



Uddannelsesprogram

Hoveduddannelsesforløb i Intern medicin: endokrinologi

Forløb 2 - Marts (BBH/Frederiksberg)

Bispebjerg og Frederiksberg Hospital, Endokrinologisk afdeling (12 mdr.)

Steno Diabetes Center Copenhagen (6 mdr.)

Herlev og Gentofte Hospital afdeling for Medicinske Sygdomme (24 mdr.)

Bispebjerg og Frederiksberg Hospital, Endokrinologisk afdeling (18 mdr.)

Målbeskrivelse 2014

Godkendt august 2019

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning.....	3
2. Uddannelsens opbygning	3
2.1 Præsentation af uddannelsens ansættelsessteder, herunder organisering af faglige funktioner og læringsrammerne	3
3. Kompetencer, lærings- og kompetencevurderingsmetoder samt kurser og forskning	8
3.1 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse.....	8
3.2 Kort beskrivelse af læringsmetoder samt hvordan de anførte kompetencevurderingsmetoder skal anvendes på det enkelte ansættelsessted	10
3.3 Obligatoriske kurser og forskningstræning	11
4. Uddannelsesvejledning.....	11
5. Evaluering af den lægelige videreuddannelse	12
5.1 Evaluer.dk.....	12
5.2 Inspektorrapporter	13
5.3 Regionale specialespecifikke uddannelsesråd	13
6. Nyttige kontakter	13

1. Indledning

Specialeuddannelsen *Intern medicin: endokrinologi* er beskrevet i målbeskrivelsen (www.sst.dk). I målbeskrivelse findes adgang til elementer der understøtter læringsprocessen samt skemaer til dokumentation for godkendelse af de obligatoriske kompetencemål og kurser.

Specielle regionale forhold

I Uddannelsesregion Øst er der 8 hoveduddannelsesforløb. Der opslås i fire forløb med start d. 1. marts og fire forløb med start d. 1. september hvert år. Hoveduddannelsen varer 5 år. På sekretariatet for lægeligvidereuddannelse øst hjemmeside findes en oversigt, der viser sammensætning af hoveduddannelsesforløbene <https://www.laegeuddannelsen.dk/>

Uddannelsesrådet

I Uddannelsesregion Øst er der nedsat et uddannelsesråd for hvert speciale. Det overordnede formål er at sikre en god uddannelse. Uddannelsesrådet består af repræsentanter fra de afdelinger, der deltager i uddannelsen, en Yngre Læger repræsentant, samt specialets postgraduate kliniske lektor. Rådet medvirker til den løbende revision af uddannelsesprogrammer, og deltager herudover i den lokale implementering af nye lærings- og evalueringsmetoder. Uddannelsesrådet holder to årlige møder. Læger i hoveduddannelse inviteres til deltagelse i hvert andet møde. Formand for uddannelsesrådet samt specialets postgraduate kliniske lektor: overlæge dr.med., Flemming Steen Nielsen, Medicinsk afdeling O, Endokrinologisk sektion, Herlev Hospital, E-mail: flemming.steen.nielsen@regionh.dk.

2. Uddannelsens opbygning

Uddannelsens varighed og indhold er beskrevet i målbeskrivelsen. Dette uddannelsesprogram angiver hvordan forløbet udmøntes i det aktuelle uddannelsesforløb, dvs. de konkrete ansættelser: antal, sted og varighed

1. ansættelse	2. ansættelse	3. ansættelse	4. ansættelse
<i>Bispebjerg og Frederiksberg Hospital, Endokrinologisk afdeling</i>	<i>Steno Diabetes Center Copenhagen</i>	<i>Herlev og Gentofte Hospital afdeling for Medicinske Sygdomme</i>	<i>Bispebjerg og Frederiksberg Hospital, Endokrinologisk afdeling</i>
12 mdr.	6 mdr.	24 mdr.	18 mdr.

2.1 Præsentation af uddannelsens ansættelsessteder, herunder organisering af faglige funktioner og læringsrammerne

Nedenfor findes kort beskrivelse af de(t) ansættelsessted(er) lægen skal ansættes på i denne del af speciallægeuddannelsen. Beskrivelsen er tilstræbt kort, men kan evt. findes i mere udførlig udgave på ansættelsesstedets hjemmeside ud fra det anførte link.

