

REFERAT

Det Regionale Råd i Uddannelsesregion Øst



REGION HØVEDSTADEN
REGION SJÆLLAND

REGION HØVEDSTADEN
CENTER FOR HR, SEKTION 3.5
SEKRETARIATET FOR LÆGELIG VIDEREUD-
DANNELSE ØST
GENTOFTE HOSPITAL
NIELS ANDERSENS VEJ 65, OPGANG 10 B
2900 HELLERUP
TLF: 38 66 99 30
E-MAIL: LAEGEUDDANNELSEN@REGIONH.DK
WWW.LAEGEUDDANNELSEN.DK

SAGSBEH.: Lise Møller SAGSNR.: 20013603-
DIREKTE TLF.: 38 66 99 31 SAGSRP.: 02.04.04
E-MAIL: Lise.m@regionh.dk DERES J.NR./REF: DATO: 10. oktober 2021

Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse ØST

Der indkaldes hermed til temamøde i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse ØST.

Mødet afholdes:

Mandag den 20. september 2021 kl. 12.00 – senest 16.30

**DGI Byen
Konferencecentret
Tietgensgade 65
1704 København V**

Praktisk info findes på www.dgibyen.dk/praktisk

Tlf.: 38 66 99 30

Med venlig hilsen

Kirsten Wisborg
Formand

Lise Møller
Sekretariatschef

Deltagere:

Kirsten Wisborg (formand)
 Martin Magelund Rasmussen (Region Hovedstaden)
 Rasmus Møgelvang (Region Hovedstaden)
 Thomas Høi-Hansen (Region Hovedstaden) – AFBUD
 Marit Bucarella (Region Sjælland)
 Søren Rask Bredkjær (Region Sjælland) – AFBUD
 Henrik Stig Jørgensen (Region Sjælland)
 Kim Holck (Uddannelsesgivende Region Hovedstaden)
 Susanne Wammen (Uddannelsesgivende Region Hovedstaden – FAS)
 Janne Wilmar (Uddannelsesgivende Region Sjælland - psykiatri) – AFBUD
 Connie Dydensborg (uddannelsesgivende almen praksis Region Hovedstaden)
 Helge Madsen (Uddannelsesgivende almen praksis Region Sjælland - PLO)
 Kasper Kjær Gasbjerg (Uddannelsessøgende Region Sjælland)
 Jean Perit Strandlod (Uddannelsessøgende Region Sjælland) – AFBUD
 Line Engelbrecht Jensen (Uddannelsessøgende Region Hovedstaden - YL)
 Helene Hvidman (Uddannelsessøgende Region Hovedstaden)
 Doris Østergaard (Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet - Københavns Universitet)
 Rikke Borre Jakobsen (PKL)
 Tummas í Garði (Landssygehuset Færøerne) – AFBUD

Lise Møller (Sekretariatet for Lægers Videreuddannelse)
 Birgitte Rønn (Sekretariatet for Lægers Videreuddannelse)
 Tobias Kongstad Hansen (Sekretariatet for Lægers Videreuddannelse)

Inviterede:

Vicedirektør Jesper Gyllenborg – AFBUD
 Vicedirektør Annemarie Hellebæk – AFBUD
 Vicedirektør Ida Hageman
 UKO Anita Sørensen
 Ann Maria Halse, Koncern HR Uddannelse og Udvikling
 UKO Marianne Sjølin

PKL-gruppen: Randi Beier-Holgersen, Tanja Webel, Åse Klemmensen, Helle Thy Østergaard, Emil Bartels, Lene Taasti, Tommy Øhlenschläger, Barbara Holzkecht, Gerhard Tiwald, Anne Mette Hejl, Kirsten Holm, Rikke Bølling og Ulrikke Lei.

Sekretariatets medarbejdere: Karin Skjønnemann, Mette Hansen, Ulrik Dyrbye Hansen, Christina Nielsen og Lisbeth Selchau Hansen.

Tidsplan:

Lokalet er tilgængeligt fra kl. 11.30

12.00-12.45: Frokost

12.45-14.45: Temadrøftelse - "Uddannelse af uddannelsesgivere - hvad kan Rådet bidrage med?"

14.45-15.00: Kaffe/the pause

15.00-16.30: Ordinært møde

Temadrøftelse - "Uddannelse af uddannelsesgivere - hvad kan Rådet bidrage med?"

Der indledes med 4 korte oplæg – se vedlagte slides.

Professor Doris Østergaard og PKL Lene Merete Helbo Taasti: Faculty development
 UKO Marianne Sjølin: LAFU for UAO – kursus for UAO i Region Hovedstaden
 Uddannelsesleder Ann Maria Halse: Kurser for UAO i Region Sjælland
 UKO Anita Sørensen: Strategi for. indsatser vedr. formelle uddannelsesledere- og givere.

