

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

NOH[BBH] – KIR(BBH) – AHH – SUH

Hoveduddannelsesforløb 4(foråret) til speciallæge i GYN-OBS i ØST

Velkommen!

Afdelingerne, sekretariatet for videreuddannelse af læger i Øst og PKL ser frem til samarbejdet

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Uddannelsesprogrammet beskriver, hvordan den nationale målbeskrivelse fungerer på Gynækologisk Obstetrisk og Kirurgisk afdeling NOH[BBH] – KIR(BBH) – AHH – SUH

Godkendt juni 2026 af Det Regionale råd for Lægers Videreuddannelse i Øst

Indhold

Den individuelle uddannelsesplan	1
Uddannelseslæge.dk	1
Opbygning af speciallægeuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik	2
Læringsmetoder og metoder til kompetencevurderingsmetoder	2
Obligatoriske kurser og forskningstræning	2
Uddannelsesvejledning	4
Evaluerings af den lægelige videreuddannelse	4
Behov for orlov	4
Nyttige kontakter og informationer	5
Forløbsplan, dvs. hvor og hvornår opnås kompetencer i speciallægeuddannelsen.....	6
Beskrivelse af afdelingerne i dit forløb	36
H1 (1 år) NOH[BBH]	36
KIR (½ år) BBH.....	37
H2 (1 år) AHH.....	39
H3 (1½ år) SUH	41
GOD UDDANNELSESFORLØB.....	43
SPØRG ENDELIG, HVIS DU ER I TVIVL også i sekretariatet og hos PKL.....	43

Indholdet i speciallægeuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik

Speciallægeuddannelsen i Gynækologi og obstetrik er beskrevet i den nationale **målbeskrivelse marts 2026** se hhv. DSOG <https://www.dsog.dk/> og videreuddannelsessekretariatet <https://www.laegeuddannelsen.dk>

Den individuelle uddannelsesplan

Den uddannelsessøgende har løbende samtaler med én eller flere hovedvejledere. Referater fra disse samtaler skal skrives af den uddannelsessøgende og udgør den lokale uddannelsesplan. Referater fra samtalerne sendes til vejleder og UAO, samt lægges op på uddannelseslæge.dk

I den individuelle uddannelsesplan indgår:

- Detaljering af forløbsplanen (se længere fremme) og præcisering af hvad og evt. hvordan den uddannelsessøgende lærer hvilke kompetencer
- Prioritering af hvilke kompetencer, der skal fokuseres på i en given periode
- Overvejelse om formålet med de fokuserede perioder (som den uddannelsessøgende ud fra vagtskema skal holde et overblik over)
- Sikring af, at den uddannelsessøgende har aftaler om deltagelse og tilmeldinger til obligatoriske kurser
- Andre individuelle forhold af betydning for den enkelte uddannelsessøgende
- Brug af tjekliste (se <https://www.dsog.dk/>) til at få overblikket ift. planlægning
- Anvend uddannelseslæge.dk ift. overblik og dokumentation af opnåede og manglende kompetencer, referater, gennemførte evalueringer (brug af evalueringsværktøj) og case gennemgang
- Arbejdstilrettelæggelsen er planlagt i rulleplaner, der tilgodeser behovet i uddannelsesstillingen. Rulleplanerne individualiseres og justeres i henhold til uddannelsesstatus (udkommer 2-4 gange årligt)

Uddannelseslæge.dk

[Uddannelseslæge.dk](https://www.uddannelseslaege.dk) er det juridiske elektroniske dokument, som skal bruges til endelig godkendelse af en kompetence i målbeskrivelsen og til tidsmæssig godkendelse af en periode i speciallægeuddannelsen.

I [Uddannelseslæge.dk](https://www.uddannelseslaege.dk) kan kompetencer attesteres af den UAO og de hovedvejledere, som har fået uddelegeret denne opgave.

Det er på baggrund af godkendelser i [uddannelseslæge.dk](https://www.uddannelseslaege.dk) at Sundhedsstyrelsen udsteder autorisation som speciallæge.

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Opbygning af speciallægeuddannelsen i Gynækologi og Obstetrik

Uddannelsens varighed og indhold er beskrevet i den nationale [målbeskrivelse marts 2026](#)

se videreuddannelsessekretariatet <https://www.laegeuddannelsen.dk>, hvor der findes en oversigt over:

- Introduktionsstillinger i gynækologi og obstetrik i øst
- Oversigt over speciallægeuddannelsens opbygning i øst

Sammensætning af i hoveduddannelsesstillinger i gynækologi og obstetrik i øst

Hoveduddannelse i videreuddannelsesregion Øst (Region Øst) tager i alt 4 år og består af i alt 4 ophold med separat uddannelsesprogram:

- 0-12 mdr. GynObs afd. 1 (H1, 1 år)
- 12-18 mdr. Kir afd. (½ år)
- 18-30 mdr. GynObs afd. 2 (H2, 1 år)
- 30-48 mdr. GynObs afd. 3 (H3, 1½ år)

Læringsmetoder og metoder til kompetencevurderingsmetoder

Se de valgte metoder til kompetencevurdering i gynækologi og obstetrik

- OSAUS
- OSALS
- OSAUS
- OSAVE
- 360°-evaluering: spørgeramme
- Case baseret refleksion

Link til de enkelte metoder til kompetencevurdering: <https://www.dsog.dk/>

Supplerende læsning:

- Kompetencevurderingsmetoder- en oversigt. Sundhedsstyrelsen 2013
- De syv lægeroller. Sundhedsstyrelsen 2013

Obligatoriske kurser og forskningstræning

Specialespecifikke u-kurser:

I løbet af hoveduddannelsen skal der gennemføres i alt 10 specialespecifikke u-kurser. <https://www.dsog.dk/>

Disse er grundlæggende fordelt i løbet af H1-H3 som følger:

H1:

- Benign Gynækologi
- Operativ Gynækologi
- Føtalmedicin(basal)
- Antepartal obstetrik

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

- Intrapartal obstetrik

H2:

- Endokrin Gynækologi
- Reproduktionsmedicin
- Kommunikation

H3:

- Urogynækologi
- Onkogynækologi

[Særlig øst vejledning om kurser i hoveduddannelsen](#)
[Specialespecifikke U-kurser](#)

Forskningstræning:

Der kræves gennemførelse af forskningstræningsprogrammet. Der kan søges dispensation i region Øst ved erhvervelse af ph.d. eller disputats grad. Delvis dispensation: <https://www.retsinformation.dk/eli/retsinfo/2014/9164>

Detaljer omkring læringsmål og opbygningen af forskningstræning under din uddannelse finder du på <https://www.dsog.dk/>

Læringsmål: Forskningstræningen skal opbygge og styrke speciallægens kompetence til selvstændigt at opsøge, vurdere og udvikle ny viden samt styrke evnen til at formidle og anvende denne viden. Forskningstræningen og kurserne er tilrettelagt således, at de af Sundhedsstyrelsen opstillede læringsmål, bliver indfriet.