ANSÆTTELSESSTEDER GENERELT

[1+4. ansættelse: Bispebjerg og Frederiksberg Hospital, Endokrinologisk afdeling I \(12+18 mdr.\)](#)

Intern medicinsk

Endokrinologisk afdeling I, BFH består af:

- Sengeafsnittet I14, placeret på 4. etage i bygning 60.

Her behandles endokrinologiske-, nefrologiske-, metaboliske- og intern medicinske patienter.

- Akutarbejdet: Afdelingen har fællesvagt med Gastromedicinsk afd. K i Medicinsk Modtage Afsnit (MMA) og Akutmodtagelsen (AKM). Udover endokrinologiske- og intern medicinske patienter varetager afdelingens vagthold håndtering af forgiftningspatienter.
- Vi har et formaliseret samarbejde med Videntcenter for Sårheling om patienter med diabetiske fodproblemer. Tre dage om ugen går endokrinologisk og intern medicinsk stuegang på indlagte patienter på sårafsnittet, S21.

Endokrinologisk

- I Endokrinologisk ambulatorium varetages endokrinologi på hovedfunktionsniveau
- I Diabetesambulatoriet behandles både patienter med type 1 og type 2 diabetes
- Der er ambulatoriefunktion på både Bispebjerg og Frederiksberg matriklen
- Der er også stor forskningsaktivitet omkring diabetes mellitus, thyroidea og diabetisk fod/osteoporose

Din funktion på afdelingen vil være opdelt i tre:

- Akut arbejde:
 - Læger i modul 1: Det forventes, at man opnår de fælles intern medicinske kompetencer (common trunk). Man starter derfor som udgangspunkt som forvagt og bliver senere rykket op som Endokrinologisk bagvagtafhængig af kvalifikationer og bemandingssituationen i bagvagtslaget. Forvagterne arbejder 7-skiftet med tilstedeværelse i to-holds drift. Forvagtsfunktionen varetages af KBU læger, introduktionslæger og læger under første modul af deres hoveduddannelse i endokrinologi, kardiologi og klinisk fysiologi. Ultimo september 2019 lukkes akutindtaget på Frederiksberg matriklen og der vil fremover alene være akutindtag på Bispebjerg matriklen. I den forbindelse oprettes af et mellemvagtsslag bestående af HU-læger fra de intern medicinske specialer.
 - Læger i modul 4: Som udgangspunkt starter man som Endokrinologisk bagvagt (1-2 vagter om måneden) og fælles medicinsk bagvagt (2-3 vagter om måneden) max. 4 vagter i alt.
 - Endo-bagvagten med rådighedstjeneste er til stede fra kl. 08.00 til 21 på hverdage og fra kl. 08.30 til 18.00 weekend/helligdage med efterfølgende rådighed fra bolig. Bagvagten med beredskabsvagt er til stede til kl. 19 på hverdage og weekend/helligdage til kl. 16 med efterfølgende beredskab fra bolig. Rådigheds- og beredskabsvagt går på skift mellem Endokrinologisk og Gastromedicinsk afdeling.
 - Fælles medicinsk bagvagt (FMB): Vagten er en tilstedeværelsesbagvagt med primær funktion inden for det interne medicinske akutområde (AKM, MMA, patienter med klinisk relevante akutte problemstillinger i øvrige afsnit / afdelinger) på Bispebjerg Hospital. Vagtperioden er hverdage kl. 18.00 – 08.30 og kl. 17.00-09.00 i weekend/helligdage.
- Endokrinologisk ambulatorium, hvor du vil have en fast ugentlig funktion.
- Stuegang på det endokrinologiske sengeafsnit.

Konferencer / Undervisning

Konferencer:

Dagligt:

- Fælles morgenkonference med Gastromedicinsk afdeling
- Middagskonference kl. 12.10 for læger på Endokrinologisk afdeling (20 min)
- Tværfaglige tavlemøder kl. 9.00 på sengeafsnittet (stuegangsgående læger, sygeplejersker, SOS og fysioterapeuter)
- Tavlemøde kl. 11.45 i akutafdelingen med deltagelse af vagtholdet

Ugentligt:

- Thyroideakonference med klinisk fysiologisk afdeling, onsdage kl. 12.30
- Datatavlemøder i ambulatoriet og på sengeafsnittet 114

Månedligt:

- Thyroideakonference med deltagelse af øre-næse-hals-læger, patologer og kliniske fysiologer. Hoveduddannelseslæger deltager efter aftale i de månedlige Thyroideakonferencer.