UKO Marianne Sjølin: LAFU for UAO – kursus for UAO i Region Hovedstaden

Generelt – se slides

Adskiller sig fra andre funktionsledere (slide 1)

Slide 2 – hvordan ser UAO sig selv – ser ikke sig selv som leder, men praktisk gris. Har titlen men ikke indflydelsen. Fokus på manglen på at føle sig som ledelse. De steder hvor man har været med i den reelle ledelse, har uddannelsen de bedste kår. Forventes at ændre sig med den nye overenskomst.

Slide 3 – formål: hvad er ledelse, hvordan styrker man ledelse? Netværksdannelse, procesledelse, motivation, leder i en organisation og selvledelse

Slide 4 – 4 dages kursusforløb, dag 1, personligt, 2 organisatorisk, 3 strategisk 4 forandringsledelse og kommunikation.

Slide 5 – autoritetsformer i en firkant (faglig ekspertise, hierarkisk magt, fællesskabets tjener, karisma. .

Slide 6 – lederspejl.

Key points fra Doris Østergaard : ansvar, tryghed (+ pågående revision af lægeuddannelsen)

Spørgsmål:

Hvorfor monofaglig = kun for læger. Hvordan ift. det andet UAO-kursus? UAO-kurset er mere en værktøjskursus, hvor det her mere er en form for et lederforløb.

Uddannelsesleder Ann Maria Halse: Kurser for UAO i Region Sjælland

Uddannelse af uddannelsesgivere.

HVTK – obligatorisk kursus.

Hvorfor – behov for at styrke uddannelsen + understøtte uddannelsesmiljø

Hovedvejleder og tutorkursus, strategisk efteruddannelse – opdateringskursus, forum for UAO/tutorlægemøder og tværregionalt kursus for UAO udfordringer, Spiralcurriculum – se slides.

Spørgsmål:

Hvem skal drive kurserne? De lokale sygehuse i samarbejde med Sorø.

Kurserne udbydes med de lokale uddannelseskoordinatorer, så der tages hensyn til hvornår og hvor mange, der har brug for opdatering. Det er en central beslutning, så opfølgning sker centralt. Det er også et supplement til de specialespecifikke vejlederkurser.

Hvem er kurset for? HU-læger på hospital/praksis – for dem der skal vejlede andre.

PKL Lene Merete Helbo Taasti: Faculty development

Underviser på CAMES vejlederkurser. 2 kurser for hovedvejledere (kompetenceudvikling – for alle H-vejledere) og et brush-up kursus for den erfarne vejleder . forudsætter, at man har været på det andet kursus.

UAO-kurset: det er ikke en ”grønspættebog” for UAO. Fokus på udfordringerne for UAO. Her mere tid på det uhensigtsmæssige forløb.

Kim Holck udtrykte bekymring for, at der er intro-læger, der er hovedvejledere for KBU-læger. Det bør være på et højere niveau. Generelt, hvem skal vejlede hvem?

UKO Anita Sørensen: Strategi for. indsatser vedr. formelle uddannelsesledere- og givere

Uddannelsesteams – styrer uddannelsen på afdelingen. Jævnligt møder med LO.

Forskel på UAO og UKAL? UAO kan uddelegere diverse opgaver til UKAL, f.eks. supervision af hovedvejleder.

Lena: god erfaring med at UKAL kommer på kurset, som en forberedelse til måske senere at være UAO. Og hvis man igen senere tager det som UAO, så får man en anden læring med sig.

YL – ønske om at DRR i højere grad, inspireret af BBH, fik en større ambition ift. udvikling af dette område, ikke kun nu, men også om 10-15 år. Lise: vil gerne have universitetet på banen.

Professor Doris Østergaard – faculty development

Inspireret af Yvonne Steinert: brug for mere forskning i FD.

- Individer har forskellige roller – målrettes de forskellige funktioner.

Forslag til FD trappe for uddannelsessøgende og uddannelsesledere

Hvad er der af gode uddannelsesmuligheder- prøve at lave et katalog af muligheder.

I psykiatrien har man besluttet at alle matrikler skal have en master i medicinsk uddannelse

Kunne der opbygges et nyt masternetværk? De der var i Maastricht, er ved at gå på pension.

Opsamling på gruppearbejde - Hvad skal Rådet have fokus på og arbejde videre med?