Overordnet struktur for forskningstræningen

Forløbsdiagram for placering af de enkelte elementer i forskningstræningen i løbet af hoveduddannelsen:

Modul	Projekt idé	Projekt formulering	Speciale specifikke kurser	Projekt Arbejde	Evaluering
	• sondering af muligheder • ide-katalog på web • lokalt	lokalt i samarbejde med vejledere	• kurser i forsknings-træning udbudt af DSOG 2+2+3+2dage	• lokalt 10 dage	• regionalt* 1 dag
	H1	H1-kir	H2	H3	H3

* Dato for fremlæggelsen ligger i september måned

Øvrige detaljer omkring forskningstræning finder du på <https://www.dsog.dk/Forskningstræning>
[Øst vejledning om forskningstræning](#)
[Region øst centrale kurser om forskningstræning](#)

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

SOL 1, 2, 3:

Derudover skal kursisten gennemføre SOL 1-3 jvf. nedenstående for at blive speciallæge.

[SOL 1](#) og [SOL 3](#) gennemføres regionalt

[SOL 2](#) gennemføres centralt med tilmelding via Sundhedsstyrelsen

360-graders evaluering

Der skal i løbet af hoveduddannelsen udføres 360 graders evaluering. I videreuddannelsesregion Øst laves der minimum 2 i løbet af hoveduddannelsen. Disse udføres i H1 og H3 og kan ved behov også gøres i H2.

Uddannelsesvejledning

Under ansættelsen gives uddannelsesvejledning. På den enkelte afdeling er en uddannelsesansvarlig overlæge, hovedvejledere og daglige kliniske vejledere ansvarlige for denne vejledning.

Se specifikt for dine delforløb, hvordan afdelingen har beskrevet vejledningen i dit del modul/forløb, nedenfor i beskrivelsen af afdelingen.

Evaluering af den lægelige videreuddannelse

Når et uddannelsesforløb afsluttes, skal den uddannelsessøgende læge foretage evaluering via uddannelseslaege.dk

Den enkelte læges evaluering er anonym og dermed ikke offentligt tilgængelig. Derimod offentliggøres et gennemsnit for alle evalueringer på den uddannelsesgivende afdeling.

Uddannelsesansvarlige overlæger og ledende har adgang til at se enkelteevalueringer og den tekst, den uddannelsessøgende skriver om afdelingen. Afdelingerne vil løbende anvende disse evalueringer i arbejdet på at forbedre den lægelige videreuddannelse.

Sundhedsstyrelsen står for [inspektorordningen](#) og udsender inspektorer til alle uddannelsesgivende afdelinger ca. hvert 4. år, samt udsender rapporter fra inspektorerens besøg. Rapporterne er offentligt tilgængelige på sundhedsstyrelsens hjemmeside ([Inspektorrapporter - Sundhedsstyrelsen](#))

Behov for orlov

Graviditets-, barsels- og længerevarende sygeorlov: Den uddannelsessøgende læge SKAL selv give besked herom til følgende:

Sekretariat for Lægelige Videreuddannelse; de(-n) cheflæge(-r) og uddannelsesansvarlig overlæge(-r) involveret i uddannelsesforløbet.

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Nyttige kontakter og informationer

Det specialespecifikke uddannelsesråd i gynækologi og obstetrik i øst:

Har til formål at drøfte specialets videreuddannelse på samtlige uddannelsessteder i Region Øst, herunder at bidrage til sikring af en høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse på alle uddannelsessteder for specialet. Referater herfra kan rekvireres hos specialets sagsbehandler Nanna Helmer, Sekretariatet for lægelig videreuddannelse i Øst.

Formand for uddannelsesrådet i gynækologi og obstetrik = Postgraduat klinisk lektor:

aase.kathrine.klemmensen@regionh.dk

På <https://www.laegeuddannelsen.dk/> finder du en oversigt over alle specialers PKL i uddannelsesregion Øst

[Specialeselskabets Dansk Selskab for Obstetrik og Gynækologi DSOG](#)

Sundhedsstyrelsen

www.sst.dk

[Den lægelige videreuddannelse](#)

Regionale Sekretariater for Lægelig Videreuddannelse

Videreuddannelsesregion Øst: www.laegeuddannelsen.dk

Videreuddannelsesregion Nord: www.videreuddannelsen-nord.dk

Videreuddannelsesregion Syd: www.videreuddannelsen-syd.dk

Gynækologi og obstetrik kontakt i sekretariat for lægelig videreuddannelse:

Sagsbehandler Nanna Helmer, mail: nanna.helmer@regionh.dk

Forløbsplan, dvs. hvor og hvornår opnås kompetencer i speciallægeuddannelsen

I skemaet er en oversigt over kompetencer, der skal opnås. For at se detaljer om kompetencer, læringsstrategi og metoder til kompetencevurdering, se [målbeskrivelse marts 2020](#) se <https://www.dsog.dk/>

De enkelte afdeling tilpasser, hvad der skal læres hvornår, og ved hoveduddannelsesforløb gøres dette i samarbejde mellem de afdelinger, der er involveret i hoveduddannelsesforløbet.