Som hoveduddannelseslæge forventes man at deltage i overstående konferencer. Uddannelsesudbyttet af disse konferencer er meget højt.

Formaliseret undervisning:

Tidspunkt	Målgruppe	Emner	Underviser	Ansvarlig
Tirsdage kl. 08.15-08.35	Yngre læger på alle medicinske afdelinger på BFH	Postgraduat undervisning i et internmedicinsk emne	Overlæge/speciallæge i emnet fra afdelinger på Bispebjerg/Frederiksberg Hospital	Ledende overlæge Hans Perrild
Onsdag og torsdage kl. 8.10-8.30	Alle læger i afdeling I og K	Endo eller Gastromedicinsk emne	Læger på Afdeling I og K	Læge i HU eller intro fra afdelingen
5. hverdag i måneden kl. 11.00-15.00	Nyansatte læger på afdeling I /K	Akutte endo- og gastromedicinske tilstande + IT - undervisning		UAO, kan uddelegeres til en læge i HU
Tema-eftermiddag	2 gange om året	Et endokrinologisk emne	Læger på afdeling I	Ledende overlæge + UAO

Al undervisning forgår i IC-amb, konferencelokalet opgang 60, stuen

Herudover arrangerer Akutafdelingen ifm. fællesintroduktionen undervisning i hjertestop og akutte medicinske tilstande for alle nyansatte læger. Tid og sted vil fremgå af velkomstmateriale.

Kurser og kongresser

Udover de obligatoriske kurser og vejlederkursus (hvis relevant) gives som udgangspunkt ikke fri eller økonomisk støtte til kursus- eller kongresdeltagelse.

Forskning

Der forventes ikke aktiv deltagelse, men kan aftales med dem, der er interesserede.

2. ansættelse: Steno Diabetes Center Copenhagen (SDCC) (6 mdr.)

Ansættelse som yngre læge på Steno Diabetes Center Copenhagen (SDCC)

SDCC er Skandinaviens største diabetescenter og er organiseret i fire enheder: Klinikken, Klinisk Forskning, Uddannelse og Sundhedsfremme. Klinikken på SDCC fungerer som regional diabetesafdeling og har behandlingsansvaret for 9.000 personer med diabetes, men forventes i 2020 at skulle varetage behandlingen for yderligere 4.000-6.000 personer med diabetes. Klinikken har flere end 120 ansatte og blev i januar 2018 reorganiseret, og består af fire store teams, som arbejder tværfagligt omkring den enkelte patient: 1) type 1-diabetesteam, 2) type 2-diabetesteam, 3) team med højt specialiserede funktioner, og 4) kliniske specialistteams med øjenklinik, fodklinik, kliniske diætister og fysisk træning. Klinikken for patientbehandling på SDCC er fordelt på tre matrikler, SDCC på Niels Steensens Vej og SDCC-Gentofte på Gentofte Hospital og obstetrisk og nefrologisk afdeling på Herlev hospital. På SDCC varetages udredning og behandling primært af personer med type 1-diabetes samt en mindre andel af personer med type 2-diabetes som følges i faste ambulante forløb. På SDCC-Gentofte varetages udredning, behandling og ambulante kontrol af personer med type 2-diabetes samt mere sjældne former for diabetes (monogenetisk diabetes og personer med pancreassygdom). Funktionerne på Herlev hospital varetages af speciallæger. Behandlingen er ambulant og der lægges stor vægt på det tværfaglige samarbejde. Personer med nykonstateret type 1-diabetes ses af et team af læger, diætister og sygeplejersker (aktuelt i et daghospital). Personer med type 1-diabetes som har glukosesensor eller insulinpumpe (ca. 1200 diabetespatienter) følges af dedikeret personale med specialkendskab hertil.

Læge i hoveduddannelsesforløb på SDCC

Ansættelsen i et hoveduddannelsesforløb i endokrinologi sker via Sekretariatet for lægelig videreuddannelse ØST. Der er aktuelt otte uddannelsesforløb for hoveduddannelse i endokrinologi i Region Hovedstaden, hvoraf fire forløb indeholder en periode på 6 måneders ansættelse på SDCC. Uddannelsesperioden på SDCC er forankret i Klinikken med afholdelse af vejledersamtale med overlæger/teamleder i diabetesteam samt vejledersamtaler med klinisk vejleder. Speciallæger i endokrinologi er vejledere for hoveduddannelseslæger. Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulant arbejde, på konferencer og efter aftale med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Afdelingen er kendt for en meget åben og positiv feedbackkultur.

