

REFERAT



Det Centrale Videreuddannelsesråd for Lægelig Videreuddannelse i Region Sjælland

30. ordinære møde

Dato: 21. december 2018

Sagsnr.: 12-002191

Kvalitet og Udvikling

Alléen 15
4180 Sorø

Tlf. 93 56 60 37
E-post: ku-lvu@regionsjaelland.dk

kvalitetudvikling@regionsjaelland.dk

Tid og sted

Tirsdag den 4. december 2018 kl. 14-17
Mødelokale 10, Regionshuset, Alléen 15, 4180 Sorø

Medlemmer

Psykiatrien

Vicedirektør Søren Rask Bredkjær
Overlæge Sidse Marie Hemmingsen Arnfred

Sjællands Universitetshospital

Vicedirektør Beth Lilja
Uddannelsesansvarlig overlæge Toke Seierøe Barfod

Holbæk Sygehus

Vicedirektør Knut Borch-Johnsen
Uddannelsesansvarlig overlæge David Høen-Beck

Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse

Vicedirektør Vagn Bach
Uddannelsesansvarlig læge Søs Wollesen

Nykøbing F. Sygehus

Vicedirektør Thomas Houe
Uddannelsesansvarlig afd.læge Helle Nielsen

Yngre Læger

Reservelæge Jonas Olsen
Reservelæge Kasper Kjær Gasbjerg

Praktiserende læger

Praktiserende læge Helge Madsen
Praktiserende læge Eva Bonde Jacobsen

Region Sjælland - Primær Sundhed

Chefkonsulent Lise Åkerman

Region Sjælland - Center for Udvikling og Kompetence

Uddannelseschef Ann Maria Kromann Halse

Region Sjælland - Kvalitet og Udvikling

Sundhedsfaglig chef Preben Cramon (formand)
Lægelig konsulent, overlæge Hanne Bække Borgeskov
Konsulent Trine Saida
Uddannelsessekretær Lisbet Garmann

Afbud: Søren Bredkjær (mødt suppleant Ane Bonnerup Vind), Knuth Borch-Johnsen, David Høen-Beck, Vagn Bach (mødt suppleant Louise Rabøl), Søs Wollesen, Jonas Olsen, Lise Åkerman, Hanne Bække Borgeskov

Indhold

1. Godkendelse af dagsorden samt emner til eventuelt	4
2. Dagens tema – Den velfungerende uddannelsesafdeling	4
3. KBU og rekruttering	5
4. Evalueringer og inspektorrapporter 2018	6
5. Boliger til uddannelseslæger / lægeboliger	8
6. Opdatering af regional funktionsbeskrivelse for UAO og UKYL	8
7. Antal returdage ift. deltidsansættelse i almen medicinske forløb	9
8. Behov for whistleblower-ordning?	9
9. Evalueringslæger (og andre læger uden for runden) - kursusbetaling	10
10. Akutkursus til KBU-læger og betaling ved flere forsøg	10
11. Fordeling af startdatoer for KBU i faste rul	11
12. Forum for ledende- og uddannelsesansvarlige overlæger	11
13. Næste møde i CVUR	11
14. Eventuelt	12

1. Godkendelse af dagsorden samt emner til eventuelt

Sagsfremstilling	Dagsordenen er udsendt d. 28. november 2018. Præsentation bordet rundt samt af dagens gæster. Tilføjelse af punkter til pkt. Eventuelt.
Indstilling Referat/ beslutning	Til godkendelse. Dagsordenen blev godkendt, med tilføjelse af pkt. til Eventuelt fra Psykiatrien vedr. udfasning af KBU i psykiatrien, samt fra YL omkring Regionens FB kommunikationen omkring kandidatsporet (blev e.o. behandlet under pkt. 3)

