

## Nyhedsbrev fra PUK November 2019

Hermed efterårets Nyhedsbrev fra PUK indeholdende nyt fra PUK/ Sundhedsstrategisk Planlægning (SSP) Lægeuddannelse; bl.a. info om yderligere opdatering af fraværsskema for uddannelseslæger, datoer for tutorintrokurser og tutormøder i 2020, opslag af ledige PUK stilling for regionens sydlige del samt opsamling fra de i oktober måned afholdte tutormøder.

### Nyt fra PUK /SSP Lægeuddannelse

#### Fraværsskema for uddannelseslæger i praksis

Koncern HR har varslet endnu en opdatering af fraværsskemaet, som forventelig vil indeholde krav om indsendelse hver 14. dag i stedet for som nu; én gang om måneden.

Skemaet blive tilgængeligt på lægeuddannelsen.dk under [Region Sjælland / Ansættelsesforhold – diverse blanketter](#) og Koncern HR vil informere uddannelseslægerne via E-Boks i lighed med sidst.

#### Ledig PUK stilling fra årsskiftet

Morten Lysdahl stopper efter mange års virke som PUK til årsskiftet. Derfor søger vi en ny PUK, der i samarbejde med SSP Lægeuddannelse og os øvrige 5 PUK' er, kan varetage koordineringen af den almenmedicinske lægeuddannelse i Region Sjælland.

Så har du lyst til være med i det spændende arbejde og til at præge udviklingen på området, så hører vi meget gerne fra dig. Stillingsopslaget kan findes på Sundhedsjobs.dk via dette link:

<https://www.regionsjaelland.dk/JobOgKarriere/Sider/JobSide.aspx?nr=15789>

**NB!** Ansøgningsfristen er d. 3. december 2019.

#### Introkursus for tutorer i almen medicin

Alle nye tutorlæger skal, ud over at have gennemført det generelle Vejleder- og tutorkursus, også have gennemført 1-dags kurset 'Introkursus for tutorer i almen medicin', inden de kan godkendes som tutorer i Region Sjælland.

'Introkursus for tutorer i almen medicin' har fokus på kompetencevurderingsmetoder for KBU-læger og almenmedicinske intro- og hoveduddannelseslæger. Til kurset opfordres tutorlægen til at tage sin evt. uddannelseslæge med, idet der indgår mange praktiske øvelser på kurset.

Mind jeres kompagnoner om også at tilmelde sig introkurset, hvis de skal på Vejleder-og tutorkursus i 2020. I 2020 udbydes introkurset hhv. den 23. juni og 15. december. Info om kursusindhold og kursustilmelding fremgår af regionens kursushjemmeside under [Pædagogik- og Vejledning](#).

## Tutorlægemøder 2020

PUK og SSP Lægeuddannelse har planlagt følgende tutormøder i 2020 – så sæt allerede **X** i kalenderen nu.

**Syd: mandag d. 30. marts samt mandag d. 5. oktober 2020**

**Nord: mandag d. 20. april samt mandag d. 26. oktober 2020**

Forslag til emner for tutormøderne i foråret kan sendes til Eva Bonde på [evbj@regionsjaelland.dk](mailto:evbj@regionsjaelland.dk)

Tilmeldingen åbnes snart og skal ske på Region Sjællands kursushjemmeside under [Pædagogik- og Vejledning](#).

**OBS:** Det er vigtigt at I tilmelder jer rettidigt, da vi desværre ofte oplever stor forskel på antallet af tilmeldte og antallet af fremmødte tutorer.

## Tutormøder i oktober 2019

Der blev afholdt tutorlægemøde i Nord d. 7. oktober 2019 og i Syd d. 28. oktober 2019. På begge møder var temaet vanskelige uddannelsesforløb og med oplæg fra Anna Sofie Lai Christiansen, der indtil 30. september 2019 var ansat i Koncern HR, Region Sjælland, og fra 1. oktober 2019 tiltrådte stillingen som teamleder i Sundhedsstrategisk Planlægning, Lægeuddannelsen.

Anna holdt et oplæg om vanskelige uddannelsesforløb med titlen 'Forebyggelse er bedre end helbredelse', som efterfølgende blev diskuteret i grupper. Et vanskeligt uddannelsesforløb kan omhandle mange forskellige ting; fx uddannelseslægens faglige kompetencer, udfordringer med at efterleve de 7 lægeroller, sproglige vanskeligheder eller sygdom.