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan- nelse		Læ- rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle:	Færdig- heds træning Fantom LapSim E-lear- ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera- tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind- samling af UL OSAUS	Case baseret dis- kussion m skriftligt oplæg med reflek- sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
K1	Akutte kirur- giske til- stande (D)					1 case m billed- diagnostik				X			
K2	Cystoskopi (B) Ascites- punktur (A) Ureterkate- ter (A)			ca. 10 cystoskopier						X			

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan- nelse		Læ- rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle: Supervise- ret klinisk arbejde	Færdig- heds træning Fantom LapSim E-lear- ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera- tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind- samling af UL OSAUS	Case baseret dis- kussion m skriftligt oplæg med reflek- sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
K3	Billeddiag- nostik (D)					1 case				X			
K4	Organkirurgi	U-kur- sus	OSATS Assi- stere til rele- vante OP	ca. 10 appendekto- mier (C) / suturering af tarm (B)						X			
H1	Basal ki- rurgiske	E-lear- ning	OSATS	ca. 10 åbne/lukke + pakke abdomen					X				

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddannelse		Læringsstrategi											
Kompetence													
Nr.	Alle:	Færdigheds træning Fantom LapSim E-learning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Case baseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
	kompetencer (D) Midlertidig peroperativ hæmostase – pakning af abdomen (C)	Selvstudier Simulation Kursus i Operativ gynækologi		Færdighedstræning på fantom									

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan- nelse		Læ- rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle: Supervise- ret klinisk arbejde	Færdig- heds træning Fantom LapSim E-lear- ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera- tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind- samling af UL OSAUS	Case baseret dis- kussion m skriftligt oplæg med reflek- sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
H2	Laparoskopi (D)	LapSim Black- box	OSATS	Ca. 50 operative laparoskopier					(X)		(X)	X	Diagnostisk laparoskopi (D) og salpingektomi (C) skal kunne godkendes ved udgangen af H1
H3	Hystero- skopi & Evacuatio uteri (D)			Diagnostiske hy- steroskopier (ca. 30 heraf 10-15 med TCRP eller TCRF)					(X)		(X)	X	Diagnostisk hysteroskopi skal kunne godkendes ved udgangen af H1 samt evacuatio uteri (D)

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan- nelse		Læ- rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle: Supervise- ret klinisk arbejde	Færdig- heds træning Fantom LapSim E-lear- ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera- tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind- samling af UL OSAUS	Case baseret dis- kussion m skriftligt oplæg med reflek- sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
H4	Robotkirurgi (assistance) (A)	Simula- tion		ca. 3 indgreb som assistent ved ro- botkirurgi							X	X	H2 eller H3 afhængigt af forløb
H5	Hysterek- tomi (A)	DHHD	OSATS	ca. 15 som deloperationer		1 case						X	Deltage på operations- stuen og assistere samt være med til at udføre del- indgreb

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan-nelse		Læ-rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle:	Færdig-heds træning Fantom LapSim E-lear-ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera-tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind-samling af UL OSAUS	Case baseret dis-kussion m skriftligt oplæg med reflek-sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
H6	Benign gyn AUB, mfl. U-kursus		Godkendt Be-nign Gynæ-kologi kursus						X				
H7	Reproduk-tion Gyn endo-krinologisk U-kursus		Godkendt kursus; Re-produktions-medicin 1 - gynækologisk endokrinologi								X		

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddannelse Kompetence		Læringsstrategi											
Nr.	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSim E-learning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Case baseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
H8	Reproduktion Fertilitet U-kursus		Godkendt kursus; Reproduktionsmedicin 2 – fertilitetsudredning, behandling og rådgivning								X		
H9	Gyn UL (D)		OSAUS		Ca. 100 gyn UL: 20 uterus				(X)		(X)	X	Oplæring H1 indsamle billeder løbende til endelig godkendelse H3.

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan- nelse		Læ- rings strategi											
Kompetence													
Nr.	Alle: Supervise- ret klinisk arbejde	Færdig- heds træning Fantom LapSim E-lear- ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera- tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind- samling af UL OSAUS	Case baseret dis- kussion m skriftligt oplæg med reflek- sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
					20 intrakavitære processer 20 ovarier 20 rumopfyldende processer 20 ascites/fri væske								Gyn UL fokuseret periode i H1
H10	Underlivs- smerter (D)					1 case					X		

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan- nelse		Læ- rings strategi											
Kompetence													
Nr.	Alle: Supervise- ret klinisk arbejde	Færdig- heds træning Fantom LapSim E-lear- ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera- tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind- samling af UL OSAUS	Case baseret dis- kussion m skriftligt oplæg med reflek- sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
H11	Vulvalidel- ser (D)					1 case					(X)	X	
H12	AUB (D)					1 case	1				X		
H13	Klimakteriet (D)					1 case						X	
H14	Amenoré (D)					1 case	1					X	

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan- nelse		Læ- rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle: Supervise- ret klinisk arbejde	Færdig- heds træning Fantom LapSim E-lear- ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera- tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind- samling af UL OSAUS	Case baseret dis- kussion m skriftligt oplæg med reflek- sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
H15	Ovariecy- ster (D)		OSAUS		20 adneksudfyldninger	1 case			(X)		(X)	X	Oplæring H1, samle bille- der løbende til endelig godkendelse H3
H16	Gynækolo- giske Infek- tioner (D)					1 case			X				
H17	TIGRAB (E)	Super- vision				1 case					(X)	X	

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan-nelse		Læ-rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle: Supervise-ret klinisk arbejde	Færdig-heds træning Fantom LapSim E-lear-ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera-tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind-samling af UL OSAUS	Case baseret dis-kussion m skriftligt oplæg med reflek-sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
		af an-dre											
H18	Infertilitet (D)	Færdig-heds- periode min. 1 uge				1 case						X	5 dages fokuseret op-hold. 2 dage på anden afdeling, hvor uddan-nelsessøgende læge deltager i æg-udtagnin-ger og oplægninger

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan-nelse		Læ-rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle: Supervise-ret klinisk arbejde	Færdig-heds træning Fantom LapSim E-lear-ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera-tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind-samling af UL OSAUS	Case baseret dis-kussion m skriftligt oplæg med reflek-sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
H19	Incest/sex overgreb		Godkendt U-kursus benign gynækologi						X				
H20	Urogyn U-kursus		Godkendt u-kursus urogy-nækologi									X	
H21	Urogyn sygd (D)						1				X	X	H2 eller H3 afhængigt af forløb (på NOH)

