencevurderingsmetoder skal anvendes på det enkelte ansættelsessted	9
3.3 Obligatoriske kurser og forskningstræning	10
4. Uddannelsesvejledning.....	10
5. Evaluering af den lægelige videreuddannelse	12
5.1 Evaluer.dk.....	12
5.2 Inspektorrapporter	12
5.3 Regionale specialespecifikke uddannelsesråd	12
6. Nyttige kontakter	13

1. Indledning

Specialeuddannelsen *Intern medicin: endokrinologi* er beskrevet i målbeskrivelsen (www.sst.dk). I målbeskrivelse findes adgang til elementer der understøtter læringsprocessen samt skemaer til dokumentation for godkendelse af de obligatoriske kompetencemål og kurser.

Specielle regionale forhold

I Uddannelsesregion Øst er der 8 hoveduddannelsesforløb. Der opslås i fire forløb med start d. 1. marts og fire forløb med start d. 1. september hvert år. Hoveduddannelsen varer 5 år. På sekretariatet for lægeligvidereuddannelse øst hjemmeside findes en oversigt, der viser sammensætning af hoveduddannelsesforløbene <https://www.laegeuddannelsen.dk/>

Uddannelsesrådet

I Uddannelsesregion Øst er der nedsat et uddannelsesråd for hvert speciale. Det overordnede formål er at sikre en god uddannelse. Uddannelsesrådet består af repræsentanter fra de afdelinger, der deltager i uddannelsen, en Yngre Læger repræsentant, samt specialets postgraduate kliniske lektor. Rådet medvirker til den løbende revision af uddannelsesprogrammer, og deltager herudover i den lokale implementering af nye lærings- og evalueringmetoder. Uddannelsesrådet holder to årlige møder. Læger i hoveduddannelse inviteres til deltagelse i hvert andet møde. Formand for uddannelsesrådet samt specialets postgraduate kliniske lektor: overlæge dr.med., Flemming Steen Nielsen, Medicinsk afdeling O, Endokrinologisk sektion, Herlev Hospital, E-mail: flemming.steen.nielsen@regionh.dk.

2. Uddannelsens opbygning

Uddannelsens varighed og indhold er beskrevet i målbeskrivelsen. Dette uddannelsesprogram angiver hvordan forløbet udmøntes i det aktuelle uddannelsesforløb, dvs. de konkrete ansættelser: antal, sted og varighed

1. ansættelse	2. ansættelse	3. ansættelse	4. ansættelse
<i>Amager Hospital, Medicinsk afdeling</i>	<i>Steno Diabetes Center Copenhagen</i>	<i>Rigshospitalet, Medicinsk Endokrinologisk klinik PE</i>	<i>Amager Hospital, Medicinsk afdeling</i>
12 mdr.	6 mdr.	18 mdr.	24 mdr.

2.1 Præsentation af uddannelsens ansættelsessteder, herunder organisering af faglige funktioner og læringsrammerne

Nedenfor findes kort beskrivelse af de(t) ansættelsessted(er) lægen skal ansættes på i denne del af speciallægeuddannelsen. Beskrivelsen er tilstræbt kort, men kan evt. findes i mere udførlig udgave på ansættelsesstedets hjemmeside ud fra det anførte link.

ANSÆTTELSESSTEDER GENERELT

[1+4. ansættelse: Amager Hospital, Medicinsk afdeling \(12+24 mdr.\)](#)

<https://www.amagerhospital.dk>

Intern medicinsk

Medicinsk afdeling på Amager Hospital dækker specialerne: intern medicin, endokrinologi, lungemedicin, kardiologi og geriatri med tilknyttede ambulatorier. Der er sengeafsnit for lungemedicin/intern medicin, kardiologi og geriatri. Desuden er der observation afsnit (OA)

tilknyttet akutmodtagelsen. Der er 94 senge i alt. Der er velfungerende billeddiagnostisk afsnit og klinisk biokemisk afsnit på matriklen. Der er fælles bag-, for- og mellemvagtsslag dækkende alle specialer på tværs. Der er hoveduddannelsesforløb for endokrinologi, geriatri, almen medicin og klinisk farmakologi.

Konferencer:

Dagligt: Fælles intern medicinsk morgenkonference.

Hver anden torsdag: Mikrobiologisk konference.