2. Dagens tema – Den velfungerende uddannelsesafdeling

Sagsfremstilling	Vi sætter fokus på den velfungerende uddannelsesafdeling, hvor dels PKL og UAO Ellen Astrid Holm, Geriatrik. Afd. NFS og dels KBU-PKL Kim Holck, Ortopædkirurgisk Afdeling, Amager-Hvidovre Hospital stiller deres viden til rådighed i 2 oplæg. Kl. 14.05-14.45: Oplæg ved Kim om den velfungerende KBU-afdeling. Kl. 14.45-15.30: Oplæg ved Ellen om hvordan det gode læringsmiljø skabes, teoretiske og praktiske eksempler.
Indstilling Referat/ beslutning	Til orientering/ drøftelse. <u>Oplæg v. Kim Holck</u> om: <i>Forventningsafstemning i overgangen fra studerende til KBU læge. Trykke rammer og godt arbejdsmiljø ift. opbygning af klinisk erfaring. Truslen mod arbejdsmiljøet er mangesidig da enkelte 'skæve forløb' og evalueringer kan ødelægge meget for de mange. Der evalueres ikke på arbejdsmiljøet – hvilket nok også er vanskeligt. Kompetencevurdering findes svær for mange bl.a. i forhold til niveauet for hvornår det er godt nok til godkendelse. Ca. 10% af uddannede læger bliver p.t. aldrig speciallæger, men arbejder efterfølgende med noget andet.</i> <u>Ex. på tiltag på ort.kir afdeling, Amager-Hvidovre:</u> <i>Inddragende/lærende morgenkonference fx med cases samt god overdragelse ved vagtskifte.</i> <u>Oplæg v. Ellen Holm</u> om: <i>Fremme af godt læringsmiljø, motivation /emotion og læring. Oplevelse af læringsmiljø=subjektivt oplevet. Motivation er afhængig af om div. behov for autonomi, kompetence og oplevelse af relationer er på plads. Hertil kommer opgavens karakter/værdi, krav til opgaven, mængden af støtte fra vejleder mm. Negative følelser fylder ift. læring. Udvikling skal ske fra eget niveau ikke fra andres niveau og mål. Coaching, feedback og vejledning skal foregå med respekt og på rette niveau. Virker ikke hvis relationen ikke er på plads. OBS feedback på GØR pkt. i stedet for ER.</i> <u>EX. på tiltag på geriatrik afd., Nyk. F:</u> <i>God arbejdsplanlægning - fx ved at benytte patient spørgeguide og ikke lægge 'barren' for højt for opgaverne. Få nyansatte til at føle, at de hører til på Nyk. F: ordentlig velkomst og farvel, fælles morgenmad, ledelsesopbakning, respekt, tolerance og 'højt til loftet', solidaritet, spille hinanden gode, månedlige vejledermøder.</i>

I den efterfølgende spørgerunde/debat blev der rejst spørgsmål til brugen af uddannelseslæger som vejledere herunder ift. hvornår de anses at kunne udfylde rollen. Længden af de p.t. udbudte vejlederkurser (3 dage) blev også drøftet ift. om de evt. kunne kortes ned generelt / alternativt for vejledende uddannelseslæger.

3. KBU og rekruttering

Sagsfremstilling KBU er en vigtig rekrutteringsstrategisk del af den lægelige videreuddannelse. Under KBU skabes grobund for rekruttering videre i specialet og til sygehuset/regionen via KBU-lægens oplevelse af et godt forløb.

Region Sjælland har fået tilladelse til at etablere sammenhængende uddannelsesforløb for studerende på RS-sporet i en forsøgsperiode fra 2020-2024. De sammenhængende uddannelsesforløb udgøres dels af sammenhængende 6. semester og KBU dels af sammenhængende 6. semester, KBU og introduktionsuddannelse. Det vil kun være velfungerende uddannelsesafdelinger, der vil kunne indgå i et sammenhængende uddannelsesforløb.

Region Sjællands samarbejde med Københavns Universitet for at etablere en Kandidatuddannelse i Medicin forløber i øvrigt som planlagt. Den regionale udrulning af Kandidatuddannelse i Medicin i Region Sjælland foretages i 2 etaper. I etape 1 implementeres lægeuddannelsen på SUH Køge, hvor uddannelsesfaciliteterne etableres i nye lokaler i det nybyggede Videnscenter på SUH Køge. Placeringen af faciliteterne muliggør vækst i takt med de kommende semestre. I etape 2 udrulles kandidatuddannelsen til resten af Region Sjælland. Regionsrådet har vedtaget, at der i foråret 2019 skal ligge en plan for spredning til resten af Region Sjælland. De medicinstuderende skal i KBU fra forår 2020.