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddannelse Kompetence		Læringsstrategi											
Nr.	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSim E-learning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Case baseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Mini CEX	360	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
H22	Urogyn OP (B-C)		OSATS	ca. 10 cystocele (C) 5-10 rectocele (B)/ Perineoplastik (B)							X	X	H2 eller H3 afhængigt af forløb (på NOH)
H23	Onko Gyn U-kursus		Godkendt U-kursus i onkogynækologi									X	

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan- nelse		Læ- rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle: Supervise- ret klinisk arbejde	Færdig- heds træning Fantom LapSim E-lear- ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera- tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind- samling af UL OSAUS	Case baseret dis- kussion m skriftligt oplæg med reflek- sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
H24	Præcancro- ser (D)	Kolpo- skopi		ca. 15 konisatio		1 case					X	X	H2 eller H3 afhængigt af forløb
H25	Gyn cancer (D)	Færdig- heds periode				1 case	1 svæ- r sam- tale				X	X	H2 eller H3 afhængigt af forløb
H26	Palliation (D)					1 case						X	

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddannelse Kompetence		Læringsstrategi											
Nr.	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSim E-learning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Case baseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
H27	Genetisk Cancer (B/C)					1 case					X	X	H2 eller H3 afhængigt af forløb
H28	Føtalmedicin U-kursus		Godkendt U-kursus i føtalmedicin						X				

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan- nelse		Læ- rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle: Supervise- ret klinisk arbejde	Færdig- heds træning Fantom LapSim E-lear- ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera- tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind- samling af UL OSAUS	Case baseret dis- kussion m skriftligt oplæg med reflek- sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
H29	Antepartal U-kursus		Godkendt U- kursus i Ante- partal obste- trik						X				
H30	Intrapartal U-kursus		Godkendt U- kursus i Intra- partal obste- trik						X				

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan-nelse		Læ-rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle:	Færdig-heds	Struktureret	Struktureret opera-tiv træning	Struktureret ind-samling af UL	Case baseret dis-kussion m skriftligt oplæg med reflek-sion	Mini CEX	360	H1	KIR	H2	H3	Kommentarer
	Supervise-ret klinisk arbejde	træning Fantom LapSim E-lear-ning	klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	OSAUS				1 år	6 mdr.	1 år	1½ år	
H31	Obstetrisk UL vækst-hæmning (D)	Færdig-heds periode UL CTG/ STAN	OSAUS		ca. 25 vægtestimater 25 AFI/dybeste sø 25 flow i a. umb. 25 BPD 25 FL 25 AO	2 cases			X				Opnås ved ca. 15 da-ges fokuseret føtalme-dicinsk ophold og efter-følgende klinik i H1

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddannelse Kompetence		Læringsstrategi											
Nr.	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSim E-learning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Case baseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Mini CEX	360	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
					25 OFD								
H32	Prænatal diagnostik	Færdighedsperiode				1 case			X				Dækkes under ca. 15 dages fokuseret føtal-medicinsk ophold
H33	Svangreomsorg (D)					2 cases					(X)	X	

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddannelse		Læringsstrategi											
Kompetence													
Nr.	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSim E-learning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Case baseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Mini CEX	360	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
H34	Grav. Komplikationer (D)		Supervision af andre				1 svangre amb					X	
H35	Føtus mors/senabort (D)					1 case						X	
H36	Præterm (D)	Færdigheds periode UL +			ca. 25 cervix, heraf 10 afkortede	1 case					(X)	X	

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan- nelse		Læ- rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle:	Færdig- heds træning Fantom LapSim E-lear- ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera- tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind- samling af UL OSAUS	Case baseret dis- kussion m skriftligt oplæg med reflek- sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
		klinisk arbejde											
H37	Blødning 3. trimester (D)					1 case			X				
H38	Præe- klampsi (D)					1 case			X				

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan- nelse		Læ- rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle: Supervise- ret klinisk arbejde	Færdig- heds træning Fantom LapSim E-lear- ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera- tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind- samling af UL OSAUS	Case baseret dis- kussion m skriftligt oplæg med reflek- sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
H39	Igangsæt- ning (D)					1 case					X		
H40	Kompliceret vag. Fødsel (D)		OSAVE			2 cases m CTG			(X)		X		
H41	Underkrop (C)	Fantom	Tjekliste									X	

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan-nelse		Læ-rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle: Supervise-ret klinisk arbejde	Færdig-heds træning Fantom LapSim E-lear-ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera-tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind-samling af UL OSAUS	Case baseret dis-kussion m skriftligt oplæg med reflek-sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
H42	Gemelli (C)	Team-træning fantom + tjekliste	Tjekliste	ca. 3 forløb								X	
H43	Sektio (D)	Team-træning	OSATS	tjekliste med kom-pliceret grad 1+2		1 case			(X)			X	H1: H43.2 og grad 2 sektio H3: H43.1 og grad 1 sektio

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan-nelse		Læ-rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle: Supervise-ret klinisk arbejde	Færdig-heds træning Fantom LapSim E-lear-ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera-tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind-samling af UL OSAUS	Case baseret dis-kussion m skriftligt oplæg med reflek-sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
H44	Sphinkter (D)	e-lear-ning	Tjekliste OSATS	ca.10								X	
H45	Post partum blødning (D)	Team-træning Tjekliste		Manuel placenta-fjernelse		2 cases			X				
H46	Neonatal genopliv-ning (D)	Kursus							X				

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan- nelse		Læ- rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle:	Færdig- heds træning Fantom LapSim E-lear- ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera- tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind- samling af UL OSAUS	Case baseret dis- kussion m skriftligt oplæg med reflek- sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
H47	Puerperiet (D)					1 case			X				
H48	Kommuni- kation, mundtligt	Konfe- rencer Supervi- seret teamar- bejde				X	x	x				X	