Under ansættelsen på SDCC er målet at hoveduddannelseslægen får en dybtgående introduktion til klinisk diabetologi (specielt type 1-diabetes) og understøttelse af nye eller allerede igangværende forskningsområder indenfor diabetologien. SDCC lægger vægt på at understøtte hoveduddannelseslægens videre karriereforløb, og det kliniske arbejde på 80-90 % kombineres i den ikke-kliniske arbejdstid med uddannelsesrelevante aktiviteter, herunder deltagelse i kurser og videreuddannelse, med udgangspunkt i en individuel kompetenceudviklingsplan. Arbejdet er dagtjeneste mandag til fredag med funktion i både daghospitalet og ambulatoriet, hvor der i videst muligt omfang tilbydes faste dage.

Møder, undervisning, kongresser og forskning

Konferencer

- Mandag til torsdag kl. 08.00-08.15 morgenkonference med dagens case som vi skiftes til at være ansvarlige for (foregår på både SDCC og SDCC-Gentofte).
- Fredag kl. 08.00-08.25 morgenkonference på SDCC med længerevarende indlæg. Hoveduddannelseslægerne er på skift ansvarlige for programmet (med støtte fra den uddannelsesansvarlige overlæge).
- Torsdag kl. 13.00-14.00 tværfaglige konferencer i type 1-diabetes og type 2-diabetes teams hvor hoveduddannelseslæger deltager hver uge efter nærmere aftale med deres kliniske vejleder.

Møde for yngre læger

- Torsdag kl. 12.00-13.00 én gang hver måned afholdes møde med alle yngre læger

(hoveduddannelseslæger, yngre læger i uklassificerede stillinger samt afdelingslæger), den uddannelsesansvarlige overlæge og de to overlæger som er teamledere for type 1- og type 2 diabetes.

- Personaleorienteringsmøder afholdes én gang hver måned torsdag eftermiddag
- "Steno Rounds" torsdage 15.00-16.00 foredrag/undervisning ved eksterne oplægsholdere.

Kurser og kongresser

Udover de obligatoriske kurser gives som udgangspunkt ikke fri eller økonomisk støtte til kursus- eller kongresvirksomhed.

Forskning

Der forventes ikke aktiv deltagelse.

3. ansættelse: Afdeling for Medicinske Sygdomme Herlev Gentofte Hospital (24 mdr.)

Intern medicinsk

Afdeling for medicinske sygdomme har funktioner på matriklerne Herlev og Gentofte Hospital og dækker specialerne: endokrinologi, geriatri, infektionsmedicin og lungemedicin. Under uddannelsen vil din funktion være på Herlev Hospital. Ambulant endokrinologi varetages på Herlev matriklen dog er der en osteoporoseklinik på Gentofte Hospital, der er tværfaglig i samarbejde med reumatologien og geriatrien. På Herlev hospital er sengeafdelingerne i endokrinologi og geriatri placeret på 6 etage, infektions- og lungemedicin er placeret på 7 sal. Hver etage har eget bagvagtslag og fælles for- og mellemvagtslag. Din funktion vil primært være tilknyttet vagtlaget på 6 sal.

Afdeling for medicinske sygdomme varetager de medicinske funktioner i akut modtageafdeling.

Endokrinologisk

I endokrinologisk ambulatorium varetages endokrinologi på basis, regions- og højt specialiseret niveau.

I daghospitalet varetages akut endokrinologisk- og internmedicinsk funktion.

I diagnostisk enhed udredes for mistanke om alvorlig sygdom, der ikke falder inden for de eksisterende cancerpakker.

Afdelingens øvrige tre medicinske specialer har egne ambulatorier.

Organisation af specialer og faglige arbejdsfunktioner (funktionsbeskrivelse)

Din funktion på afdelingen vil være i det endokrinologiske ambulatorium, hvor du vil have fast ugentlig funktion, og varetagelse af afdelingens intern medicinske funktion. Denne består af stuegang på det endokrinologiske sengeafsnit, medicinsk daghospital og diagnostisk enhed. Som udgangspunkt er du i de første seks måneder af din ansættelse indplaceret i et af tre mellemvagtslag med 8 skiftet tilstedeværelsesvagt. Herefter tilstræbes funktion i 10-12 skiftet bagvagt. Da afdelingen er højt specialiseret, vil der altid være en endokrinologisk speciallæge i beredskabsvagt.