Evalueringer af KBU-forløb i 2018

Top 3:

- Holbæk, kirurgisk afd.
- Almen praksis
- Nykøbing F, ortopædisk afd.

Evalueringer af KBU-forløb i 2018 viser at følgende sygehusafdelinger har samlet evaluering under 4 (5 er kvalitetskriteriet for en god uddannelsesafdeling i VUR Øst):

- Nykøbing F, kir afd.
- NSR, Slagelse, akutafdeling
- SUH, Næstved, onkologisk afd.
- Psykiatrien Vest.
- Psykiatrien Øst.

Indstilling Sekretariatet indstiller:
Hvordan hjælpes KBU-afdelingerne bedst muligt til at rette dårlige evaluering til gode evalueringer? Hvilke hjælpetiltag er der behov for- herunder drøftelse af hvordan PKL mest hensigtsmæssigt kan blive en resource for afdelingen.

Referat/ beslutning Ad. Kandidatuddannelsen i Medicin i Region Sjælland oplyste Preben Cramon, at man d.d. har modtaget 18 tilmeldinger. Planen for spredning af uddannelsen til resten af regionen er i proces.

YL fremkom med nogle kommentarer ift. den nye FB gruppe omkring kandidatuddannelsen, som bl.a. gik på layoutet ift. målgruppen samt problemer med at kunne identificere 'officielle personer' i debatten på linjen (fx Patrick og Lene Nørgaard). KU vil se på sagen og vende den med regionens kommunikationsafdeling.

Ad. lav evalueringsscore samt dårlige rygter i omløb om Slagelse Akutafdeling, oplyser Louise Rabøl, at der arbejdes ihærdigt på forbedring af forholdene på afdelingen, og at man heldigvis er begyndt at kunne se dette på evalueringerne.

Herefter debatteredes hvordan dårlige rygter skal/bør håndteres, samt hvordan man kan komme dem til livs. YL foreslog b.l.a. at følge med på FB "Efter Lægeløftet", for derved tidligst muligt at kunne blive varskoet om problemsteder/dannelse af rygter.

KU lovede at drøfte mulige tiltag med regionens kommunikationsafdeling.

YL foreslog endvidere at se på indholdet på KBU temadagene i forhold til at få mere fokus på 'rekruttering.'

NSR har benyttet KBU PKL Kim Holck til oplæg på gå hjemmøde, og vil opfordr andre til evt. at gøre det samme.

4. Evalueringer og inspektorrapporter 2018

Sagsfremstilling Der ønskes **opdatering fra sygehusene** på tiltag i 2018/ 2019 på følgende **afdelinger med evalueringer under 4** (Kvalitetskravet for en god uddannelsesafdeling er evalueringsscore på 5 og derover):

Afdelinger med evalueringer under 4:

- Holbæk medicinsk afd.
- Nykøbing F, kir. afd.
- NSR, Slagelse, akutafd.
- NSR, Slagelse, anæstesi.
- Psykiatrien Vest.
- SUH, Køge, øre-næse-hals.
- SUH, Roskilde, radiologisk afd.

I det nedenstående fremgår til orientering regionens top 5 over de højst scorende uddannelsessteder i 2018 samt uddannelsessteder med evalueringsscore på 4,5-4.

Top 5 Uddannelsesafdelinger i Region Sjælland 2018:

- Speciallægepraksis
- NSR, Slagelse, medicinsk afd. 3, geriatrisk.
- SUH, Roskilde, dermatologisk afd.
- SUH, Næstved, øjenafd.
- Nyk. F, medicinsk afd., geriatri.
- NSR, Slagelse, ortopæd kir afd.

Afdelinger med evalueringer på 4,5 til 4.

- NSR, Slagelse, med. afd. 1.
- NSR, Slagelse, klinisk mikrobiologisk afd.
- NSR, Næstved, ortopædkirurgisk afd.
- NSR, Næstved, onkologisk afd.
- Psykiatrien, Næstved, børne og unge afd.
- Psykiatrien, Roskilde, børne og unge.
- Psykiatrien Øst.
- Nykøbing F, anæstesi.
- Nykøbing F, børne og unge afd.
- Nykøbing F, rad. afd.
- SUH, Roskilde, Klinisk onkologisk afd.
- SUH, Roskilde, gyn-obs.