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan- nelse		Læ- rings strategi											
Kompetence													
Nr.	Alle: Supervise- ret klinisk arbejde	Færdig- heds træning Fantom LapSim E-lear- ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera- tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind- samling af UL OSAUS	Case baseret dis- kussion m skriftligt oplæg med reflek- sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
		U-kursus											
H49	Kommuni- kation, skriftligt			Patient-information		1 audit						X	
H50	Samarbejde (team)					X	x	x				X	

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan- nelse		Læ- rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle:	Færdig- heds træning Fantom LapSim E-lear- ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera- tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind- samling af UL OSAUS	Case baseret dis- kussion m skriftligt oplæg med reflek- sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
H51	Lederrollen i komplekse situationer	Team- træ- ning, tvær- faglig SOL kurser				X	x	x				X	
H52	Planlæg- ning & prio- rtering ift.					X	x	x				X	

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddannelse Kompetence		Læringsstrategi											
Nr.	Alle: Superviseret klinisk arbejde	Færdigheds træning Fantom LapSim E-learning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret operativ træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret indsamling af UL OSAUS	Case baseret diskussion m skriftligt oplæg med refleksion	Mini CEX	360	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
	daglig arbejde												
H53	Lovgivning	SOL kurser	Deltage i visitation			X						X	
H54	Kvalitets sikring	e-læring	Superviseret DHHD, DGCD Obstetrisk RKKP			X						X	

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan- nelse		Læ- rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle:	Færdig- heds træning Fantom LapSim E-lear- ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera- tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind- samling af UL OSAUS	Case baseret dis- kussion m skriftligt oplæg med reflek- sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
			Audit 1 stk.										
H55	Sundheds- fremme, screening					X	x	x				X	
H56	Sundheds- fremme, ar- bejdsmiljø	Deltage i rele- vante læge- møder.										X	

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan- nelse		Læ- rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle:	Færdig- heds træning Fantom LapSim E-lear- ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera- tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind- samling af UL OSAUS	Case baseret dis- kussion m skriftligt oplæg med reflek- sion	Mini CEX	3 6 0	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
		SOL kurser											
H57	Teori om evidensba- seret prak- sis	Konfe- rencer guide- line- grupper patient- forløb	Godkendt forsknings- træning/aka- demisk grad			X	x	x				X	

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan-nelse		Læ-rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle:	Færdig-heds	Struktureret	Struktureret opera-tiv træning	Struktureret ind-samling af UL	Case baseret dis-kussion m skriftligt oplæg med reflek-sion	Mini CEX	360	H11 år	KIR6 mdr.	H21 år	H31½ år	Kommentarer
	Supervise-ret klinisk arbejde	træning Fantom LapSim E-lear-ning	klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	OSAUS								
H58	Evidensba-seret prak-sis	Konfe-rencer team-møder				X	x	x				X	
H59	Uddannelse og formid-ling	Under-vise an-dre vej-leder-rolle	Struktureret feedback på oplæg									X	

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Hoveduddan-nelse		Læ-rings											
Kompetence		strategi											
Nr.	Alle: Supervise-ret klinisk arbejde	Færdig-heds træning Fantom LapSim E-lear-ning	Struktureret klinisk observation tjekliste OSAVE OSATS	Struktureret opera-tiv træning Deloperationer tjekliste (antal er vejledende)	Struktureret ind-samling af UL OSAUS	Case baseret dis-kussion m skriftligt oplæg med reflek-sion	Mini CEX	360	H1 1 år	KIR 6 mdr.	H2 1 år	H3 1½ år	Kommentarer
H60	Ansvar for egen læring		Audit 1 stk.	Være opsøgende på egen kliniske praksis								X	
H61	Professio-nelindivid		supervision			X	x	x				X	
H62	Professionel organisation		supervision			X	x	x				X	

Beskrivelse af afdelingerne i dit forløb

H1 (1 år) AHH

Beskrivelse af Gynækologisk Obstetrisk afdeling, Hvidovre Hospital.

Hvidovre Hospitals Gynækologisk/Obstetriske afdeling er en stor gynækologisk afdeling med en af landets største akutklinikker indenfor gynækologi og aktuelt landets største fødeafdeling med knap 7000 fødsler om året. Vi varetager gynækologisk/obstetriske funktion for de vestlige og sydlige dele af Region Hovedstaden. Hertil kommer at et betydeligt antal patienter med bopæl udenfor optageområdet vælger sig til afdelingen i henhold til reglerne for frit sygehusvalg.

Afdelingen er specialiseret inden for gynækologi, urogynækologi, dysplasi, vulvodyn og fertilitetsbehandling. I obstetrik foretages landsdelsfunktion i gastric-bypass, HIV-patienter, familieambulatorium og vi har en af landets største føtalmedicinske klinikker.

Afdelingen varetager desuden udredning af gynækologiske cancerpatienter, og sender henvisning til behandling i de onkologiske centre i region H.

Den lægelige stab udgøres af ca. 65-70 læger heraf 25-30 uddannelsesstillinger (almen praksis, intro og HU-forløb). Der er 3 professorer (1 obstetrisk, 1 føtalmedicinsk og 1 gynækologisk).

Afdelingen er universitetsafdeling i gynækologi og obstetrik og har 8 hold 12. semester studerende på hver 4 ugers klinikophold årligt. Derudover kommer der regelmæssig danske og udenlandske studerende/læger på fokuserede ophold.

Vagtberedskabet

Vagtberedskabet består af: For- og bagvagt både i obstetrik og gynækologi. Desuden der en 15-23 forvagt alle dage. Mindst en af de vagthavende er speciallæge i gynækologi og obstetrik.

Arbejdstiden er i hverdage fra 8:00-15:00, men ved vagtfunktion fra 8:00-17:00. Dagkirurgisk afdeling fra mandag til torsdag 8.00-18.00. Aften-nat er fra 16:30-8:30. Søndag til fredag er 15-23-vagten fra kl. 15:00-23.00. Lørdag kl. 12:00-23.00. I weekenden skifter vi kl. 9:00-9.30, så dagvagten er 9:00-17.00 og aften-nattevagten er 16:30-9.30

Subspecialer

Afdelingen er opdelt i subspecialer:

Obstetrisk team:

Arbejdet på fødegang, obstetrisk akutmodtagelse, stuegang på svangre- og barselspatienter, obstetrisk ultralyd, obstetriske operationer, svangre ambulatorier.