Konferencer:

Dagligt: Endokrinologisk konference.

Månedligt: Graves Orbitopati i samarbejde med øjenlæger.

Hypofyse-binyrekonference internt.

Hypofyse-binyrekonference i samarbejde med endokrinologisk afdeling Rigshospitalet og neurokirurger/urologer.

Thyreodeakonference med deltagelse af øre-næse-halslæger, patologer og kliniske fysiologer.

Som hoveduddannelseslæge forventes du at deltage i de daglige endokrinologiske konferencer. Uddannelsesudbyttet af disse konferencer er meget højt. Hoveduddannelseslæger deltager efter skema som ansvarlige for de øvrige konferencer.

Undervisning

Konferencer: Se ovenfor

Formaliseret undervisning:

To gange ugentligt journalclub til morgenkonference, fremlæggelser af yngre læger

En gang ugentligt undervisning i et internmedicinsk speciale ved relevant afdeling.

Hoveduddannelseslæger underviser i endokrinologi.

En gang månedligt undervisning for nyansatte i akut endokrinologi varetages af hoveduddannelseslæge

En gang månedligt gennemgang af HU-ambulatorium i kredsen af yngre læger under uddannelse i endokrinologi superviseret af vejleder eller uddannelsesansvarlige overlæge.

To gange pr semester temadag omkring aktuelle endokrinologiske emner.

Hoveduddannelseslæger underviser med support fra relevant endokrinolog.

Kurser og kongresser

Udover de obligatoriske kurser gives som udgangspunkt ikke fri eller økonomisk støtte til kursus- eller kongresvirksomhed.

Forskning

Der forventes ikke aktiv deltagelse.

3. Kompetencer, lærings- og kompetencevurderingsmetoder samt kurser og forskning

3.1 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse

Kompetencemålene, der skal vurderes og godkendes, er anført i målbeskrivelsen, hvor der angives forslag til læringsmetoder for hver enkelt kompetencevurdering. Målbeskrivelsen indeholder desuden en generel beskrivelse af lærings- og kompetencevurderingsstrategier. (www.sst.dk). I dette program findes anvisning på i hvilke delansættelser og hvornår de enkelte kompetencemål skal godkendes. Kompetencegodkendelsen er fordelt efter sværhedsgrad, kompleksitet mm. Kompetencevurderingsmetodernes gennemførelse i det konkrete ansættelsessted er ligeledes beskrevet:

Nr.	Kompetence	Læringsstrategier, anbefaling	Kompetencevurderingsmetode (obligatorisk)	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse			
				Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4
E1	T1D		Struktureret interview, i henhold til skema E 1		X		
E2	T2D		Struktureret interview, i henhold til skema E 2		X		
E3	Ernæringsrelaterede sygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 3				X
E4	Osteoporose		Struktureret interview, i henhold til skema E 4				X
E5	Calciummetaboliske sygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 5			X	
E6	Thyreoidesygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 6			X (GO)	X
E7	Hypofysesygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 7			X	
E8	Binyresygdomme		Struktureret interview, i henhold til skema E 8			X	

E9	Gonadesygdomme:		Struktureret interview, i henhold til skema E 9			X	
E10	Leder-administrator, akademiker:		360 graders feedback, i henhold til skema E 10a (vejlederskema) og E10b (skema til bedømmere)				X
E11	Professionel:		Samlet porteføljevurdering, i henhold til skema E 11 (udfærdiges efter hvert uddannelsesophold)	X	X	X	X

Nr.	Kompetence	Læringsstrategier, anbefaling	Kompetence-vurderingsmetode (obligatorisk)	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse			
				Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4
FIM-1	Varetage diagnostik, behandling, profylakse af de almindelige medicinske sygdomsmanifestationer, herunder at kunne afgøre om patienten skal henvises til andet speciale.		Case-baserede diskussioner, Vurderes ved hjælp af generisk kompetencekort FIM1 til brug for Hoveduddannelse	X			
FIM-2	Varetage god kommunikation		360-graders evaluering	X			
FIM-3	Samarbejde med andre personalegrupper, patienter og pårørende		360-graders evaluering	X			
FIM-4	Agere professionelt		360-graders evaluering	X			
FIM-5	Lede og organisere		360-graders evaluering	X			
FIM-6	Gennemføre stuegang		Direkte observation af stuegang og Kompetencekort	X			
FIM-7	Varetage ambulatoriefunktion		360 graders evaluering Casebaseret diskussion		X	X	X
FIM-8	Sikre den gode udskrivelse		Audit af egne udskrivesnotater Hjælpskema: auditskema,	X			
FIM-9	Udviser vilje og evne til kontinuerligt at opsøge ny viden,		Bedømmelse af opgave og præsentation. Kompetencekort FIM9.	X			

	vurdere og udvikle egen ekspertise samt bidrage til udvikling af andre og faget generelt.						
--	---	--	--	--	--	--	--