Der er i 2. halvdel af 2018 udkommet inspektorrapporter fra følgende afdelinger i RS:

- Øjenafdelingen - Sjællands Universitetshospital, Roskilde (rutinebesøg, positiv)
- Anæstesiologisk Afdeling, Nykøbing Falster Sygehus (rutinebesøg, positiv).

Indstilling

Til orientering/ drøftelse.

Referat/ beslutning

Ad. Afdelinger med gennemsnitlig evalueringsscore under 4 enedes man om, at det blev for omfattende at få opdateringerne på mødet. Holbæk havde, grundet fravær til mødet, inden mødet fremsendt en skriftlig opdatering inkl. situationen på boligområdet til KU. Man enedes herefter om, at de øvrige sygehuse sender status på tiltag på afdelinger med evalueringer under 4 og status på boliger (herunder regler for visitering og mulighed for leje). Skriftlig opdatering sendes til ku-lvu@regionsjaelland.dk.

Status på udfordrede uddannelsesafdelinger

NSR, Anæstesi:

Faldet i uddannelsesevalueringer er sket i perioden op mod oktober 2017, hvor alt fokus stort set lå på indførelsen af Sundhedsplatformen, hvilket meget vel kan have medvirket til faldet.

Der er gjort følgende indsatser for igen at forbedre uddannelsen:

- Siden april 2018 har NSR haft et rekrutteringsbureau til at finde mulige kandidater i forhold til uddannelsesansvarlig overlæge. Dette har været uden resultat, og stillingen er nu annonceret på vanlig vis.
- For at styrke den uddannelsesansvarlige overlæge har der siden årsskiftet været to UKYL – to afdelingslæger – som blandt andet har medvirket ved tutor-dage for de uddannelsessøgende.
- Afdelingen havde besøg af postgraduate kliniske lektorer i oktober for at sikre ideer til forbedring.
- Der har været afholdt formaliserede møder mellem ledelse, uddannelsessøgende og afdelingens læger, og der følges op på disse i løbet af december.
- Hoveduddannelseslægenes forløb i afdelingen er nu lagt på årshjul, som sikrer, at alle hoveduddannelseslæger kommer igennem det, som er planlagt for opholdet
- Introlægerne havde en oplevelse af ikke at få lagt tilstrækkeligt mange epidu-ral og CVK. Der er derfor indledt en systematisk registrering og opfølgning, som følges på COP's målstyringstavle. Målet er sat til, at YL skal varetage/deltage i anlæggelsen af minimum 80 % af de tilgængelige procedurer på COP. Aktuell status er, at målet opfyldes.
- Der er etableret en fast kobling i den daglige planlægning mellem uddannelsessøgende og speciallæger, således at de i planlægningen og fordelingen klart fremgår, hvem der på dagen "står bag" den enkelte YL.
- UKYL har introduceret "månedens vejleder", som baseres på registrering fra YL. Månedens første vejleder er udpeget – med "diplom og god rødvin" som præmie.
- Fra administrativt hold følges data fra evaluer.dk månedligt for at kunne gribe hurtigt ind, hvis evalueringerne igen falder.

NSR, Akutafdelingen:

NSR har igangsat et stort forbedringsprojekt. NSR har tilbud at informere CVUR om dette på kommende møde i maj 2019.

NSR begynder nu yderligere at samle data for bloklæger for at afklare evt. udfordringer og sikre forbedring.

En tilbagemelding fra afdelingsledelsen og drøftelse med FTR for YL 11. december angiver, at der er rigtig god stemning blandt de KBU-læger, der er der nu.

Holbæk, Medicinsk:

Afdelingen har været udfordret af den meget langvarige og svære overbelægning, Holbæk havde over en periode på 1½ år, en situation der nu er under væsentligt bedre kontrol. Specifikt i medicinsk afdeling er der en tæt dialog med

afdelingsledelsen, og der er en række tiltag i gang i afdelingen specifikt rettet mod de områder, hvor afdelingen scorer under middel.