Gynækologisk team:

Gynækologisk ambulatorium, operationsgang, dagkirurgi, stuegang på gynækologiske patienter og akutklinikken.

HU i GYN OBS:

forløb 4 forår

version 1, 2026

Fertilitets team:

Udredning og behandling af par og enlige med infertilitet. Behandlingen omfatter blandt andet fertilitetsfremmende kirurgi, IUI, IVF og ICSI.

Abortus habituais klinik:

Udredning og behandling af par og enlige med gentagne graviditetstab.

Ultralydsteamet:

Obstetriske skanninger herunder nakkefoldsskanning og prænatal diagnostik, skanninger på indlagte gynækologiske patienter.

Familieambulatoriet:

Arbejder med gravide med psykisk eller socialbelastning. De har desuden tilbud til gravide med alkohol eller rusmiddelforbrug, og følger gravide, der lever med HIV.

Øvrige oplysninger om afdelingen og afdelingsledelsen fremgår af afdelingens hjemmeside.

Uddannelse på Hvidovre Hospital

Der er generelt stor fokus på uddannelse i afdelingen og alle kompetencer på nær gynækologisk onkologi kan opnås her inkl. robot kompetencer. Kompetencen gynækologisk onkologi opnås for kursisten enten i et af de andre forløb, der indgår i dennes hoveduddannelse, eller ved aftalt fokuseret ophold ved gynækologisk onko team på Rigshospitalet.

Hoveduddannelsens faser.

H1-forløb på Hvidovre Hospital: I H1 forløb vil du indgå i forvagtslaget. Der vil være fokus på, at du opnår de kompetencer, som i henhold til forløbsplanen skal opnås i løbet af H1. I løbet af de første 6 måneder, vil du blive tilbudt et fokuseret ophold i føtalmedicin af ca. 4 uger varighed og ca. 4 ugers fokuseret operativ oplæring primært på dagkirurgisk afsnit. De øvrige måneder roteres der mellem gynækologi og obstetrik med 4 måneder i hver søjle (i vilkårlig rækkefølge). I slutningen af dit H1 forløb vil der være en 360 grader evaluering.

Faste konferencer og formaliseret undervisning på afdelingen:

Der er hver dag forskellige konferencer, møder og undervisning fra 8-8.45, og der udleveres oversigt over disse aktiviteter, når du starter i afdelingen.

Der skal under ansættelsen i afdelingen afholdes minimum en introduktionssamtale, en justerings-samtale og en afsluttende samtale mellem vejleder og uddannelseslægen.

Efter vejledersamtaler skal der venligst sendes besked til UAO og vejleder med kopi af den individuelle uddannelsesplan, som også lægges op på uddannelselæge.dk.

KIR (½ år) BBH

Kort beskrivelse af afd. K, kirurgisk sektion

Vi er en gastroenhet med medicinsk og kirurgisk gastroenterologi. Der er fælles afdelingsledelse men opdelt faglig ledelse. Noget af det vi er fælles om, er oplæring i endoskopienheden og teoretisk undervisning.

HU i GYN OBS:

forløb 4 forår

version 1, 2026

Ledende overlæge: Lars Tue Sørensen.
Oversygeplejerske Kirsten Amsinck

Afsnit og enheder

Akut kirurgisk modtagelse (KMO): 10 sengepladser. Modtager ca. 100 patienter om ugen

Operationsgang med 5 elektive (midlertidigt reduceret antal) og 1 akut leje.

Endoskopienhed.

Sengeafsnit K1. Nedre kirurgi.

Sengeafsnit K5. Øvre kirurgi.

Dagkirurgisk sengeafsnit K24.

Ambulatorievirksomheden er opdelt i 2: KMT i bygning 7: Et speciallægeambulatorium for øvre- nedre- og "blandede" problemstillinger.

Ambulatorium KDAA, også i bygning 7: Et reservelægeambulatorium, fortrinsvis med brok og galdevejssygdomme, som er superviseret af en speciallæge.

Desuden driver vi 2 specialambulatorier:

Et for patienter med fistel- og andre perianale sygdomme og et for patienter med stomiproblemer.

Forskningsenheden har en professor.

Funktioner

Højt specialiserede funktioner: Perianale lidelser, Colorectal cancer, giganthernier og parastomihernier.

Operativt fortages desuden planlagt kirurgi for lyske- og bugvægsbrok, galdevejskirurgi og et stort antal akutte indgreb.

Endoskopisk udføres diagnostisk gastroskopi, kolo- og sigmoideoskopi, screeningskoloskopi, ERCP, EUL, og anlæggelse af stent.

Undervisning

Fredagsundervisning

Efter den kliniske konference er der undervisning til kl. 9.00 (eller YL-møde). Her præsenteres aktuel viden for både gastromedicinske og kirurgiske læger.

Hver anden fredag i måneden er afsat til undervisning emner som vi i fællesskab med det gastromedicinske uddannelsessteam har besluttet at alle YL, i løbet af et år, "skal" undervises i. Det er fx perianale lidelser, cirrose, ileus, IBD, CT-abdomen.

Programmet revideres løbende og kan ses på P-drevet. UNDERVISNING/fredagsundervisning.

Tirsdagsundervisning

Efter en plan lagt af UKYL'erne får I (YL) opgaven af undervise 6 minutter efter eget valg i et (fagligt relevant) emne.

HU i GYN OBS:

forløb 4 forår

version 1, 2026

Masterclass

På FB-gruppen "K læger Bispebjerg" opslås ad hoc eftermiddagsundervisning i udvalgte emner med fokus på klinisk og operativ relevans, typisk fra kl. 15.30-16.30. Det er fx endoskopi, inguinalhernier /åben og laparoskopisk herniotomi, ventralhernier og galdevejssygdomme/cholecystektomi og perianale lidelser.