3.2 Kort beskrivelse af læringsmetoder samt hvordan de anførte kompetencevurderingsmetoder skal anvendes på det enkelte ansættelsessted

1. og 4. ansættelse: Bispebjerg og Frederiksberg Hospital, Endokrinologisk Afdeling I

Læringsmetoder

Der henvises til målbeskrivelsen for speciallægeuddannelsen. Du får ved din ansættelse tildelt en endokrinologisk speciallæge som hovedvejleder. Der afholdes som minimum afholdes tre vejledersamtaler; start- midtvejs og afsluttende samtaler. Ekstra samtaler kan planlægges ad hoc initieret af både dig og/eller din vejleder. Din vejleder eller andre speciallæger på afdelingen kan godkende dine kompetencer i logbog.net.

Kompetencevurderingsmetoder

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen for speciallægeuddannelsen-endokrinologi (2014) afs. 5,3 eller efter aftale med hovedvejleder, hvis der ønskes andre metoder (f.eks. superviseret ambulatorium, fremlæggelse af kompetencer på konferencer).

Speciallæger i endokrinologi er vejledere for hoveduddannelseslæger, hoveduddannelseslæger er vejledere for introduktions- og KBU-læger. Vejleder godkender kompetencer.

Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulante arbejde, på de endokrinologiske konferencer og efter aftale med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet.

2. ansættelse: Steno Diabetes Center Copenhagen

Læringsmetoder

Du får ved din ansættelse tildelt en endokrinologisk speciallæge som vejleder. Du og din vejleder vil have samme faste ugentlige ambulatoriedag. Som minimum afholdes tre samtaler; start-midtvejs og afsluttende samtale. Ekstrasamtaler kan planlægges ad hoc initieret af både dig eller din vejleder. Din vejleder godkender dine kompetencer i logbogen. Da alle speciallæger i afdelingen har forskellige spidskompetencer, vil det være naturligt at konferere problemstillinger på den daglige endokrinologiske konference eller direkte hos forskellige speciallæger.

Kompetencevurderingsmetoder

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen. Fremlæggelse af kompetencer på konferencer har stor uddannelsesværdi og bør benyttes i vid udstrækning. Det er muligt at anvende superviseret gennemgang af ambulante patienter med vejleder, ligesom superviseret ambulatorium er en mulighed. Metode aftales med vejleder.

3. ansættelse: Herlev Hospital, afdelings for Medicinske Sygdomme

Læringsmetoder

Du får ved din ansættelse tildelt en endokrinologisk speciallæge som vejleder. Du og din vejleder vil som udgangspunkt have samme faste ugentlige ambulatoriedag. Som minimum afholdes tre samtaler; start- midtvejs og afsluttende samtale. Ekstra samtaler kan planlægges ad hoc initieret af både dig eller din vejleder. Din vejleder godkender dine kompetencer i logbogen. Da alle speciallæger i afdelingen har forskellige spidskompetencer, vil det være naturligt at konferere problemstillinger på den daglige endokrinologiske konference eller direkte hos forskellige speciallæger.

Kompetencevurderingsmetoder

Kompetencer vurderes som anført i målbeskrivelsen. Fremlæggelse af kompetencer på konferencer har stor uddannelsesværdi og bør benyttes i vid udstrækning. Det er muligt at anvende superviseret gennemgang af ambulante patienter med vejleder, ligesom superviseret ambulatorium er en mulighed. Metode aftales med vejleder.

3.3 Obligatoriske kurser og forskningstræning

Specialespecifikke kurser

Disse er nationale og er beskrevet i målbeskrivelsen. De specialespecifikke kurser organiseres via [specialeselskabet](#)

For yderligere information henvises [Sundhedsstyrelsen](#)

Generelle kurser

De generelle kurser er overordnet beskrevet i målbeskrivelsen. Kurserne administreres [af Dansk Selskab for Intern Medicin DSIM](#)

Kurserne afholdes regionalt.