- UAO som en del af afdelingsledelsen
- UKO som en del af hospitals-/sygehusledelsen
- Uddannelsesteams på afdelinger men også på matrikler
- Rådet bør have anbefaling om ratio mellem uddannelsessøgende og uddannelsesgivende
- Sikre de yngste læger god vejledning
- Hvem kan være hovedvejleder for hvem?
- Arbejde for fleksibel model af masteruddannelse – gerne dansk
- Udarbejde forslag til funktionsbeskrivelser
- Udarbejde overordnet strategi for uddannelse
- Udarbejde plan for udvikling af uddannelse
- Overveje om kombinationsstillinger i h-forløb – uddannelse/klinik – er vejen frem
- Arbejde med det gode uddannelsesforløb

Dagsorden ordinært møde

1. Godkendelse af dagsorden og velkommen til Thomas Høi-Hansen (3 min.)
2. Referat af møde 2. juni 2021 (2 min.)
3. Akutafdelingen Slagelse (25 min.)
4. Forlængelse af perioden for sammenhængende uddannelsesforløb i Region Sjælland (10 min.)
5. Sammensætning af KBU-lignende forløb (10 min.)
6. Dimensioneringsplan 2022 – 2023 og flexforløb 2022 (20 min.)
7. Indkomne Inspektorrapporter mm. siden sidste møde (5 min.)
8. Orienteringspunkter (5 min.)
 - a. Referat NRLV den 16. juni 2021.
 - b. Referat ekstraordinært NRLV den 24. juni 2021.
 - c. Referat FU-NRLV den 25. august 2021
 - d. Referat af møde i Task Force den 21. juni 2021
 - e. Referat af møde i Prognose- & Dimensioneringsudvalget den 21. juni 2021
 - f. Dagsorden møde i Prognose- & Dimensioneringsudvalget den 16. september 2021
 - g. Referat VUSAM den 26. august 2021
 - h. Status vedr. Akutmedicin
 - i. Formelt kvalificerede ansøgere der modtager afslag
 - j. Ansættelsesudvalg PKL for KBU
9. Nyt fra Region Sjælland, Region Hovedstaden og PKL (5 min.)
10. Planlægning af næste møde tirsdag den 2. december 2021 (0 min)
11. Forslag til mødedatoer 2. halvår 2022 (3 min.)
12. Eventuelt (2 min.)

Ad. dagsordenspunkt 1: Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling:

Dagsordenen er fremsendt til Rådets medlemmer den 10. september 2021.

Indstilling:

Sekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.

Godkendt.

Ad. dagsordenspunkt 2: Referat af møde den 2. juni 2021

Sagsfremstilling:

Referatet er udsendt den 9. august med kommenteringsfrist den 6. september. Der er ikke kommet kommentarer, hvorfor referatet betragtes som godkendt.

Der vedlægges det lovede svar fra Region S til den læge, der klagede over forsøgsordningen

Oplysning fra Region Sjælland vedr., hvornår det lovede akutteje i Nykøbing F forventes at være etableret, vil foreligge ved mødet.

Indstilling:

Referat samt svar på klage fremsendes til orientering.

Bilag:

Bilag 02.01 Referat af møde den 2. juni 2021.

Bilag 02.02 Svar fra Region S vedr. klage

Godkendt.

Ad. dagordenspunkt 3: Akutafdelingen Slagelse*Sagsfremstilling:*

Som følge af en problematisk konsulentrapport har medlemmer fra Det Regionale Råd aflagt besøg på afdelingen den 31. maj 2021. Også denne rapport påpegede flere problemer – især forholdet mellem uddannelsesgivere og uddannelsessøgende. Efter besøget fremsendte ledelsen vedlagte svar. Efterfølgende besøgte PKL Kim Holck igen afdelingen i juni måned. Her blev fortsat konstateret problemer. Senest er der modtaget henvendelse fra afdelingens yngre læger. Denne henvendelse giver fortsat anledning til bekymring for kvaliteten af uddannelsen i Akutafdelingen.

Indstilling:

Sekretariatet indstiller, at rådet drøfter hvilke tiltag, det er nødvendigt at pålægge afdelingen af hensyn til uddannelsernes kvalitet.

Bilag:

Bilag 03.01 Konsulentrapport fra PKL 2020

Bilag 03.02 Program for besøg 31. maj 2021

Bilag 03.03 Endeligt notat efter besøg 31. maj 2021

Bilag 03.04 Svar fra Region S efter besøg 31. maj 2021

Bilag 03.05 Konsulentrapport juni 2021

Bilag 03.06 Status fra YL september 2021

Henrik Stig Jørgensen indledte punktet:

Helt overordnet hænger de uddannelsesmæssige problemstillinger sammen med strukturelle forhold samt tilgængelige ressourcer. Det har været forsøgt at have et strategiske samarbejde med Region Midtjylland, men da de er længere i processen og primært har fokuseret på rekruttering, er det primært blevet til inspiration.

Når der er travlt, overskygger det for uddannelsen, hvilket påvirker arbejdsmiljøet negativt. Det har sygehuset og ledelsen haft en strategisk tilgang til. Der er nu forståelse for, at der skal hjælpes, også fra ortopædkirurgerne side. Tak til Kim. Herudover begrænses antallet af KBU-læger til 18. Det er en gradvis omlægning.