Desuden dagligt fraset tirsdage kl. 0815: Rtg konference

Formaliseret undervisning:

Ugentligt: journalclub til morgenkonference, fremlæggelser ved yngre læger.

Tirsdags undervisning til YL i OA kl. 8:15-8.45.

Fredag morgen: 30 – 45 min undervisning i et grenspeciale ved relevant afsnit eller ekstern underviser.

Hoveduddannelseslæge kan frivilligt deltage i undervisning af medicinske studenter

Kurser og kongresser

Udover de obligatoriske kurser gives som udgangspunkt ikke fri eller økonomisk støtte til kursus- eller kongresvirksomhed.

Forskning

Kontakt vedr. konkrete forskningsideer/projekter kan via forskningsansvarlig overlæge videreformidles til Klinisk Forskningscenter, Amager Hvidovre Hospital. Der er eksempler på at hoveduddannelseslæge er startet i Ph.d. forløb og der er bevilliget nødvendig orlov. Ligeledes er orlov opnået til færdiggørelse af Ph.d. og medicinsk doktordisputats.

Der forventes ikke aktiv deltagelse

Endokrinologisk

I endokrinologisk ambulatorium varetages endokrinologi på hovedfunktionsniveau.

Endo team består af 4-5 speciallæger, 1-2 HU læger, 6-7 sygeplejesker, 2 diætister, 1 fodterapeut og 5 sekr. Vi varetager udredning og behandling af type 1 og 2 diabetes, thyreoidea lidelser og osteoporose. Vi udreder også patienter med hypofyse- og binyresygdomme. Der udføres DEXA scanninger og øjenfoto. Desuden tager vi ansvar for 7-8 endo senge på afd. L. Diabetes sygepl. går desuden daglig tilsyn på alle sengeafsnit. Vi har endo hotline, hvor praktiserende læge kan ringe direkte ind for et godt råd og vi underviser også praktiserende læge for diabetes.

Konference/undervisning:

Tværfaglig konference 1. tirsdag hver mdr. kl. 14-15:30 med deltagelse af læge, plejepersonale og sekr. i amb. Endo konference hver onsdag Kl. 13-14 i amb, hvor man drøfter de komplicerede caser igennem. Skintigrafi konf på Hvidovre Hospital første onsdag hver mdr. kl. 14-15.

Thyreoidea/ parathyreoidea konf på RH: vi deltager ikke fysisk, men benytter SP.

Undervisning til sygepl.: 3. tirsdag kl. 14-15 i amb.

Undervisning til nyansatte: den. 4. hverdag i måneden kl. 10-11.

Din funktion på afdelingen vil primær tilknyttet til det endokrinologiske speciale. Du skal både have fast ugentlig funktion i det endokrinologiske ambulatorium og varetagelse af afdelingens intern medicinske funktion, bl.a. vagt og stuegang i såvel de endokrinologiske senge på L og andre afsnit. I din 1. ansættelse skal du opnå de intern medicinske kompetencer og du vil have endo amb x1 om ugen. I din 4. ansættelse er der fokus på endokrinologi og du vil have amb x2 om ugen, deltage visitation og indgå i fast rul for stuegang på de endokrinologiske senge. Da vil der forventes, at du deltager specifikke endo aktiviteter.

Som udgangspunkt er du i de første seks måneder af din ansættelse indplaceret i mellemvagtslaget. Herefter tilstræbes funktion som bagvagt.

2. ansættelse: Steno Diabetes Center Copenhagen (SDCC) (6 mdr.)

Ansættelse som yngre læge på Steno Diabetes Center Copenhagen (SDCC)