Allerede ved start af hoveduddannelsesforløb tildeles holdnummer samt plan for kursusrække automatisk fra DSIM.

For yderligere information henvises til det regionale [videreuddannelsessekretariat](#) og [Sundhedsstyrelsen](#).

Forskningstræning

Forskningstræning er obligatorisk for læger i hoveduddannelse som ikke har Ph.d. eller doktorgrad.

For yderligere information henvises til det regionale [videreuddannelsessekretariat](#)

4. Uddannelsesvejledning

Under ansættelsen skal der gives uddannelsesvejledning som anført i [målbeskrivelsen](#). Der skal efter behov tilbydes karrierevejledning og hjælp til specialevalg.

Organisering af den lægelige videreuddannelse

1. og 4. ansættelse: Bispebjerg og Frederiksberg Hospitaler, Endokrinologisk afdeling I

Afdelingens uddannelsesråd består af to UAO'er og to UKYL'er. UKYL'erne er typisk læger i hoveduddannelse i endokrinologi.

Det tilstræbes, at alle læger (bortset fra KBU-læger) er vejledere.

2. ansættelse: Steno Diabetes Center Copenhagen

Afdelingen har en UAO. Udover HU læger har afdelingen enkelte uklassificerede reservelæge stillinger. Der er ikke UKYL'er.

3. ansættelse: Herlev Hospital, afdeling for Medicinske Sygdomme

Afdelingen har tre UAO. Den endokrinologiske UAO har ansvaret for læger i introduktions- og hoveduddannelsesstillinger samt en del af læger i basisuddannelse. Afdelingen har to UKYL'er, typisk en læge i hoveduddannelse og en i introduktionsuddannelse. UKYL'er kan være ansat i alle afdelingens specialer. Det tilstræbes at alle vejledere har vejlederkursus, og i det omfang det er muligt tilbydes hoveduddannelseslæger deltagelse i vejlederkursus. Yngre læger holder ugentligt møde, UAO deltager en gang månedligt. Afdelingen deltager i det lokale uddannelsesudvalg. UAO har månedligt møde med ledende overlæge.

Rammer for uddannelsesvejledning

Alle ansættelser

Uddannelsesvejledning foregår ved indledende- midtvejs- og afsluttende samtaler med vejleder. Uddannelsessøgende tager initiativ til møderne, der aftales ad hoc inden for almindelig arbejdstid. Møderne tager typisk ½ til 1 time.

Udarbejdelse af uddannelsesplan

Alle ansættelser

Udfærdiget uddannelsesplan afleveres til UAO.

Supervision og klinisk vejledning i det daglige arbejde

Ansættelser på Bispebjerg og Frederiksberg

Speciallæger i endokrinologi er vejledere for hoveduddannelseslæger, hoveduddannelseslæger er vejledere for introduktionslæger og basislæger, introduktionslæger kan være vejledere for basislæger. Vejlederen godkender kompetencerne.

Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulant arbejde, på middagskonferencer og efter aftale med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Afdelingen er kendt for en meget åben og positiv feedbackkultur

Ansættelser på Herlev Hospital

Speciallæger i endokrinologi er vejledere for hoveduddannelseslæger, hoveduddannelseslæger er vejledere for introduktionslæger og basislæger, introduktionslæger kan være vejledere for basislæger og studenter, basislæger vejleder medicinske studenter. Vejleder godkender kompetencer. Arbejdet er tilrettelagt med ugentligt endokrinologisk ambulatorium. På Herlev Hospital har afdelingen modtaget Regionens kvalitetspris for etablering af superviserede gennemgange i Akutmodtagelsen, kompetencer fremlægges på endokrinologiske konferencer. Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulant arbejde, på middagskonferencer og efter aftale med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Afdelingen er kendt for en meget åben og positiv feedbackkultur.

Steno Diabetes Center Copenhagen:

Speciallæger i endokrinologi er vejledere for hoveduddannelseslæger. Den kliniske supervision foregår typisk løbende under ambulant arbejde, på konferencer og efter aftale med vejleder. Alle speciallæger i afdelingen vejleder uopfordret, når de ser behovet. Afdelingen er kendt for en meget åben og positiv feedbackkultur.