Med bistand fra to anæstesiologer fra RH en dag ugentligt arbejdes med at sikre et uddannelsesmæssigt udbytte af morgenkonferencen og fremme den direkte supervision i afdelingen. Der er også fokus på at genskabe den gode dialog generelt, og det medicinske bagvagtslag er nu forankret i akutafdelingen. Sidst men ikke mindst er afdelingen tilført ekstra budget mhp. flere i vagtfunktion.

Der er indgået aftale med Doris Østergaard om et vejlederkursus lokalt i afdelingen. Herudover har regionen tilført økonomi således, at AP-lægerne før ansættelsen i Akutafdelingen får styrket deres vejlederkompetencer.

Ledelsen har taget initiativ til genoptagelse af dialogmøderne hver 14. dag.

Kim Holck nævnte, at der lige nu er for få kulturbærere i afdelingen. Det er desuden vigtigt med en fælles forståelse af, hvad supervision er. Doris Østergaard tilbød at tale med de to anæstesiologer, da de i høj grad vil præge supervisionskulturen. Rikke Borre nævnte vigtigheden af at kende og bruge www.logbog.net bedst muligt.

Der var enighed om at drift og uddannelse går hånd i hånd ligesom uddannelse ikke kan skilles fra arbejdsmiljø. Alle håber, at ny UAO ansættes snart.

Rådet besluttede at næste status gives på mødet i februar 2022.

Ad. dagordenspunkt 4: Forlængelse af perioden for sammenhængende uddannelsesforløb i Region Sjælland

Sagsfremstilling:

SUM har den 29. november 2018 godkendt ansøgning fra Videreuddannelsesregion Øst vedr. sammenhængende forløb. Godkendelse er givet for perioden 2019-2023. I ansøgningen var ønsket 2019-2024. Ministeriet har bekræftet at dispensationen udløber med udgangen af 2023.

Forsøgsordningen med sammenhængende uddannelsesforløb er en afgørende faktor i rekrutteringen af medicinstuderende til Region Sjælland-sporet. Således peger 92% på, at KBU udenom den ordinære lodtrækning er en væsentlig årsag til, at de har søgt Region Sjælland-sporet, og 62% peger på, at sammenhængen med introstillinger er afgørende for deres valg.

Ordningen er således afgørende for at sikre den fortsatte rekruttering til og konsolidering af Region Sjælland-sporet i den opbyggende fase, og Region Sjælland ønsker derfor at søge om forlængelse af ordningen til og med 2026. Med forventning om, at Region Sjælland-sporet fra 2023 får et selvstændigt KOT-nummer, vil de sammenhængende uddannelsesforløb på Region Sjælland-sporet ikke længere være afgørende for rekrutteringen til Region Sjælland-sporet fra 2026.

Flere andre undersøgelser viser, at KBU er afgørende for, om lægerne søger at forblive i samme region både under uddannelsen og ved efterfølgende speciallægeansættelse, kan ordningen understøtte en god lægedækning i Region Sjælland.

Region Sjælland er ved at udarbejde ansøgning vedr. denne forlængelse. Sekretariatet har endnu ikke modtaget ansøgningen. Ansøgningen skal efterfølgende fremsendes til SUM hvis Rådet kan anbefale forlængelsen.

Indstilling:

Det indstilles, at Rådet tilslutter sig at ordningen kan forlænges til og med 2026, således at Sekretariatet kan videresende ansøgning, når den kommer fra Region Sjælland.

Bilag: Ingen.

Den nuværende dispensation udløber i 2023. Der er behov for udvidelse til og med 2026 både af hensyn til de studerende, der allerede er stillet et sammenhængende forløb i udsigt samt fordi, det er forventningen, at der på dette tidspunkt, er et komplet medicinstudie forankret i Køge.

Rådet tiltræder, at ansøgning om forlængelse kan sendes til SUM under forudsætning af, at den halvårslige evaluering af ordningen fastholdes. Herudover anbefaler Rådet, at KBU-lægerne på forsøgsordningen placeres på andre af regionens sygehuse og ikke alene på SUH Køge.

Ad. dagordenspunkt 5: Sammensætning af KBU-lignende forløb.

Sagsfremstilling:

Alle ikke-speciallæger uddannet uden for Danmark, der ønsker at arbejde i Danmark, skal gennemgå en KBU-lignende ansættelse. Altså 2 x 6 mdrs. ansættelse med højst 3 mdrs. pause mellem de to ansættelser. Ikke-dansk uddannede speciallæger skal gennemgå min. 6 mdrs. ansættelse i eget speciale.