SDCC er Skandinaviens største diabetescenter og er organiseret i fire enheder: Klinikken, Klinisk Forskning, Uddannelse og Sundhedsfremme. Klinikken på SDCC fungerer som regional diabetesafdeling og har behandlingsansvaret for 9.000 personer med diabetes, men forventes i 2020 at skulle varetage behandlingen for yderligere 4.000-6.000 personer med diabetes. Klinikken har flere end 120 ansatte og blev i januar 2018 reorganiseret, og består af fire store teams, som arbejder tværfagligt omkring den enkelte patient: 1) type 1-diabetesteam, 2) type 2-diabetesteam, 3) team med højt specialiserede funktioner, og 4) kliniske specialistteams med øjenklinik, fodklinik, kliniske diætister og fysisk træning. Klinikken for patientbehandling på SDCC er fordelt på tre matrikler, SDCC på Niels Steensens Vej og SDCC-Gentofte på Gentofte Hospital og obstetrisk og nefrologisk afdeling på Herlev hospital. På SDCC varetages udredning og behandling primært af personer med type 1-diabetes samt en mindre andel af personer med type 2-diabetes som følges i faste ambulante forløb. På SDCC-Gentofte varetages udredning, behandling og ambulante kontrol af personer med type 2-diabetes samt mere sjældne former for diabetes (monogenetisk diabetes og personer med pancreas sygdom). Funktionerne på Herlev hospital varetages af speciallæger. Behandlingen er ambulant og der lægges stor vægt på det tværfaglige samarbejde. Personer med nykonstateret type 1-diabetes ses af et team af læger, diætister og sygeplejersker (aktuelt i et daghospital). Personer med type 1-diabetes som har glukosesensor eller insulinpumpe (ca. 1200 diabetespatienter) følges af dedikeret personale med specialkendskab hertil.

Læge i hoveduddannelsesforløb på SDCC

Ansættelsen i et hoveduddannelsesforløb i endokrinologi sker via Sekretariatet for lægelig videreuddannelse ØST. Der er aktuelt otte uddannelsesforløb for hoveduddannelse i endokrinologi i Region Hovedstaden, hvoraf fire forløb indeholder en periode på 6 måneders ansættelse på SDCC. Uddannelsesperioden på SDCC er forankret i Klinikken med afholdelse af vejledersamtale med overlæger/teamleder i diabetesteam samt vejledersamtaler med klinisk vejleder. Speciallæger i endokrinologi er vejledere for hoveduddannelseslæger. Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulant arbejde, på konferencer og efter aftale med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Afdelingen er kendt for en meget åben og positiv feedbackkultur.

Under ansættelsen på SDCC er målet at hoveduddannelseslægen får en dybtgående introduktion til klinisk diabetologi (specielt type 1-diabetes) og understøttelse af nye eller allerede igangværende forskningsområder indenfor diabetologien. SDCC lægger vægt på at understøtte hoveduddannelseslægens videre karriereforsøg, og det kliniske arbejde på 80-90 % kombineres i den ikke-kliniske arbejdstid med uddannelsesrelevante aktiviteter, herunder deltagelse i kurser og videreuddannelse, med udgangspunkt i en individuel kompetenceudviklingsplan. Arbejdet er dagtjeneste mandag til fredag med funktion i både daghospitalet og ambulatoriet, hvor der i videst muligt omfang tilbydes faste dage.

Møder, undervisning, kongresser og forskning

Konferencer

- Mandag til torsdag kl. 08.00-08.15 morgenkonference med dagens case som vi skiftes til at være ansvarlige for (foregår på både SDCC og SDCC-Gentofte).
- Fredag kl. 08.00-08.25 morgenkonference på SDCC med længerevarende indlæg. Hoveduddannelseslægerne er på skift ansvarlige for programmet (med støtte fra den uddannelsesansvarlige overlæge).
- Torsdag kl. 13.00-14.00 tværfaglige konferencer i type 1-diabetes og type 2-diabetes teams hvor hoveduddannelseslæger deltager hver uge efter nærmere aftale med deres kliniske vejleder.

Møde for yngre læger

- Torsdag kl. 12.00-13.00 én gang hver måned afholdes møde med alle yngre læger (hoveduddannelseslæger, yngre læger i uklassificerede stillinger samt afdelingslæger), den uddannelsesansvarlige overlæge og de to overlæger som er teamledere for type 1- og type 2 diabetes.
- Personaleorienteringsmøder afholdes én gang hver måned torsdag eftermiddag
- "Steno Rounds" torsdage 15.00-16.00 foredrag/undervisning ved eksterne oplægsholdere.

Kurser og kongresser

Udover de obligatoriske kurser gives som udgangspunkt ikke fri eller økonomisk støtte til kursus- eller kongresvirksomhed.

Forskning

Der forventes ikke aktiv deltagelse.

3. ansættelse Rigshospitalet, Medicinsk Endokrinologisk Klinik PE (18 mdr.)

