

KIRURGI

Det kirurgiske speciale omfatter grundspecialet kirurgi med fagområderne øvre og nedre mave-tarmkirurgi, mamma- og endokrinkirurgi og børnekirurgi. Den øvre mave-tarmkirurgi varetager kirurgisk behandling af sygdomme i spiserør, mavesæk, bugspytkirtlen, galdeveje og leveren. Den nedre mave-tarmkirurgi (kolorektalkirurgi) står for den kirurgiske behandling af sygdomme i tyndtarmen, tyktarmen og endetarmen.

Specialet kirurgi sætter fokus på en aktiv og praktisk tilgang til lægejobbet. Det betyder et job med indflydelse og ikke mindst udfordringer. Beslutningerne starter typisk ét sted: hos kirurgen. Og resultatet viser sig nu og her. Ofte baner kirurgens indsats vejen til helbredelse. Det skaber ikke kun en tempofyldt hverdag, men også en stor personlig tilfredsstillelse.

Læger, der uddannes i kirurgi, har fra begyndelsen en omfattende kontakt med patienter. I starten i form af akut modtagelse og stuearbejde og afhængig af uddannelsesniveau med en tiltagende operativ oplæring.

Faglig profil

Det er arbejdsopgaverne, der former profilen af den kirurgiske speciallæge. Den yngre læge, der er under uddannelse til kirurg, deltager med en stigende grad af selvstændighed i alle elementer af patienternes behandlingsforløb: Visitation, modtagelse og indlæggelse, ambulant vurdering, indledende diagnostiske overvejelser og forslag til behandling i ambulant regi eller under indlæggelse. Ved operationer bliver den yngre læge oplært i at assistere kirurgen mest hensigtsmæssigt for på den måde at komme ind i faget. Mesterlæren er stadig hjørnestenen i den kirurgiske uddannelse. Arbejdsopgaverne kræver tværfagligt samarbejde, kommunikation med patienter og pårørende samt varetagelse af administrative opgaver.

Inden man vælger kirurgien, er det vigtigt, at man gør sig klart, om man kan lide den kirurgiske måde at arbejde på, dvs. man skal kunne lide at tage hurtige beslutninger, og man skal først og fremmest kunne lide at operere.

Med den tiltagende udbredelse af minimal invasiv kirurg er det vigtigt, at man har talent for at kunne tilegne sig kikkertkirurgiske færdigheder. God koordinationsevne og evne til at orientere sig 3-dimensionalt er en nødvendighed. Højteknologisk udstyr hører til hverdagen, så man skal have interesse for hele tiden at være med til at udvikle og implementere nye undersøgelses- og behandlingsmetoder, der kan være til gavn for patienterne. Nøgleordene er omstillingsparat og fremsynet. Kun herved kan man være med til at sikre, at dansk kirurgi følger med tiden.

Kirurgisk hånddelag er en grundlæggende forudsætning for arbejdet som kirurg, jf. bilag 1 og 2.

Der lægges vægt på arbejde med fremme af videnskabelig tilgang, uddannelse og/eller arbejdsforhold indenfor kirurgien og evne til målrettet at tilegne sig nye færdigheder og viden.

Ansøgning om ansættelse i hoveduddannelse

Det formelle krav for at kunne ansøge om et hoveduddannelsesforløb i Kirurgi er et godkendt eller forventet godkendt kirurgisk eller fælleskirurgisk introduktionsforløb af 12 måneders varighed, senest på ansættelsestidspunktet.

Ansøgere med mindst 6 måneders erfaring fra ansættelse på kirurgisk afdeling i introduktions- eller anden reservelægestilling vil blive foretrukket

En ansøgning om en kirurgisk hoveduddannelse skal således indeholde:

- 1) Hovedansøgning med begrundelse for specialevalget
- 2) Autorisation til selvstændigt virke
- 3) Curriculum
- 4) Godkendt introduktionsansættelse (underskrevet logbog og attestation for tidsmæssigt gennemført uddannelse) eller udtalelse fra afdelingen om, at introduktionsforløbet forventes gennemført tilfredsstillende med angivelse af forventet afslutningsdato.
- 5) Dokumentation for kirurgisk håndelag, kliniske færdigheder, samarbejde mm. jf. bilag.

Endvidere vedlægges eventuelle dispensationer eller lignende fra Sundhedsstyrelsen samt dokumentation for arbejds- og opholdstilladelse for udenlandske statsborgere.

Ansættelsessamtalen

Der vil i specialet blive gennemført en obligatorisk samtale ud fra flg. grundmodel:

1. Den traditionelle plenumsamtale, der foregår som en samtale mellem hele ansættelsesudvalget og kandidaten

Foruden evalueringen vil samtalen have til formål at give en grundigere introduktion til specialet og dermed sikre den bedst mulige afstemning af forventninger hos både ansættelsesudvalg og ansøger.

Alle kvalificerede ansøgere vil blive indkaldt til samtale.