Sekretariatet godkender de to planlagte ansættelser således at den pågældende læge kan få midlertidig autorisation. Sekretariatet har fulgt de retningslinjer Det Regionale Råd har fastlagt den 23. oktober 2007 (punkt 5) samt den 31. maj 2016 (punkt 2). Hovedretningslinjen har været, at de to afdelinger ikke må ligge for tæt på hinanden af hensyn til, at lægerne skulle opleve så forskellige miljøer og opnå så forskellige kompetencer som muligt. Med den begrundelse har Sekretariatet ikke godkendt KBU-lignende forløb bestående af f.eks. en medicinsk og en neurologisk afdeling. Sekretariatet er blevet bekendt med at de øvrige videreuddannelsesregioner ikke har lignende forbehold, hvilket kan være u hensigtsmæssigt.

Indstilling:

Det indstilles at Rådet drøfter, om der er kombinationer i evalueringsansættelser, der ikke findes hensigtsmæssige.

Bilag:

Bilag 05.01 Referat af møde i Det Regionale Råd den 23. oktober 2007 (punkt 5)

Bilag 05.02 Referat af møde i Det Regionale Råd den 31. maj 2016 (punkt 2)

Rådet besluttede at evalueringsansættelse kan sammensættes af 2 x 6 mdr. på afdelinger, der allerede indgår i KBU samt i Psykiatrien og almen praksis.

Ad. dagsordenspunkt 5: Status for Dimensioneringsplan 2022 – 2023 samt flexforløb 2022

Sagsfremstilling:

Dimensioneringsplan 2022-2023 indeholdende en udvidelse på i alt 14 h-forløb i 9 specialer i 2022 og 10 h-forløb i 9 specialer. Der er kun reduktion af 1 forløb i et speciale.

Specialer der udvides i 2022 er:

Anæstesiologi (2), B & U Psykiatri (1), Gynækologi & Obstetrik (2), Intern medicin: Geriatri (1), Intern medicin: Lungesygdomme (2), Neurologi (1), Psykiatri (3), Radiologi (2) og Samfundsmedicin (1)

Specialer der udvides i 2023 er:

Dermato-venerologi (1), Intern medicin: Kardiologi (1), Intern medicin: Lungesygdomme (1), Klinisk genetik (1), Neurologi (1), Oftalmologi (1), Patologisk anatomi og cytologi (1), Psykiatri (2) og Urologi (1)

De specialespecifikke uddannelsesråd er startet med at udarbejde forslag til implementering af disse udvidelser. Forslagene forelægges først de ledende overlæger. Herefter sendes forslagene i høring i

begge regioner før de forelægges Det Regionale Råd. Da nogle forløb skal i opslag før næste ordinære møde i Rådet den 2. december, foreslås det at supplere med skriftlige høringer i Rådet.

Flexforløb

Dimensioneringsplanen tillader op til 44 flexforløb årligt i både 2022 og 2023. Den samlede kvote forventes dog ikke udnyttet i VU-ØST. For 2021-2 er der 29 ubesatte h-forløb hvoraf de 16 er i Almen Medicin. Der har været gennemført en høringsproces blandt hospitals-/sygehusledelser og sundhedsfaglige råd i begge regioner samt blandt PKL-gruppen, da PKL er formænd for de speciale-specifikke uddannelsesråd.

Høringsvarene viser, at begge driftsregioner anbefaler oprettelse af flexforløb i følgende specialer (opsat i alfabetisk rækkefølge med ønsket antal i parentes):

- IM: Infektionsmedicin (1)
- IM: Gastroenterologi og hepatologi (1-2)
- IM: Geriatri (2)
- Gynækologi og obstetrik (2)
- Neurologi (2)
- Psykiatri (4-5)

Region Sjælland anbefaler desuden:

- Anæstesiologi
- IM: Endokrinologi
- Klinisk Onkologi
- Patologisk anatomi

Region Hovedstaden anbefaler desuden:

- IM: Kardiologi (1)
- Kirurgi (2)
- Klinisk Biokemi (1)
- Neurokirurgi (1)
- Ortopædisk kirurgi (1-2)
- Pædiatri (2)
- Retsmedicin (1) – er imødekommet
- Samfundsmedicin (1)
- Thoraxkirurgi (1) – kræver accept fra enten VU-SYD eller VU-NORD
- Urologi (1)

Der er desuden fremsat ønsker om udvidelser i IM: Lungemedicin og Radiologi. Specialet Lungemedicin står i forvejen til udvidelse med 2 forløb i 2022 og 1 forløb i 2023. Specialet er betænkelig ved yderligere udvidelse i 2022, men kunne være interesseret i udvidelse med 1 forløb i 2023. Radiologi er primært interesseret i flere i-stillinger, hvilket kan imødekommes.