### Vanskelige uddannelsesforløb, gode input for forebyggelse:

- Det er vigtigt med en god introduktion iht. De retningslinjer, der er gældende for lægelig videreuddannelse.
- Hvis du er i tvivl om uddannelseslægens kompetencer, er det vigtigt at undersøge om din tvivl er begrundet.
- Hvis der er udfordringer, læg en plan for opnåelse af de manglende kompetencer. Planen skal være skriftlig og indeholde den nødvendige information om, hvilke uddannelsesmål, der skal opnås samt en tidsramme for opnåelse af målene.
- Lav en systematisk opfølgning på planen. Opfølgningen skal dokumenteres skriftligt.
- Det kan være en god ide at benytte video/overvågede konsultationer ved mindste tvivl om arbejdet. Den nye målbeskrivelse for hoveduddannelseslægerne lægger i høj grad op til, at tutorlægen er "fluen på væggen", der laver direkte observationer. Disse kan tit give et meget klart billede af uddannelseslægens styrker og svagheder.
- Tit er der 2 hurdler for at agere på en bekymring hos en uddannelseslæge: berøringsangst samt at man ved, at det kan medføre et stort besvær. Husk, at som autoriseret sundhedsperson, har du selv

et ansvar for, at du først sender en uddannelseslæge videre, når du er sikker på, at vedkommende har opnået de påkrævede uddannelsesmål og ikke kan være til fare for patientsikkerheden.

- Husk at sparre med PUK ved bekymring.
- Grundet persondataforordningen, må der ikke videregives oplysninger om en uddannelseslæge fra én tutorlæge til den næste. Man må dog gerne som tutorlæge kontakte tidligere tutorlæge, HVIS uddannelseslægen har givet SKRIFTLIGT samtykke til det. Ligeledes må man også gerne spørge uddannelseslægen selv om, hvorvidt de har haft udfordringer i deres tidligere uddannelsesforløb.
- Vær særlig opmærksom på de uddannelseslæger som "gemmer sig". Det kan være særligt svært at spotte, at de eventuelt har faglige problemer.

SSP Lægeuddannelse og PUK vil arbejde på at lave et samtykkeskema der kan anvendes, hvis man vurderer, at det vil være formålstjenligt at indhente informationer fra et tidligere uddannelsessted.

Slutteligt er det vigtigt at pointere, at tutorlægen har ledelsesretten; det være sig om mødetider skal overholdes, om hvordan uddannelseslægen forventes at overholde interne retningslinjer for arbejde i praksis mv.

## Fordeling af uddannelseslæger

Møderne gennemgik PUK fordeling af uddannelseslæger, der foregår i et samarbejde mellem PUK, SSP Lægeuddannelse og administrationerne på sygehusene (hvis relevant).

På mødet blev der gjort opmærksom på, at grundet GDPR, må hverken Koncern HR eller administrationerne på sygehusene, som er tovholder på uddannelsesforløbene, længere sende kontaktoplysninger på nye uddannelseslæger til praksis via almindelig mail.

Proceduren er derfor nu, at sygehusadministrationerne via mail forhåndsorienterer praksis såfremt praksis er med i et kommende stillingsopslag eller KBU-runde. Af mailen vil det endvidere fremgå, hvordan / hvornår praksis kan orientere sig om udfaldet af opslags- /KBU-runden. Dvs. når de besatte forløb er blevet oprettet i logbogen.

Praksis skal altså selv holde øje med logbog.net, som vil være opdateret ca. 10 dage efter afholdelse af evt. ansættelsessamtalerne samt for KBU forløbenes vedkommende, ved udgangen af den måned, hvor KBU-runden afsluttes. Uddannelseslægens mail og telefonnummer vil herefter kunne findes via logbogen når/hvis forløbet er blevet besat.

### Fordeling af KBU-læger

KBU-lægerne fordeles efter de har trukket nummer. KBU-lægen vælger derfor blandt de praksis, som er tilgængelige i forhold til deres lodtrækning på tværs af hele landet. Stillingerne som indgår i KBU-runden fordeles ca. 1½ år, før KBU-lægen starter ude i praksis.

