

Faglig profil for specialet oftalmologi

Specialet

Uddannelsen til speciallæge i øjensygdomme sker på hospitalsafdelinger og i øjenlægepraksis og kombinerer medicinske og kirurgiske krav og færdigheder inden for specialet. Dertil kommer en bred berøringsflade med øvrige lægelige specialer samt ortoptister, optikere, fotografer, sygeplejersker og andet sundhedsfagligt personale.

Oftalmologien spiller en væsentlig rolle i det diagnostiske og behandlingsmæssige samarbejde om mange medicinske og kirurgiske sygdomme (specielt neuromedicin, neurokirurgi, pædiatri, endokrinologi, reumatologi, intern medicin, oto-rhino-laryngologi, plastikkirurgi, onkologi). Oftalmologen møder i sin kliniske hverdag patienter i alle aldersklasser fra præmature til oldinge.

Det oftalmologiske speciale omfatter emner indenfor

- Kirurgisk og medicinsk oftalmologi
- Akut og elektiv oftalmologi
- Opsporing, overvågning, behandling og kontrol af oftalmologiens folkesygdomme (katarakt, glaukom, aldersbetinget makuladegeneration, diabetes, skelen)
- Diagnostik og behandling af medfødte og erhvervede, genetisk betingede, miljøbetingede og traumerelaterede øjenlidelser.
- Socialoftalmologi med blindhedsforebyggelse og rehabilitering
- Opbygning af regionale og nationale registre vedr. øjensygdomme og synshandicap.

Dansk oftalmologi giver således mulighed for en klinisk afvekslende hverdag, hvor en kombination af fagets mange facetter kan tilpasses den enkelte udøver.

I Danmark er oftalmologien fordelt mellem praksissektor og hospitalssektor. Oftalmologien varetages af ca. 330 speciallæger, hvoraf ca. 170 har ydernummer med den offentlige sygesikring og udgør praksissektoren. Den resterende del er ansat inden for den offentlige hospitalsvæsen og enkelte på private hospitaler. Samtidig eksisterer der mulighed for at udøve faget i deltidsansættelser som konsulent i kombination med egentlige faste stillinger.

I kraft af specialets mangesidede indhold skal kommende oftalmologer ikke alle have de samme kompetencer. For de fleste oftalmologer er arbejdsdagen dog præget af mange og korte patient-kontakter samt en høj grad af selvstændigt virke, enten som praktiserende speciallæge eller varetagende en specialiseret funktion på en øjenafdeling.

Faglig profil

Under uddannelsen arbejdes der på at udvikle den enkelte inden for alle syv lægeroller.

Ved ansættelse i hoveduddannelsesstillinger lægges især vægt på følgende personlige kvalifikationer inden for rollerne ”samarbejder”, ”leder/administrator”, ”kommunikator” og ”professionel”:

- Evne, vilje og initiativ til selvstændig og opsøgende personlig læring
- Engagement i samarbejdet omkring behandlingsforløb
- Ydmyghed overfor fagets faglige kompleksitet samt overfor samarbejdspartnere
- Målrettet, effektiv og empatisk patientkontakt

Følgende faglige kvalifikationer på området ”medicinsk ekspert” er hensigtsmæssige:

- Erfaring fra øjenspecialet – gerne ved studieophold internationalt
- Erfaring fra andre specialer, specielt pædiatri, andre neuro-fag
- Deltagelse i relevante faglige møder

Følgende pædagogiske kvalifikationer (”underviser”, ”sundhedsfremmer”) er hensigtsmæssige:

- Praktisk undervisningserfaring
- Følgende videnskabelige kvalifikationer (”akademiker”) er hensigtsmæssige:
- Gennemført og publiceret videnskabeligt projekt, ph.d. eller disputatsarbejde inden for fagområdet.

Ansøgningen

- Ansøgning om ansættelse i hoveduddannelsesforløb skal indeholde:
- Motiveret ansøgning
- Skematiseret CV
- Dokumentation for godkendt introduktionsuddannelse eller udtalelse fra afdeling om forventet gennemførelse.
- Skema til faglig bedømmelse medsendes. Hvis skemaet ikke er udarbejdet, vedlægges udtalelse fra relevant afdeling
- Ret til selvstændigt virke
- Dokumentation for påberåbte kvalifikationer: faglige, pædagogiske, videnskabelige mm.
- Kopi af pas
- Dokumentation for arbejds- og opholdstilladelse for udenlandske statsborgere

(Ansøgningen indsendes online i form af en udfyldt, digital skabelon. Bilag vedhæftes let, hvis de forefindes som pdf-filer).

Samtalen

Relevante ansøgere indkaldes til en obligatorisk ansættelsessamtale på baggrund af vurdering af ovenstående materiale.

Formålet med samtalen er dels at sikre den bedst mulige forventningsafstemning mellem ansøger og ansættelsesudvalg, dels at sikre en fornuftig prioritering blandt ansøgerne. Prioriteringen blandt ansøgerne hviler på en vurdering af ansøgernes potentiale til at blive velfungerende øjenlæger.

Samtalen tager praktisk udgangspunkt i, at ansøger ganske kort præsenterer en sygehistorie. Ansøgers fremlæggelse og et efterfølgende struktureret interview anvendes til at belyse ansøgers evner i set i relation til den faglige profil og lægerrollerne.

I invitationsskrivelsen til ansættelsessamtalen anføres en række standardspørgsmål, som ansøger kan blive stillet. Desuden kan der blive stillet individuelle spørgsmål med udgangspunkt i den motiverede ansøgning og det fremsendte bedømmelsesskema.

Revideret 16. maj 2012