Husk at se efter disse, og skrive dig på. Det er dine seniore kollegaer, der stiller op med den specialviden, som de har opnået i deres respektive teams, det er UKYL'erne der arrangerer det. Og undervisningen gennemføres typisk kun ved 5 eller flere tilmeldte. Det er det perfekte rum at stille de jordnære kliniske spørgsmål til et fagområde i godt kendt selskab - og som regel med lidt kaffe og kage 😊

H2 (1 år) AHH

Beskrivelse af Gynækologisk Obstetrisk afdeling, Hvidovre Hospital.

Hvidovre Hospitals Gynækologisk/Obstetriske afdeling er en stor gynækologisk afdeling med en af landets største akutklinikker indenfor gynækologi og aktuelt landets største fødeafdeling med knap 7000 fødsler om året. Vi varetager gynækologisk/obstetriske funktion for de vestlige og sydlige dele af Region Hovedstaden. Hertil kommer at et betydeligt antal patienter med bopæl udenfor optageområdet vælger sig til afdelingen i henhold til reglerne for frit sygehusvalg.

Afdelingen er specialiseret inden for gynækologi, urogynækologi, dysplasi, vulvodyn og fertilitetsbehandling. I obstetrik foretages landsdelsfunktion i gastric-bypass, HIV-patienter, familieambulatorium og vi har en af landets største føtalmedicinske klinikker.

Afdelingen varetager desuden udredning af gynækologiske cancerpatienter, og sender henvisning til behandling i de onkologiske centre i region H.

Den lægelige stab udgøres af ca. 65-70 læger heraf 25-30 uddannelsesstillinger (almen praksis, intro og HU-forløb). Der er 3 professorer (1 obstetrisk, 1 føtalmedicinsk og 1 gynækologisk).

Afdelingen er universitetsafdeling i gynækologi og obstetrik og har 8 hold 12. semester studerende på hver 4 ugers klinikophold årligt. Derudover kommer der regelmæssig danske og udenlandske studerende/læger på fokuserede ophold.

Vagtberedskabet

Vagtberedskabet består af: For- og bagvagt både i obstetrik og gynækologi. Desuden der en 15-23 forvagt alle dage. Mindst en af de vagthavende er speciallæge i gynækologi og obstetrik.

Arbejdstiden er i hverdage fra 8:00-15:00, men ved vagtfunktion fra 8:00-17:00. Dagkirurgisk afdeling fra mandag til torsdag 8.00-18.00. Aften-nat er fra 16:30-8:30. Søndag til fredag er 15-23-vagten fra kl. 15:00-23.00. Lørdag kl. 12:00-23.00. I weekenden skifter vi kl. 9:00-9.30, så dagvagten er 9:00-17.00 og aften-nattevagten er 16:30-9.30

Subspecialer

Afdelingen er opdelt i subspecialer:

Obstetrisk team:

HU i GYN OBS:

forløb 4 forår

version 1, 2026

Arbejdet på fødegang, obstetrisk akutmodtagelse, stuegang på svangre- og barselspatienter, obstetrisk ultralyd, obstetriske operationer, svangre ambulatorier.

Gynækologisk team:

Gynækologisk ambulatorium, operationsgang, dagkirurgi, stuegang på gynækologiske patienter og akutklinikken.

Fertilitets team:

Udredning og behandling af par og enlige med infertilitet. Behandlingen omfatter blandt andet fertilitetsfremmende kirurgi, IUI, IVF og ICSI.

Abortus habituais klinik:

Udredning og behandling af par og enlige med gentagne graviditetstab.

Ultralydsteamet:

Obstetriske skanninger herunder nakkefoldsskanning og prænatal diagnostik, skanninger på indlagte gynækologiske patienter.

Familieambulatoriet:

Arbejder med gravide med psykisk eller socialbelastning. De har desuden tilbud til gravide med alkohol eller rusmiddelforbrug, og følger gravide, der lever med HIV.

Øvrige oplysninger om afdelingen og afdelingsledelsen fremgår af afdelingens hjemmeside. Uddannelse på Hvidovre Hospital

Der er generelt stor fokus på uddannelse i afdelingen og alle kompetencer på nær gynækologiskkonkologi kan opnås her inkl. robot kompetencer. Kompetencen gynækologisk onkologi opnås for kursisten enten i et af de andre forløb, der indgår i dennes hoveduddannelse, eller ved aftalt fokuseret ophold ved gynækologisk onko team på Rigshospitalet.

H2-forløb på Hvidovre Hospital: I H2 forløb vil du indgå i forvagtslaget med mulighed for at have funktion som obstetrisk bagvagt i dagtid det sidste halve år. Der vil være fokus på, at du opnår de kompetencer, som i henhold til forløbsplanen skal opnås i løbet af H2. Vi tilbyder 3-5 dages fokuseret ophold i føtalmedicin i startet af forløbet. Der roteres mellem gynækologi og obstetrik, hver 3. måned (i vilkårlig rækkefølge), så du i alt får 6 mdr. i hver søjle. Til de H2 kursister som har H3 forløb steder, der ikke har en fertilitetsklinik, gives 1 uges fokuseret fertilitets-/abortus habituais ophold.

Faste konferencer og formaliseret undervisning på afdelingen:

Der er hver dag forskellige konferencer, møder og undervisning fra 8-8.45, og der udleveres oversigt over disse aktiviteter, når du starter i afdelingen.

Der skal under ansættelsen i afdelingen afholdes minimum en introduktionssamtale, en justerings-samtale og en afsluttende samtale mellem vejleder og uddannelseslægen.

Efter vejledersamtaler skal der venligst sendes besked til UAO og vejleder med kopi af den individuelle uddannelsesplan, som også lægges op på uddannelselæge.dk.

HU i GYN OBS:

forløb 4 forår

version 1, 2026

H3 (1½ år) SUH

Beskrivelse af SUH (Nykøbing Falster, Køge og Roskilde)

Sjællands Universitetshospital, Afdeling for Kvindesygdomme, Graviditet, fødsel og Barsel.
Afdelingens hjemmeside [her](#):

Sjællands Universitetshospital, gynækologisk-obstetrisk afdeling er fordelt på 3 matrikler. Efter at afdelingen pr. 1/1-2024 er fusioneret med Gynækologisk-Obstetrisk Afdeling, Nykøbing Falster. Med regionens fertilitetsklinik på Køgematriklen, breder afdelingen sig nu ud over tre matrikler under én afdelingsledelse.