Holbæks uddannelsesfokus:

Der er fokus på en generel opstramning af hele uddannelsesområdet fra det prægraduate niveau op til H-uddannelse, og med inddragelse af de relevante ansvarlige for uddannelsen. Der er en dialog med afdelingerne om hvilke tiltag, der skal tages på afdelingsniveau for at løfte evalueringerne. Holbæk ønsker desuden at ansætte UKO, har revideret funktionsbeskrivelserne for UKO, UAO og etableret et nyt uddannelsesråd med den kommende UKO som formand og Knut som medlem.

5. Boliger til uddannelseslæger / lægeboliger

Sagsfremstilling	Lægeboliger og boliger til uddannelseslæger har været udsat for kritik grundet manglende vedligehold. Der ønskes opfølgning fra sygehusene på tilstand / visitering til boligerne.
Indstilling	Til drøftelse.
Referat/ beslutning	Opfølgning/status fra Sygehusene gives jfr. ovenfor sammen med evalueringsopdatering. Status på lægeboliger <i>Holbæk Sygehus råder over 22 rækkehuse og 6 villaer, som renoveres løbende. I første omgang arbejdes på klimaskærm i form af nye vinduer og terrassedøre. Herudover er der fokus på gulve, køkkener og badeværelser. Desuden råder sygehuset over 6 lejligheder i god stand på 1 1/2 værelse. Holbæk oplever stor efterspørgsel. Vedr. lægeboliger i Vest oplyser Psykiatrien at renovering/nybyg af boliger til læger har været drøftet i regi af partnerskabet mellem NSR og Psykiatrien, og at psykiatrien har tilkendegivet interesse for 3-4 lejligheder i den sammenhæng. NSR oplyser at have overenskomstforpligtelse på 40 boliger (23 i Slagelse og 17 i Næstved). NSR har fået godkendelse af Slagelse kommune til at leje sig ind i Slagelse Boligselskab for derved at udvide antallet af overenskomstboliger i Slagelse, målet er fra 1.7.2019 at tilbyde yderligere 17 boliger i Slagelse samtidig med at de 17 boliger i Næstved reduceres pga. manglende relevans. På længere sigt håber NSR at indgå aftale med Slagelse Boligselskab om fortrinsret til en samlet uddannelseslægebolig-portefølje i et nybyggeri tæt ved sygehuset. Der er også accept af dette fra Slagelse kommune.</i>

6. Opdatering af regional funktionsbeskrivelse for UAO og UKYL

Sagsfremstilling	Region Sjællands Funktionsbeskrivelse for Uddannelsesansvarlige overlæger er fra 2008. De Uddannelsesansvarlige overlæger på Næstved-Slagelse-Ringsted Sygehus efterspørger en opdateret funktionsbeskrivelse for UAO samt en funktionsbeskrivelse for UKYL. Dette har opbakning fra Sygehusledelsen, som ønsker at sagen behandles på et CVUR-møde.
------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

NSR vil bede CVUR beslutte, at der nedsættes en arbejdsgruppe som udarbejder forslag til begge funktionsbeskrivelser, gerne i en meget kort anvendelig form. Her kan bl.a. indhentes inspiration fra OUH og Region Nord.

Målet kunne være, at de færdige dokumenter har været i høring og er klar til udgivelse i god tid inden sommeren 2019.

Indstilling	NSR indstiller: At det besluttes om der skal nedsættes en arbejdsgruppe til udarbejdelse af en opdateret funktionsbeskrivelse for UAO og UKYL. At deadline for arbejdsgruppens udarbejdelse besluttes.
Referat/ beslutning	<i>Der var enighed i rådet om, at en opdatering var en god ide, da seneste tværrregionale funktionsbeskrivelse for UAO er fra 2008. Det aftaltes, at KU kontakter sygehusledelserne mhp. udpegning af medlemmer til 2 arbejdsgrupper, hhv. til opdatering af funktionsbeskrivelser for UAO/UKYL og opdatering af funktionsbeskrivelser for kliniske lektorer og kliniske undervisningslektorer. Arbejdsgruppen udarbejder opdaterede funktionsbeskrivelser i løbet af foråret 2019.</i>