Specialerne Anæstesiologi, Gynækologi & Obstetrik, IM: Infektionsmedicin, IM: Kardiologi, Ortopædisk kirurgi, Pædiatri og Thoraxkirurgi er alle på nationale plan meget søgte og der er generelt stor konkurrence om stillingerne. Ønsket fra Anæstesiologi, Gynækologi & Obstetrik og Pædiatri begrundes både i konstateret mangel men også i etablering af et mor-barn-center på Bispebjerg og Frederiksberg Hospitaler fra 2024. Der udtrykkes bekymring for, hvad åbning af dette center har for betydning for især afdelingerne i Region Sjælland set i lyset af den afgang af læger, der skete ved oprettelse af børnemodtagelserne i Region Hovedstaden.

Specialerne IM: Endokrinologi, IM: Gastroenterologi & Hepatologi, Kirurgi, Neurologi, Psykiatri og Samfundsmedicin har stor eller tilstrækkelig søgning i Videreuddannelsesregion Øst og der opleves en stor efterspørgsel på speciallæger.

Specialerne Klinisk Biokemi, IM: Geriatri, Klinisk Onkologi, Patologisk Anatomi, og Urologi har i Videreuddannelsesregion Øst varierende søgning fra gang til gang. Ofte lykkes det at besætte næsten alle eller alle forløb.

Der vedlægges som bilag 05.02 et forslag til udmøntning af flexforløb i 2022. Alle flexforløb sendes før opslag i høring i begge driftsregioner ligesom alle forløb i videst muligt omfang skal indeholde ansættelse i Region Sjælland – og gerne i den afsluttende ansættelse.

I det vedlagte bilag foreslås de ”hvide” forløb implementeret så hurtigt som muligt efter godkendelse i driftregionerne. Forløb markeret med gult foreslås implementeret i den udstrækning de kan oprettes og accepteres af driftregionerne. Forløbet i Retsmedicin er tiltrådt og i opslag.

Indstilling:

At orienteringen vedr. proces for de ordinære udvidelser tages til efterretning samt, at Rådet bedes drøfte det vedlagte forslag vedr. oprettelse af flexforløb i 2022 med henblik på vedtagelse.

Bilag

Bilag 05.01 Dimensioneringsplan 2022-2023

Bilag 05.02 Forslag til etablering af flexforløb i 2022

[Rådet godkendte indstilling.](#)

Ad. Dagordenspunkt 7: Indkomne inspektorrapporter mm. siden møde 2. juni 2021

Sagsfremstilling:

- a) Der er siden mødet i juni indkommet 15 inspektorrapport (bilag 07.01 til 07.17)
- b) Opfølgning på inspektorrapporten fra et fra et ekstraordinært besøg den 12. maj 2021 på Ortopædkirurgisk Afdeling, NOH (bilag 07.02)
- c) PKL Connie Dydensborg har været på inspirationsbesøg i Psykiatrien Bornholm (bilag 07.18)
- d) Indstilling om pause til 1. januar 2023 med h-læger på Neurologisk afdeling, Slagelse Sygehus (bilag 07.19)

Vedr. a)

”Grønne – gode” rapporter:

Inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 04.11.2020 på Øre-Næse-Halskirurgisk afdeling og Hørelinik, Nordsjællands Hospital, Hillerød (bilag 07.03)

Inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 26. februar 2020 på Klinik for Plastikkirurgi og Brandsårsbehandling, Rigshospitalet (bilag 07.04)

Inspektorrapporten fra et rutine besøg den 9. januar 2020 på Neonatalklinikken, Rigshospitalet (bilag 07.06).

Inspektorrapporten fra et rutine besøg den 14. januar 2020 på Neurologisk Afdeling, Nordsjællands Hospital.(bilag 07.07)

Inspektorrapporten fra et rutine besøg den 22. januar 2020 på Afdeling for Hjertesygdomme, HGH, Gentofte matriklen (bilag 07.08)

Inspektorrapporten fra et rutine besøg den 28. april 2021 på Anæstesiologisk Afdeling, Slagelse Sygehus (bilag 07.09)

Inspektorrapporten fra et rutine besøg den 29. januar 2020 på Kirurgisk Afdeling, Køge og Nykøbing Falster - Sjællands Universitetshospital (bilag 07.10)

Inspektorrapporten fra et rutine besøg den 30. september 2020 på Klinisk Farmakologisk Afdeling, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital (bilag 07.11)

Inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 4. marts 2020 på Klinisk Immunologisk Afdeling, Rigshospitalet (bilag 07.12)

Inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 6. marts 2020 på Kirurgisk Afdeling K, Bispebjerg Hospital (bilag 07.13)

Inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 14. april 2021 på Anæstesiologisk Afdeling, Sjællands Universitetshospital Køge (bilag 07.14)

Inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 20. februar 2020 på Mave-tarm Kirurgisk Afdeling, Slagelse Sygehus. (bilag 07.15)

Inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 26. februar 2020 på Røntgenafdelingen, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital Bilag 07.16)

”Gule – mindre gode” rapporter:

Inspektorrapporten fra et ekstraordinært besøg den 12. maj 2021 på Ortopædkirurgisk afdeling, Nordsjællands Hospital Hillerød (bilag 07.01)

Inspektorrapporten fra et rutine besøg den 4. maj 2021 på Psykiatrisk Center Nordsjælland, Region Hovedstadens Psykiatri (bilag 07.05)

Inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 29. januar 2020 på Børne-og unge afdelingen, Holbæk Sygehus (bilag 07.17)

Vedr. b)

Handleplan efter Inspektorrapporten fra et ekstraordinært besøg den 12. maj 2021 på Ortopædkirurgisk afdeling, Nordsjællands Hospital Hillerød (bilag 07.02)

Der kommer ny opfølgning til næste møde.

Vedr. c)

PKL Connie Dydensborg har den 15. juni gennemført inspirationsbesøg på Psykiatrisk Center.. Besøget havde ligesom de øvrige besøg fokus på h-forløbene i Almen Medicin og var positivt. Der følges op af både PKL og uddannelsesrådet på Bornholm.

Vedr. d)

Neurologisk afdeling er i fremgang men fortsat udfordret i forhold til opnåelse af kompetencer indenfor akut neurologi. Det indstilles derfor, at alle planlagte forløb i 2022 flyttes.

Indstillinger:

Vedr. a)

Det indstilles at alle rapporter tages til efterretning. Der vil blive indhentet status fra Børne og Unge Afdelingen, Holbæk til næste møde.

Vedr. b)

Det indstilles at status fra afdelingen tages til efterretning. Ny status følger til næste møde.

Vedr. c)

At referatet tages til efterretning.

Vedr. d)

Det indstilles, at Rådet godkender fortsat pausering med h-læger på Neurologisk afdeling frem til 1. januar 2023.

Bilag

- Bilag 07.01 Inspektorrapporten fra et ekstraordinært besøg den 12. maj 2021 på Ortopædkirurgisk afdeling, Nordsjællands Hospital Hillerød
- Bilag 07.02 Handleplan efter Inspektorrapporten fra et ekstraordinært besøg den 12. maj 2021 på Ortopædkirurgisk afdeling, Nordsjællands Hospital Hillerød
- Bilag 07.03 Inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 04.11.2020 på Øre-Næse-Halskirurgisk afdeling og Hørelinik, Nordsjællands Hospital, Hillerød
- Bilag 07.04 Inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 26. februar 2020 på Klinik for Plastikkirurgi og Brandsårsbehandling, Rigshospitalet
- Bilag 07.05 Inspektorrapporten fra et rutine besøg den 4. maj 2021 på Psykiatrisk Center Nordsjælland, Region Hovedstadens Psykiatri
- Bilag 07.06 Inspektorrapporten fra et rutine besøg den 9. januar 2020 på Neonatalklinikken, Rigshospitalet
- Bilag 07.07 Inspektorrapporten fra et rutine besøg den 14. januar 2020 på Neurologisk Afdeling, Nordsjællands Hospital
- Bilag 07.08 Inspektorrapporten fra et rutine besøg den 22. januar 2020 på Afdeling for Hjertesygdomme, HGH, Gentofte matriklen
- Bilag 07.09 Inspektorrapporten fra et rutine besøg den 28. april 2021 på Anæstesiologisk Afdeling, Slagelse Sygehus
- Bilag 07.10 Inspektorrapporten fra et rutine besøg den 29. januar 2020 på Kirurgisk Afdeling, Køge og Nykøbing Falster - Sjællands Universitetshospital
- Bilag 07.11 Inspektorrapporten fra et rutine besøg den 30. september 2020 på Klinisk Farmakologisk Afdeling, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital
- Bilag 07.12 Inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 4. marts 2020 på Klinisk Immunologisk Afdeling, Rigshospitalet
- Bilag 07.13 Inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 6. marts 2020 på Kirurgisk Afdeling K, Bispebjerg Hospital
- Bilag 07.14 Inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 14. april 2021 på Anæstesiologisk Afdeling, Sjællands Universitetshospital Køge
- Bilag 07.15 Inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 20. februar 2020 på Mave-tarm Kirurgisk Afdeling, Slagelse Sygehus
- Bilag 07.16 Inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 26. februar 2020 på Røntgenafdelingen, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital
- Bilag 07.17 Inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 29. januar 2020 på Børne-og unge afdelingen, Holbæk Sygehus
- Bilag 07.18 Referat fra inspirationsbesøg på Psykiatrisk Center Bornholms den 15/6 2021
- Bilag 07.19 Indstilling vedr. Neurologisk afd. Slagelse Sygehus

Rådet tog alle indstillinger til efterretning. Det blev dog påpeget, at det er et problem, at NOH har placeret arbejdsplanlægningen centralt og ikke i den enkelte afdeling, hvor der bl.a. kan planlægges efter uddannelseshensyn.