### Fordeling Intro- og Hoveduddannelseslæger (fase1)

Disse stillinger kommer i opslag, hvor der afholdes ansættelsessamtaler. Uddannelseslægerne har i forbindelse med indsendelse af deres ansøgning lavet en prioriteringsliste, hvor de prioriterer hvilke stillinger de søger i det pågældende opslag. De vælger selv, om de vil søge alle stillinger eller kun få.

De for tilbudt stilling alt efter hvor godt de klarer sig dels på ansøgningen dels til ansættelsessamtalen. Således får den uddannelseslæge, som har klaret sig bedst, lov at få sin 1. prioritet og så fremdeles.

### *Fordeling af Fase 3 uddannelseslæger*

Kommende Fase 3 lægerne bliver ca. 1 – 1½ år før de skal starte i fase 3 via mail spurgt, hvilken type af praksis de ønsker at komme i. Hermed menes land/by, lille/stor praksis, solo/kompagniskab / samarbejdspraksis. Fase 3 lægerne er sikret praksis i samme område, som deres fase 2 praksis ligger i, men ser skrives specifikt i mailen til dem, at de IKKE kan komme med ønsker til geografen i forhold til deres fase 3 praksis.

Fase 3 lægerne fordeles til praksis i forhold til hvilke praksis, der står for tur til en fase 3 læge. Således vil praksis med plads til flere uddannelseslæger kunne opleve at få fase 3 læger hyppigere end små praksis. Ligeledes tages der meget hensyn til tidspunkt for start af fase 3 lægen således, at der ikke kommer længerevarende "huller" mellem uddannelseslægerne i praksis, bare for at vente på en fase 3 læge.

PUK opfordrer alle kommende fase 3 læger til hurtigt at kontakte praksis mhp. kemiafstemning, og vi ser meget gerne, at I vil hjælpe til med at holde dette kaffemøde/kemiafstemning inden for 1 mdr. efter tildelingen. Når begge parter har sagt god for matchet, giver PUK besked til tovholderen for forløbet, som herefter sørger for udarbejdelse af tillæg til uddannelseslægen ansættelsesaftale, og sender dette til uddannelseslægen. (Kun til uddannelseslægen – men logbog.net opdateres).

Som udgangspunkt tildeles sololæger ikke fase 3 læger, da der som regel ikke er et tilstrækkeligt patientgrundlag. Hvis en sololæge mener at have et tilstrækkeligt patientgrundlag og gerne vil have en fase 3 læge, så kontakt os, så vi kan vurdere, hvorvidt vi mener, at jeres patientgrundlag er tilstrækkeligt.

### *Generelt om fordeling*

Der opslås 1,5-2 x så mange introstillinger som hoveduddannelsesstillinger, da der skal være plads til frafald.

Der er aktuelt 24 hoveduddannelsesforløb i Region Sjælland. I 2019 blev der slået yderligere 5 ekstra hoveduddannelsesforløb op, desværre blev kun 3 af disse besat. Lige nu arbejder vi på at kunne opslå ekstra hoveduddannelsesstillinger også i 2020.

## **Generelle spørgsmål /svar**

- KBU lægernes uddannelsesdage ligger nogen gange sent i forløbet, hvilket er u hensigtsmæssigt, men svært at undgå med 3 kurser/år.
- Man må max have 10% fravær i en uddannelsesstilling. Det svarer til 18 dage/halvår. Weekender tæller med (da man bruger samme beregningsmetode som på sygehusopholdene), så hvis uddannelseslægen er syg hen over weekend tæller denne med i fraværet. Barsel, omsorgsdage, selvalgt kursus tæller alle med i opgørelsen af fravær.
- Fase 3 har 2 følgevagter i visitationen, hvor de skal følge tutorlæge på en visitationsvagt.

**PUK kontaktinfo:**

Husk at benytte PUK' s regionsmail ved henvendelser:

Eva Schandorf; [evak@regionsjaelland.dk](mailto:evak@regionsjaelland.dk);

Tore Brandt; [tbra@regionsjaelland.dk](mailto:tbra@regionsjaelland.dk);

Eva Bonde; [evbj@regionsjaelland.dk](mailto:evbj@regionsjaelland.dk);

Helge Madsen; [hema@regionsjaelland.dk](mailto:hema@regionsjaelland.dk);

Kristine Skytte Hansen; [krsh@regionsjaelland.dk](mailto:krsh@regionsjaelland.dk)

*PUK og SSP takker for et godt samarbejde i året der gik,  
og ønsker alle en rigtig God Jul og Godt Nytår*