Medicinsk Endokrinologisk Klinik PE på Rigshospitalet er en del af Center for Kræft og Organsygdomme, CKO. CKO består af Anæstesi- og Operationsklinikken, Blodsygdomme, Klinik for, Finsenlaboratoriet, Intensiv Terapiklinik, Kirurgisk Gastroenterologisk Klinik, Medicinsk Endokrinologisk Klinik, Medicinsk Klinik for Mave-, Tarm- og Leversygdomme, Nefrologisk Klinik, Onkologisk Klinik, Urologisk Klinik

Klinikken har højt specialiseret funktion i specialet Medicinsk Endokrinologi og modtager patienter med svære, sjældne eller uafklarede endokrinologiske sygdomme fra Østdanmark inkl. Bornholm, Færøerne og Grønland. Klinikken har et optageområde på ca. 60.000 borgere i Københavns Kommune og behandler foruden patienter med thyroideasygdomme og diabetes mellitus også patienter med hypofysesygdomme, thyroidea associeret oftalmopati (TAO), binyresygdomme, calciummetaboliske sygdomme, sekundær osteoporose og neuroendokrine tumorer. Klinikken varetager desuden behandlingen af gravide kvinder med diabetes - i samarbejde med Obstetrisk Klinik i Juliane Marie Centret og kontrollerer og behandler patienter i Danmark med Fabry's sygdom.

Klinikken er normeret med 10 overlæger (heraf 1 klinikchef og 4 overlæger, hvoraf en er leder af Diabetesenheden og en er uddannelsesansvarlig, samt 5 professorer ansat ½ tid i klinikken) og 4 HU-læger i hoveduddannelsesforløb i specialet Intern medicin/endokrinologi.

Klinikken er primært baseret på ambulant funktion med ca. 24.000 konsultationer (fremmøde) årligt. Klinikken råder over 7 sengepladser for højt specialiserede endokrine lidelser, der kræver hospitalsindlæggelse. Klinikken har i tæt samarbejde med Nefrologisk klinik til modtagelse af højt specialiserede endokrinologiske patienter med specialistrådgivning på tilkald uden for dagtid. Klinikken har mere end 30 fondsansatte eller tilknyttede forskere.

Klinikkens sengeafsnit, tværfaglige konferencer, lægekantor og endokrinologisk laboratorium er placeret i Centralkomplekset på 13. etage. Endokrinologisk daghospital, ambulatorium, sekretariat og lægekantorer og endo-konference er placeret på Ole Maaløesvej 24 i afsnit 7551+7562.

Erfaring med både kortere og længere patientforløb opnås ved kontinuitet i ambulatorierne, således at HU-lægen har sin egen patientpopulation i hele ansættelsesperioden. Lægen i hoveduddannelsesforløb vil i ambulatoriet og daghospitalet få indgående kendskab til diagnostik og behandling af dels almindelige endokrine sygdomme og dels mere specielle og sjældne endokrine sygdomme: hypofyse-hypothalamussygdomme, neuroendokrine tumorer (herunder MEN), endokrin oftalmopati, svær regulerbar toksikose, binyresygdomme, spontan hypoglykæmi, nyreinsufficiens ved diabetes mellitus, hyperparathyroidisme, calciummetaboliske sygdomme, sekundær osteoporose, cancer thyroideae, diabetes og andre endokrine sygdomme hos gravide, kongenitte metaboliske sygdomme (herunder Fabrys sygdom) samt andre sjældne metaboliske

sygdomme.

Endvidere varetages endokrinologisk tilsynsfunktion på hele Rigshospitalet.

Endokrinologisk laboratorieuddannelse: Under den uddannelsessøgendes ophold i afdelingen erhverves erfaring i udførelsen og tolkningen af de i endokrinologien anvendte tests, dvs. suppressions- og stimulations-tests, hvor kirtlernes funktion evalueres, samt kateterisations-analyser, hvor blod opsamles fra forskellige organer til hormonanalyser.

For detaljer se materiale udsendt ifm. velkomst til klinikken

Møder, undervisning, kongresser og forskning

Konferencer

Endokrinologisk konference afholdes dagligt i konferencelokalet 7551 kl 8.15.