7. Antal returdage ift. deltidsansættelse i almen medicinske forløb

Sagsfremstilling	Antallet af returdage for en uddannelseslæge i almen medicinsk h-forløb er i målbeskrivelsen anført med 1 returdag per måned. I løbet af en hospitalsansættelse arbejder uddannelseslægen således i sin stampraksis 1 gang per måned. En afdeling med en uddannelseslæge i et deltidsforløb har stillet spørgsmålstegn ved antallet af returdage i et deltidsforløb. Sekretariatet henstiller til at sygehusafdelingerne følger Sundhedsstyrelsens vejledning og fastholder den månedlige returdag.
Indstilling	Til orientering.
Referat/ beslutning	<i>Orienteringen blev taget til efterretning. Der gives således 'dag til dag' fri fordelt over hele uddannelsesforløbet i overensstemmelse med målbeskrivelsens anbefaling af 1 returdag per måned.</i>

8. Behov for whistleblower-ordning?

Sagsfremstilling	Sekretariatet har fået anden hånds viden omkring uddannelseslæger, der oplever pres fra uddannelsesstedet til at evaluere forløbet positivt/ mere positivt end hvad uddannelseslægen oplever. Sekretariatet vil gerne opfordre til at uddannelseslægerne bruger KU-LVU som indgang for klager vedr. LVU. Sekretariatet har bedt Yngre Læger om at fortælle CVUR om hvilke handlemuligheder der er, hvis uddannelseslægen oplever at blive opfordret/ presset til en bestemt evaluering. I denne forbindelse vil YL fortælle om YL's rolle og muligheder for uddannelseslægerne i YL-regi.
Indstilling	Til orientering/ drøftelse
Referat/ beslutning	<i>YL opleves generelt ikke at 'holde tilbage' med kritik. YL mener ikke, at deres nuværende rolle skal udvides, da de allerede holder sig generelt orienteret om 'temperaturen' rundt omkring. Rådet finder derfor ikke behov for at YL opretter en whistleblowerordning.</i>

Der opfordres til fortsat at bruge de officielle kanaler som UAO/PUK, afdelingsledelse, reservelægeråd og KU-LVU ved problemstillinger vedr. uddannelsen.

9. Evalueringslæger (og andre læger uden for runden) - kursusbetaling

Sagsfremstilling	<p>Antallet af ekstraordinære KBU forløb, uden for de ordinære runder, har de seneste år været stigende. I 2018 udgjorde antallet i alt 39 1/2-årige forløb fordelt med 26 forløb i 1. del KBU ansættelse og 13 forløb i 2. del KBU ansættelse.</p> <p>Ansættelserne sker direkte ved de enkelte sygehuse uden om Kvalitet og Udvikling, og lønudgifterne afholdes af de enkelte sygehuse/afdelinger. Kursusafgiften betales imidlertid af Kvalitet og Udvikling. I Region H afholdes kursusafgifter af de enkelte sygehuse/afdelinger.</p> <p>Udgiften til de obligatoriske KBU kurser for ekstraordinære KBU forløb har i 2018 andraget omkring 278.000 kr. ud over budgetterede midler til kursusafholdelse i Kvalitet og Udvikling.</p>
Indstilling	<p>Sekretariatet indstiller:</p> <p>Fremadrettet afholdes kursusudgifter til læger i ekstraordinære KBU forløb af ansættende sygehus/afdeling.</p>
Referat/ beslutning	<p><i>Alle i rådet var ikke enige i, at punktet kunne behandles som et orienteringspunkt i CVUR. Man mente i stedet, at punktet burde drøftes på et sygehusemøde/ alternativt i sundhedsforum, idet sygehusene ikke på det foreliggende kunne godkende den foreslåede omfordeling af kursusøkonomien, og ej heller havde økonomi til at løfte den.</i></p> <p><i>Preben Cramon lovede at bringe sagen videre til drøftelse i 'rette forum'.</i></p>