Nykøbing Falster der varetager ukompliceret obstetrik samt almen- og urogynækologi. Roskilde varetager obstetrik, føtalmedicin, almen-, uro-, og regionsfunktion indenfor onkogynækologi. Køge varetager fertilitetsbehandling. Som hoveduddannelseslæge vil du primært have funktion i Roskilde, men enkelte udefunktioner i Nykøbing Falster kan forekomme.

Matriklerne i Roskilde og Køge forventes at flytte sammen i Køge i 2027.

Ledelsesformen er teambaseret med et obstetrisk, et gynækologisk og et fertilitetsteam, der hvert består af et antal ledende overlæger, vicechefjordemødre og/eller oversygeplejersker.

Uddannelsesteamet består af to ledende overlæger i hhv. gynækologisk- og obstetrisk uddannelse. Disse fungerer også som personaleledere for alle uddannelsessøgende læger. Desuden har afdelingen to UKYL'er.

Ledende overlæge i gynækologisk uddannelse: Jesper Rydberg: jesry@regionsjaelland.dk

Overlæge i obstetrisk uddannelse: Louise Inkeri Hennings: loih@regionsjaelland.dk (1.9 2026)

Afdelingens består desuden af ca. 30 speciallæger, 3-4 læger introduktionsuddannelse, 3-5 læger i hoveduddannelse i almen medicin samt 8-10 læger i hoveduddannelse i gynækologi og obstetrik, alle med primær funktion på Roskildematriklen og ca. en døgnvagt og en dagsfunktion pr mdr. på Nykøbing Falster matriklen pr. måned. Desuden er der 1-3 læger i HU til almen medicin med fuld funktion i Nykøbing Falster.

Arbejdstilrettelæggelse:

Roskilde: Dagtid fra kl. 8.00-15.24, enkelte dage med funktion til kl. 17.00.

Vagtfunktion: Vagtholdet består af to bagvagter, hvoraf den ene kan være en H3 eller en H2 sent i forløbet og én forvagt, som kan være en AP-læge, en intro-læge eller en H1 læge.

Vagten løber fra kl. 16.30-08.30 alle dage. I weekenderne er der desuden en dagvagsfunktion fra kl. 8.00-17.00.

Som hoveduddannelseslæge vil du primært have funktion i Roskilde, men enkelte udefunktioner i Nykøbing Falster kan forekomme. og ca. en døgnvagt og en dagsfunktion/måned i Nykøbing

HU i GYN OBS:

forløb 4 forår

version 1, 2026

Nykøbing: Dagtid foregår fra kl. 8-15.24. Vagten er ofte som døgnvagt fra kl. 8.00-8.30 dagen efter, eller som todelt vagt fra kl. 15.30-08.30.

Weekenden er fra kl. 9-09.30 døgnet efter. Bemandingen her er altid en speciallæge i bagvagt og ofte også en forvagt.

Afdelingen råder over en fuldtids vagtplanlægger.

Vagtskemaer ligger i afdelingens SharePoint, adgang tildeles ved opstart i afdelingen.

Uddannelsesplaner og vejledning:

Information om uddannelse på findes på afdelingens interne drev (O: drevet): O:_W-RAS_GYNAF_W-RAS-GYNAF\Afd. Roskilde\Hovedvejleder kursusmateriale læge\Værktøjskasse

Alle hoveduddannelseslæger tildeles to vejledere, en i obstetrik og en i gynækologi.

Der skal under ansættelsen i afdelingen afholdes en introduktionssamtale, et antal justeringssamtaler og en afsluttende samtale mellem vejleder og uddannelseslægen. Der er afsat en onsdag morgen om måneden, hvor der er tid til vejledersamtaler.

Til samtalerne udarbejdes der en individuel uddannelsesplan, som justeres undervejs. Den til hver tid gældende uddannelsesplan skal uploades på www.uddannelseslaege.dk, ligesom en kopi skal sendes til hovedvejlederen og UAO.

H3:

Opholdet fordeles nogenlunde ligeligt med ca. 9 måneder i gynækologi og 9 måneder i obstetrisk. Rækkefølgen afhænger af starttidspunktet. Arbejdsfunktionerne i begge søjler består af bagvagtfunktioner i dag- og nattetid, altid med tilstedeværende speciallæge i huset. Varetagelse af både gynækologiske og obstetriske speciallægeambulatorier, hvor der visiteres efter kompetenceniveau. Selvstændige operationer samt superviseret træning af mere avanceret kirurgi inkl. robotkirurgi. Vagt i bagvagtslaget sammen med en speciallæge som den anden bagvagt.

Under opholdet i H3, planlægges der med 5 dages fokuseret ophold i fertilitet og reproduktion hos afdelingens fertilitetsklinik på Køgematriklen.

Faste konferencer og undervisning på afdelingen:

- *Sjællands Universitetshospital, Afdeling for Kvindesygdomme, Graviditet, fødsel og Barsel.* Afdelingens hjemmeside [her](#):
- 3- timers møder for uddannelseslægerne en gang om året efter inspiration fra uddannelsesregion Nord
- Yngre lægemøde to gange årligt
- Fælleskonference via Teams med matriklen i Nykøbing Falster mandag til torsdag.
- Mandag: case gennemgang til læring på morgenkonferencen
- Onsdag: undervisning 8.15-9.00
- Fredag: reservelægeundervisning 8.15-9.00
- MDT-konference med OUH mandag 14.30-15.00 og torsdag 13.30-14.00.
- MR-konference onsdag kl. 9.10
- Patologi konference. Torsdag 8.30-9.00
- Perinatal konference tirsdag fra kl. 14.30-15.30.
- Cup-skole
- Temadage

HU i GYN OBS: forløb 4 forår

version 1, 2026

Obstetrisk tværfaglig træning min. x 1 årligt

GOD UDDANNELSESFORLØB.

SPØRG ENDELIG, HVIS DU ER I TVIVL også i sekretariatet og hos PKL