Ugentlig konference med børneendokrinologerne, diabetesteamet, NET-teamet

Mandag i lige uger thyroidea/parathyreoidea konference med deltagelse fra ØNH afdeling, klinisk fysiologisk afdeling, øjenafdelingen, patologisk afdeling, onkologisk afdeling, ultralydsafdelingen.

Månedligt binyre-konference i form af telekonference m urologisk afd Herlev.

Månedligt hypofyse-konference med neurokirurgisk og oftalmologisk deltagelse.

Hver 3. måned thyroidea-cancer-konference med onkologisk afd fra Herlev

Hver 3. måned TAO konference og TAO-konsultation sidste mandag i måneden

Kurser og kongresser

Udover de obligatoriske kurser gives som udgangspunkt ikke fri eller økonomisk støtte til kursus- eller kongresvirksomhed.

Forskning

HU-lægen har mulighed for at initiere selvstændig forskning i afdelingen under supervision af overlægerne. Klinikens professorer er indstillet på at støtte forskningsinteresserede.

HU-lægen deltager i den kliniske undervisning af medicinske studenter (RH) som led i det daglige arbejde. HU-lægen vil som en naturlig del af sin speciallægeuddannelse deltage i undervisning, supervision og oplæring af yngre kolleger og sygeplejepersonale

3. Kompetencer, lærings- og kompetencevurderingsmetoder samt kurser og forskning

3.1 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse

Kompetencemålene, der skal vurderes og godkendes, er anført i målbeskrivelsen, hvor der angives forslag til læringsmetoder for hver enkelt kompetencevurdering. Målbeskrivelsen indeholder desuden en generel beskrivelse af lærings- og kompetencevurderingsstrategier. (www.sst.dk). I dette program findes anvisning på i hvilke delansættelser og hvornår de enkelte kompetencemål skal godkendes. Kompetencegodkendelsen er fordelt efter sværhedsgrad, kompleksitet mm. Kompetencevurderingsmetodernes gennemførelse i det konkrete ansættelsessted er ligeledes beskrevet:

Nr.	Kompetence	Læringsstrategier, anbefaling	Kompetencevurderingsmetode (obligatorisk)	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse			
				Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4
E1	T1D		Struktureret interview, i henhold til skema E 1		X		

E2	T2D		Struktureret interview, i henhold til skema E 2		X		
E3	Ernæringsrelaterede sygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 3				X
E4	Osteoporose		Struktureret interview, i henhold til skema E 4				X
E5	Calciummetaboliske sygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 5			X	
E6	Thyreoidesygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 6			X (GO)	X
E7	Hypofysesygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 7			X	
E8	Binyresygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 8			X	
E9	Gonadesygdomme:		Struktureret interview, i henhold til skema E 9			X	
E10	Leder-administrator, akademiker:		360 graders feedback, i henhold til skema E 10a (vejlederskema) og E10b (skema til bedømmere)				X
E11	Professionel:		Samlet porteføljevurdering, i henhold til skema E 11 (udfærdiges efter hvert uddannelsesophold)	X	X	X	X

Nr.	Kompetence	Læringsstrategier, anbefaling	Kompetence-vurderingsmetode (obligatorisk)	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse			
				Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4
FIM-1	Varetage diagnostik, behandling, profylakse af de almindelige medicinske sygdomsmanifestationer, herunder at kunne afgøre om patienten skal henvises til andet speciale.		Case-baserede diskussioner, Vurderes ved hjælp af generisk kompetencekort FIM1 til brug for Hoveduddannelse	X			
FIM-2	Varetage god kommunikation		360-graders evaluering	X			
FIM-3	Samarbejde med andre personalegrupper, patienter og pårørende		360-graders evaluering	X			
FIM-4	Agere professionelt		360-graders evaluering	X			
FIM-5	Lede og organisere		360-graders evaluering	X			

FIM-6	Gennemføre stuegang		Direkte observation af stuegang og Kompetencekort	X			
FIM-7	Varetage ambulatoriefunktion		360 graders evaluering Casebaseret diskussion		X	X	X
FIM-8	Sikre den gode udskrivelse		Audit af egne udskrivelsesnotater Hjælpekema: auditskema,	X			
FIM-9	Udviser vilje og evne til kontinuerligt at opsøge ny viden, vurdere og udvikle egen ekspertise samt bidrage til udvikling af andre og faget generelt.		Bedømmelse af opgave og præsentation. Kompetencekort FIM9.	X			