5. Evaluering af den lægelige videreuddannelse

Det fremgår af Sundhedsstyrelsens [bekendtgørelse nr. 1706 af 20.12.2006](#) om de regionale råd for lægers videreuddannelse, at de regionale råd for lægers videreuddannelse skal sikre høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse (kap. 1, § 2). Til løsning af denne opgave har Rådet flere redskaber, nemlig brugertilfredshed via yngre lægers evaluering af afdelingerne på [evaluer.dk](#) og inspektorrapporter for alle afdelinger.

[Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) vil løbende følge disse evalueringer, ligesom det forventes, at de diskuteres i de regionale specialespecifikke uddannelsesudvalg, hvor specialets postgraduate kliniske lektor (PKL) er formand

5.1 Evaluer.dk

[Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) offentliggør yngre lægers evalueringer af uddannelsesstederne elektronisk via system på [evaluer.dk](#).

Den enkelte uddannelsessøgende læge skal ved afslutning af hvert delforløb evaluere sit ophold,

både hvad angår uddannelsesprogram, herunder uddannelsesplan samt uddannelsesstedet og dets læringsrammer. Evalueringen foregår via evaluer.dk, hvortil den yngre læge modtager log-in via mail fra Videreuddannelsessekretariatet. Alle de uddannelsessøgende lægers evalueringer af uddannelsesstederne kan følges via hjemmesiden www.evaluer.dk.

Den enkelte læges evaluering er anonym og dermed ikke offentligt tilgængelig. Derimod offentliggøres et gennemsnit for alle evalueringer på den uddannelsesgivende afdeling.

Uddannelsesansvarlige overlæger har adgang til at se enkelteevalueringer og prosatekst om uddannelsesstedet. For afdelingen er denne prosatekst oftest den mest givende og udviklende del af evalueringerne, mens pointevalueringerne mere tjener til sammenligning på tværs af afdelinger, specialer og hospitaler. Afdelingerne vil løbende anvende disse evalueringer i arbejdet på at forbedre den lægelige videreuddannelse.

5.2 Inspektorrapporter

[Sundhedsstyrelsen](#) står for inspektorordningen og udsender inspektorer til alle uddannelsesgivende afdelinger ca. hvert 4. år, samt udsender rapporter fra inspektorernes besøg. Det fremgår af Sundhedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 1706 af 20.12.2006 om de regionale råd for lægers videreuddannelse (kap. 2, § 7), at [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#) løbende skal vurdere den enkelte afdelings egnethed som uddannelsessted på baggrund af inspektorrapporterne. Ordningen er et væsentligt element i kvalitetsopfølgningen af den lægelige videreuddannelse på de enkelte hospitaler og afdelinger. Inspektorrapporterne fremlægges løbende på møder i [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#), som via den Postgraduate Kliniske Lektor i de enkelte specialer følger op på inspektorrapporternes konklusioner og anbefalinger i samarbejde med ledelserne på afdelingerne og de uddannelsesansvarlige læger.

5.3 Regionale specialespecifikke uddannelsesråd

Uddannelsesudvalgene for de enkelte specialer har til formål at drøfte spørgsmål om specialets videreuddannelse på samtlige uddannelsessteder i Videreuddannelsesregionen, herunder at bidrage til sikring af en ensartet høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse på alle uddannelsessteder for specialet. Uddannelsesudvalgene bør derfor løbende drøfte de enkelte afdelingers evalueringer og inspektorrapporter og følge op på disse via PKL i specialet, som også informerer [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#).

6. Nyttige kontakter

Uddannelsesansvarlige overlæger

Der henvises til hjemmesiden for det enkelte ansættelsessted:

[Bispebjerg Frederiksberg Hospital](#), [SDCC](#), [Herlev Gentofte Hospital](#)

Postgraduat klinisk lektor for denne uddannelse:

Oversigt findes på [Sekretariatet for lægelig videreuddannelse Øst](#)

Specialeselskabets hjemmeside

www.endocrinology.dk

Sundhedsstyrelsen

www.sst.dk

Regionale sekretariater for lægelig videreuddannelse

Videreuddannelsesregion Nord: <https://www.videreuddannelsen-nord.dk/>

Videreuddannelsesregion Syd: www.videreuddannelsen-syd.dk

Videreuddannelsesregion Øst: www.laegeuddannelsen.dk

Andre

Lægeforeningens karriererådgivning <https://www.laeger.dk/course/9>