

Faglig profil for specialet klinisk biokemi

Nedenstående kompetencer vægtes positivt

Prioriterede områder i specialet	Beskrivelse
Akademiker	
Interesse og evne for forskning	<p>Lægen skal udvise interesse og evne for forskning således at han/hun under uddannelsen til klinisk biokemiker vil opnå kompetence til selvstændigt at:</p> <ol style="list-style-type: none"> indsamle baggrundsviden ved litteratursøgning planlægge og gennemføre de praktiske dele af forsknings- og udviklingsprojekter behandle og analysere data afledt af forskningsprojekterne opbygge og vedligeholde forskningssamarbejder indenfor det klinisk biokemiske, kliniske eller basalvidenskabelige område formidle de af forsknings- eller udviklingsprojektet afledte resultater ved danske eller internationale faglige kongresser i form af posters eller foredrag udfærdige videnskabelige artikler og rapporter samt videnskabelige afhandlinger (Ph.d., doktordisputats) vejlede yngre kolleger samt studerende
Medicinsk ekspert	
<p>Sygdomsforståelse på baggrund af cellernes molekylære mekanismer</p> <p>Interesse og evne for laboratoriearbejde</p>	<p>Lægen skal udvise interesse for og evne til at indgå som medicinsk ekspert i det klinisk biokemiske speciale og gennem uddannelsen opnå kompetencer til selvstændigt at:</p> <ol style="list-style-type: none"> rådgive og støtte de kliniske afdelinger med hensyn til den klinisk biokemiske udredning af patienterne, samt vejlede i tolkning af biokemiske og molekylærbiologiske analyseresultater rådgive personalet internt på den kliniske biokemiske afdeling, hvor han/hun skal bidrage med medicinsk relevant viden i forhold til arbejdet i afdelingen anvende statistiske/biostatistiske analyser samt vejlede kolleger/personale i af-

<p>Interesse og evne for at rådgive andre specialer i tolkning af analyse-resultater</p> <p>Indsigt i klinisk biokemisk udviklingsarbejde</p>	<p>delingen om brug og tolkning af statistiske analyser</p> <p>d) medvirke til indførelse af nye analyser</p>
Kommunikator	
<p>Gode kommunikations- og formidlingsevner</p> <p>Interesse for at undervise</p>	<p>Lægen skal udvise interesse for og have evne til at kommunikere sin viden målrettet til såvel fagpersoner som lægfolk, herunder</p> <p>a) begå sig selvstændigt i faglige sammenhænge på både dansk og engelsk</p> <p>b) udarbejde skriftlige vejledninger</p>
Samarbejder	
<p>Evne til samarbejde i teamstruktur med egen og andre personalegrupper</p>	<p>Lægen skal udvise interesse for og evne til at indgå i multidisciplinært samarbejde omkring laboratoriedrift, udvikling og undervisning samt forskningsaktiviteter såvel indenlandsk såvel som internationalt</p>
Leder	
<p>Evne til at udøve faglig ledelse</p> <p>Evne til at strukturere og prioritere egen tid og arbejdsopgaver</p>	<p>Lægen skal udvise interesse for og evne til at opnå indsigt i ledelsesmæssige opgaver ved</p> <p>a) planlægning og administration af eget forskningsprojekt</p> <p>b) udfærdigelse af udviklingsopgaver/rapporter</p> <p>c) involvering i aspekter af afdelingens ledelsesopgaver.</p>
Sundhedsfremmer	
<p>Evne til at omsætte de basale biokemiske fremskridt til prak-</p>	<p>Lægen skal udvise interesse for og evne til at udnytte sin faglige viden til at fremme sundheden generelt ved bl.a. at bidrage til evidensbaseret udnyttelse af analyser</p>

tisk diagnostisk arbejde	
Professionel	
Bevidsthed om egne muligheder og begrænsninger.	Lægen skal udvise interesse for og evne til på et højt fagligt og etisk niveau at træffe beslutninger, der er i patienternes interesse.

Vedrørende ansættelsesprocedure for Klinisk biokemi.

Alle ansøgere inviteres til samtale og vurderes – specialet vil derfor ikke bruge vurderingsskema. Ansøgere, der på ansøgningstidspunktet endnu ikke har opnået alle kompetencer i introduktionsstillingen, vil blive afkrævet en udtalelse fra den ansættende afdeling med angivelse af, om introduktionsstillingen kan forventes godkendt.

Ansættelsesudvalg nedsættes i hver af de tre videreuddannelsesregioner.

Udvalgene i hver region sammensættes som beskrevet i notatet om ansættelsesproceduren fra Danske Regioner. Selskabet anbefaler, at afdelingsledelserne udpeger de uddannelsesansvarlige overlæger som afdelingsrepræsentanter. Det anbefales endvidere, at den postgraduate kliniske lektor i regionen indgår.

Ansættelsessamtaler holdes på et af de sygehuse, hvor der er opslået stillinger i Regionen. Alle ansøgere til stillinger i regionen i det aktuelle opslag vurderes samlet. Alle i ansættelsesudvalget inviteres med til samtalen, men der forventes normalt ikke fremmøde fra alle afdelinger med repræsentanter i udvalget. Afdelingerne planlægger sammen med det regionale videreuddannelsessekretariat afholdelse af mødet.

Mødet vil foregå som traditionel plenumsamtale med brug af et på forhånd udarbejdet skema med diskussionspunkter, der kan være til inspiration/støtte under samtalen.

For yderligere oplysninger om specialet klinisk biokemi henvises til

<http://www.dskb.dk/media/documents/DSKB%20introfolder.pdf>