3.2 Kort beskrivelse af læringsmetoder samt hvordan de anførte kompetencevurderingsmetoder skal anvendes på det enkelte ansættelsessted

1. og 4. ansættelse: Amager Hospital, Medicinsk afdeling

Læringsmetoder

Du får ved din ansættelse tildelt en endokrinologisk speciallæge som vejleder. Som minimum afholdes tre samtaler: start- midtvejs og afsluttende samtale. Ekstra samtaler kan planlægges ad hoc initieret af både dig eller din vejleder. Din vejleder godkender kompetencer i logbogen.

Da alle speciallæger i afdelingen har forskellige spidskompetencer, vil det være naturligt at konferere problemstillinger enten direkte hos forskellige speciallæger eller ved diverse konferencer.

Kompetencevurderingsmetoder

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen. Speciallæger i endokrinologi er vejledere for hoveduddannelseslæger, hoveduddannelseslæger er vejledere for introduktions- og KBU-læger. Vejleder godkender kompetencer.

Den kliniske supervision foregår typisk løbende under vagt, stuegang og ambulante arbejde. Fremlæggelse af kompetencer på konferencer har stor uddannelsesværdi og bør benyttes i vid udstrækning. Det er muligt at anvende superviseret gennemgang af ambulante patienter med vejleder, ligesom superviseret ambulatorium og stuegang er en mulighed. Metode aftales med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Afdelingen har en velkendt god uddannelses miljø.

2. ansættelse: Steno Diabetes Center Copenhagen

Læringsmetoder

Du får ved din ansættelse tildelt en endokrinologisk speciallæge som vejleder. Du og din vejleder vil have samme faste ugentlige ambulatoriedag. Som minimum afholdes tre samtaler; start-midtvejs og afsluttende samtale. Ekstrasamtaler kan planlægges ad hoc initieret af både dig eller din vejleder. Din vejleder godkender dine kompetencer i logbogen. Da alle speciallæger i afdelingen har forskellige spidskompetencer, vil det være naturligt at konferere problemstillinger på

den daglige endokrinologiske konference eller direkte hos forskellige speciallæger.

Kompetencevurderingsmetoder

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen. Fremlæggelse af kompetencer på konferencer har stor uddannelsesværdi og bør benyttes i vid udstrækning. Det er muligt at anvende superviseret gennemgang af ambulante patienter med vejleder, ligesom superviseret ambulatorium er en mulighed. Metode aftales med vejleder.

3. ansættelse: Herlev Hospital, afdeling for Medicinske Sygdomme

Læringsmetoder

Du får ved din ansættelse tildelt en endokrinologisk speciallæge som vejleder. Du og din vejleder vil som udgangspunkt have samme faste ugentlige ambulatoriedag. Som minimum afholdes tre samtaler; start- midtvejs og afsluttende samtale. Ekstra samtaler kan planlægges ad hoc initieret af både dig eller din vejleder. Din vejleder godkender dine kompetencer i logbogen. Da alle speciallæger i afdelingen har forskellige spidskompetencer, vil det være naturligt at konferere problemstillinger på den daglige endokrinologiske konference eller direkte hos forskellige speciallæger.

Kompetencevurderingsmetoder

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen. Fremlæggelse af kompetencer på konferencer har stor uddannelsesværdi og bør benyttes i vid udstrækning. Det er muligt at anvende superviseret gennemgang af ambulante patienter med vejleder, ligesom superviseret ambulatorium er en mulighed. Metode aftales med vejleder.

3.3 Obligatoriske kurser og forskningstræning

Specialespecifikke kurser

Disse er nationale og er beskrevet i målbeskrivelsen. De specialespecifikke kurser organiseres via [specialeselskabet](#)

For yderligere information henvises [Sundhedsstyrelsen](#)

Generelle kurser

De generelle kurser er overordnet beskrevet i målbeskrivelsen. Kurserne administreres [af Dansk Selskab for Intern Medicin DSIM](#)

Kurserne afholdes regionalt.

Allerede ved start af hoveduddannelsesforløb tildeles holdnummer samt plan for kursusrække automatisk fra DSIM.