10. Akutkursus til KBU-læger og betaling ved flere forsøg

Sagsfremstilling	<p>På det nationalt obligatoriske akutkursus til KBU-læger (overvejende kursusdagen med akuttransport), oplever CUK at en forholdsmæssig høj andel af KBU-lægerne ikke består akutkurset. Således har der i 2018 været 185 KBU-læger på akutkursus, hvoraf 11% ikke har bestået transportdagen, ud af de 11% er 40% læger i et ekstraordinært KBU-forløb.</p> <p>I Region Sjælland er det besluttet at KBU-læger skal bestå akutkurset for at få lov til at håndtere patienter med akutte tilstande. Der foretages en summativ evaluering ud fra to kompetencekort (KV2 og KV9), og KBU-lægen må herudover maksimalt have 10 % fravær. Den ansættende afdelings UAO adviseres herefter og kursisten gives en mulighed for at deltage på et nyt akutkursus.</p> <p>Det er undervisernes oplevelse, at en del af de KBU-læger, der ikke består, ikke er parate til at bestå kurset, når de sendes på kursus, og at en del af de dumpede KBU-læger heller ikke består kurset 2. gang, de er på akutkursus. Utilstrækkelige danskkompetencer er ofte en medvirkende årsag til den manglende beståelse.</p>
Indstilling	<p>Sekretariatet indstiller:</p> <p>At Kvalitet og Udvikling betaler for 1 akutkursus til KBU-læger. Såfremt kurset ikke består, er det ansættende sygehus/ afdeling, der betaler for de efterfølgende forsøg på at bestå akutkurset.</p>

Referat/ beslutning *Punktet blev drøftet sammen med punktet ovenfor. KU betaler for 1 akutkursus og finansiering af yderligere kurser afventer beslutning ift. finansiering af evalueringslægers kurser (læger i et ekstraordinært KBU-forløb) jævnfør ovenstående dagsordenspunkt.*

11. Fordeling af startdatoer for KBU i faste rul

Sagsfremstilling Antallet af KBU læger har været stigende de seneste år, og ved hver af de senest 2 runder har Region Sjælland fået tildelt 110 forløb. Det betyder øget pres på såvel kursus- som praksiskapaciteten i Region Sjælland.
Hertil kommer, at antallet af KBU læger, der skal i almen praksis i 2. del af KBU øges fra 80% til 100% i perioden 2019-2021.
Center for Uddannelse og Kompetence (CUK) og regionens Praksisuddannelseskoordinatorer (PUK) har begge brug for at kunne tilrettelægge hhv. KBU kurser og KBU praksisforløb tidligst muligt, med henblik på at kunne udnytte den givne kapacitet bedst muligt.
Det har vist sig svært, grundet stort udsving i sygehusenes samlede antal indmeldte start af KBU forløb ift. de mulige startdatoer, som er hhv. 1. februar, 1. marts, 1. april og 1. maj i forårsrunderne og 1. august, 1. september, 1. oktober og 1. november for efterårsrunderne.
Kvalitet og Udvikling har derfor besluttet, at KBU forløbene fra kommende runde skal indberettes, således, at disse fordeles ligeligt med 25% på hver mulig startdato til alle runder.

Indstilling Til orientering.

Referat / beslutning *Der var enighed om at alle tilstræber sig på en ligelig fordeling i de kommende runder mhp. at opnå 'faste rul', senest når den nye KBU 100% ordning er effektueret.
KBU afdelingerne bør inddrages/høres, og der kan evt. blive brug for en 'overgangsordning' i forhold til disses planlægning.*

12. Forum for ledende- og uddannelsesansvarlige overlæger

Sagsfremstilling Næste Forum planlægges afholdt 6. maj 2019. Medlemmerne af CVUR opfordres til at henvende sig til sekretariatet med forslag til emner/ oplægsholdere. Temaet for Forum 6. maj 2019 er Kompetencevurdering.

Indstilling Til orientering.

Referat/ beslutning *Orienteringen blev taget til efterretning. Toke foreslog at deltage med oplæg vedr. projekt omkring supervision. Forum afholdes **mandag 6. maj kl. 13-16** på Psykiatrisygehuset Slagelse.*

13. Næste møde i CVUR

Sagsfremstilling Planlagte møder i CVUR i 2019 er: 14. maj 2019 samt 12. november 2019.
Forslag til temaer/ oplæg modtages meget gerne og sendes til sekretariatet.

Indstilling Til orientering.

Referat/ beslutning *De foreslåede mødedatoer blev godkendt.*

14. Eventuelt

Sagsfremstilling Psykiatrien efterspørger er KBU 'udfasningsplan' for KBU i Psykiatrien.

Referat *Preben orienterede om, at det på Sundhedsforum maj 2018 blev besluttet, at Psykiatriløbene i Region Sjælland skulle udfases sidst.*