For yderligere information henvises til det regionale [videreuddannelsessekretariat](#) og [Sundhedsstyrelsen](#).

Forskningstræning

Forskningstræning er obligatorisk for læger i hoveduddannelse som ikke har Ph.d. eller doktorgrad.

For yderligere information henvises til det regionale [videreuddannelsessekretariat](#)

4. Uddannelsesvejledning

Under ansættelsen skal der gives uddannelsesvejledning som anført i [målbeskrivelsen](#). Der skal efter behov tilbydes karrierevejledning og hjælp til specialevalg.

Organisering af den lægelige videreuddannelse

1. og 4. ansættelse: Amager Hospital, Medicinsk afdeling

Afdelingen har 2 UAO og 1 UKYL. Afdelingens speciallæger vil stå til rådighed for løbende

vejledning og dermed et tæt samarbejde og personlig feedback i flere sammenhænge. HU-lægen og dennes tildelte vejleder (speciallæge i endokrinologi) sikrer sig mindst 3 formaliserede vejleder-samtaler under såvel 1. som 4. ansættelse. Det tilstræbes, at vejlederne har vejlederkursus.

2. ansættelse: Steno Diabetes Center Copenhagen

Afdelingen har en UAO. Udover HU læger har afdelingen enkelte uklassificerede reservelæge stillinger. Der er ikke UKYLER.

3. ansættelse: Rigshospitalet, Medicinsk Endokrinologisk Klinik PE

Læringsmetoder

Hoveduddannelseslægen er gjort bekendt med, hvem der er vejleder og hvem der er den uddannelsesansvarlige overlæge i det udsendte materiale 1 måned før ansættelsen påbegyndes. I den første uge af ansættelsen programsættes en introduktionssamtale med vejlederen af ca. ½ times varighed, hvor individuelle behov for uddannelse søges afdækket. Det forventes, at den uddannelsessøgende er bekendt med målbeskrivelse, uddannelsesprogram og evt. logbog inden ansættelsen. Ved introduktionssamtalen redegør HU-lægen for sit hidtidige uddannelsesforløb og sine forventninger til ansættelsen bl.a. i henhold til målbeskrivelse og uddannelsesprogram. Vejlederen gennemgår arbejdstilrettelæggelsen på afdelingen og en individuel plan for opholdet i afdelingen opstilles. Mål afstikkes for lægens uddannelse i klinisk og teoretisk undervisning, selvstændige undervisningsopgaver og mulighed for medvirken ved videnskabelige og udviklingsmæssige opgaver i afdelingen omtales. Ved problemer i uddannelsen kontaktes i første omgang vejlederen og den uddannelsesansvarlige overlæge. Du vil altid kunne kontakte en af klinikkens speciallæger og den uddannelsesansvarlige overlæge. Sidstnævnte styrer arbejdstilrettelæggelsen som tilgodeser de kompetencer.

Rammer for uddannelsesvejledning

Alle ansættelser

Uddannelsesvejledning foregår ved indledende- midtvejs- og afsluttende samtaler med vejleder. Uddannelsessøgende tager initiativ til møderne, der aftales ad hoc inden for almindelig arbejdstid. Møderne tager typisk ½ til 1 time.

Udarbejdelse af uddannelsesplan

Alle ansættelser

Udfærdiget uddannelsesplan afleveres til UAO.

Supervision og klinisk vejledning i det daglige arbejde

Ansættelse Amager Hospital

Speciallæger i endokrinologi er vejledere for hoveduddannelseslæger, hoveduddannelseslæger er vejledere for introduktions- og KBU-læger. Vejleder godkender kompetencer.

Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulant arbejde, på de endokrinologiske konferencer og efter aftale med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Afdelingen har en megen åben og positiv feedback kultur.

Steno Diabetes Center Copenhagen:

Speciallæger i endokrinologi er vejledere for hoveduddannelseslæger. Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulant arbejde, på konferencer og efter aftale med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Afdelingen er kendt for en meget åben og positiv feedbackkultur.

Ansættelse på Rigshospitalet:

Speciallæger i endokrinologi er vejledere for hoveduddannelseslæger. Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulant arbejde, på konferencer og efter aftale med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Afdelingen er kendt for en meget åben og positiv feedbackkultur.

5. Evaluering af den lægelige videreuddannelse

Det fremgår af Sundhedsstyrelsens [bekendtgørelse nr. 1706 af 20.12.2006](#) om de regionale råd for lægers videreuddannelse, at de regionale råd for lægers videreuddannelse skal sikre høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse (kap. 1, § 2). Til løsning af denne opgave har Rådet flere redskaber, nemlig brugertilfredshed via yngre lægers evaluering af afdelingerne på [evaluer.dk](#) og inspektorrapporter for alle afdelinger.

[Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) vil løbende følge disse evalueringer, ligesom det forventes, at de diskuteres i de regionale specialespecifikke uddannelsesudvalg, hvor specialets postgraduate kliniske lektor (PKL) er formand.

5.1 Evaluer.dk

[Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) offentliggør yngre lægers evalueringer af uddannelsesstederne elektronisk via system på [evaluer.dk](#).

Den enkelte uddannelsessøgende læge skal ved afslutning af hvert delforløb evaluere sit ophold, både hvad angår uddannelsesprogram, herunder uddannelsesplan samt uddannelsesstedet og dets læringsrammer. Evalueringen foregår via [evaluer.dk](#), hvortil den yngre læge modtager log-in via mail fra Videreuddannelsessekretariatet. Alle de uddannelsessøgende lægers evalueringer af uddannelsesstederne kan følges via hjemmesiden [www.evaluer.dk](#).

Den enkelte læges evaluering er anonym og dermed ikke offentligt tilgængelig. Derimod offentliggøres et gennemsnit for alle evalueringer på den uddannelsesgivende afdeling.

Uddannelsesansvarlige overlæger har adgang til at se enkelteevalueringer og prosatekst om uddannelsesstedet. For afdelingen er denne prosatekst oftest den mest givende og udviklende del af evalueringerne, mens pointevalueringerne mere tjener til sammenligning på tværs af afdelinger, specialer og hospitaler. Afdelingerne vil løbende anvende disse evalueringer i arbejdet på at forbedre den lægelige videreuddannelse.

5.2 Inspektorrapporter

[Sundhedsstyrelsen](#) står for inspektorordningen og udsender inspektorer til alle uddannelsesgivende afdelinger ca. hvert 4. år, samt udsender rapporter fra inspektorernes besøg. Det fremgår af Sundhedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 1706 af 20.12.2006 om de regionale råd for lægers videreuddannelse (kap. 2, § 7), at [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) løbende skal vurdere den enkelte afdelings egnethed som uddannelsessted på baggrund af inspektorrapporterne. Ordningen er et væsentligt element i kvalitetsopfølgningen af den lægelige videreuddannelse på de enkelte hospitaler og afdelinger. Inspektorrapporterne fremlægges løbende på møder i [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#), som via den Postgraduate Kliniske Lektor i de enkelte specialer følger op på inspektorrapporternes konklusioner og anbefalinger i samarbejde med ledelserne på afdelingerne og de uddannelsesansvarlige læger.

5.3 Regionale specialespecifikke uddannelsesråd

Uddannelsesudvalgene for de enkelte specialer har til formål at drøfte spørgsmål om specialets videreuddannelse på samtlige uddannelsessteder i Videreuddannelsesregionen, herunder at bidrage til sikring af en ensartet høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse på alle uddannelsessteder for specialet. Uddannelsesudvalgene bør derfor løbende drøfte de enkelte

afdelingers evalueringer og inspektorrapporter og følge op på disse via PKL i specialet, som også informerer [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#).

6. Nyttige kontakter

Uddannelsesansvarlige overlæger

Der henvises til hjemmesiden for det enkelte ansættelsessted:

[Amager Hospital](#), [SDCC](#), [Rigshospitalet](#)

Postgraduat klinisk lektor for denne uddannelse:

Oversigt findes på [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#)

Specialeselskabets hjemmeside

www.endocrinology.dk

Sundhedsstyrelsen

www.sst.dk

Regionale sekretariater for lægelig videreuddannelse

Videreuddannelsesregion Nord: <https://www.videreuddannelsen-nord.dk/>

Videreuddannelsesregion Syd: www.videreuddannelsen-syd.dk

Videreuddannelsesregion Øst: www.laegeuddannelsen.dk

Andre

Lægeforeningens karriererådgivning <https://www.laeger.dk/course/9>