Ad. Dagordenspunkt 8: Orienteringspunkter

Sagsfremstilling:

- a. Referat NRLV den 16. juni 2021.
- b. Referat ekstraordinært NRLV den 24. juni 2021.
- c. Referat FU-NRLV den 25. august 2021
- d. Referat af møde i Task Force den 21. juni 2021
- e. Referat af møde i Prognose- & Dimensioneringsudvalget den 21. juni 2021
- f. Dagsorden møde i Prognose- & Dimensioneringsudvalget den 16. september 2021
- g. Referat VUSAM den 26. august 2021
- h. Status vedr. Akutmedicin
- i. Formelt kvalificerede ansøgere der modtager afslag
- j. Ansættelsesudvalg PKL for KBU

Indstilling:

De enkelte punkter behandles på anmodning.

Ad punkt h)

Pr. 1. september 2021 er der i alt ansat 55 i-læger. Fordelingen er 27 i Region Sjælland og 28 i Region Hovedstaden. Der tages dog forbehold for om alle stillinger er oprettet i www.evaluer.dk

Pr. 1. september 2021 er der i alt ansat 15 ordinære h-læger. Fordelingen er 8 i Region Sjælland og 7 i Region Hovedstaden. Til de 8 opslåede h-forløb med start 1. november 2021 er der 7 ansøgere.

På Akutafdelingen i Holbæk er der nu mulighed for et 5-dages ophold med løn for h-læger i andre specialer.

Ad punkt i)

På sidste møde blev der efterspurgt, i hvilken grad formelt kvalificerede læger fik afslag, i tilfælde hvor der umiddelbart så ud til at kunne tilbydes ansættelse i h-forløb.

Sekretariatet må konstatere, at det ikke er muligt at opgøre dette nøjagtigt, da langt de fleste afslag i VU-ØST gives, fordi der er mange kvalificerede ansøgere. Vi har dog fundet et mindre antal eksempler f.eks.,

- ”Shopping” – Læge i h-forløb med udsigt til ansættelse i Region Sjælland søger først frigivelse fra denne ansættelse men får nej. Opsiger herefter sit forløb og søger umiddelbart efter et h-forløb med angivelse af, at der søges merit for første del af forløbet, der er planlagt med ansættelse i Region Sjælland.
- Extrem dårlig samtale – Læge ansat i et h-forløb ansøger om h-forløb i tilgrænsende speciale. Ved samtalen kan lægen ikke begrunde eller motivere sin ansøgning og udviser fuldstændig uvidenhed om det speciale der søges.
- Mange dårlige referencer – Læge der søger mange beslægtede specialer, men har en baggrund med mange skiftende ansættelser og negative referencer fra flere afdelinger.
- Mangelfulde kommunikative evner – En lille håndfuld læger, der trods bestået sprogprøve 3, ikke kan gennemføre en ansættelsessamtale primært pga. mangelfuld sprogforståelse.

Ad punkt j)

PKL for KBU er i opslag med ansøgningsfrist den 19. september. Stillingsopslag kan ses her

<https://www.laegeuddannelsen.dk/stillingsopslag.aspx>

Der holdes ansættelsessamtaler torsdag den 18. november. Ansættelsesudvalget består denne gang af Doris Østergaard, Rasmus Møgelvang (ny efter Martin Magelund), Jean Strandlod (suppleant for Kasper Gasbjerg), PKL Rikke Bølling Hansen (suppleant for Rikke Borre Jacobsen) og Lise Møller.

Bilag:

Bilag 08.01 Referat NRLV den 16. juni 2021

- Bilag 08.02 Referat ekstraordinært NRLV den 24. juni 2021
 Bilag 08.03 Referat FU-NRLV den 25. august 2021
 Bilag 08.04 Referat af møde i Task Force den 21. juni 2021
 Bilag 08.05 Referat af møde i Prognose- & Dimensioneringsudvalget den 21. juni 2021
 Bilag 08.06 Dagsorden møde i Prognose- & Dimensioneringsudvalget den 16. september 2021
 Bilag 08.07 Referat VUSAM den 26. august 2021

[Rådet tog orienteringen til efterretning.](#)

Ad. dagordenspunkt 9: Nyt fra Region Sjælland, Region Hovedstaden og PKL

Sagsfremstilling:

De to regioner samt PKL orienterer kort om nyheder.

Region Sjælland bedes kort give en status for den lungemedicinske funktion i Næstved samt, om den nye lægevagtsaftale har konsekvenser for uddannelseslægerne i Almen Medicin.

[Region Sjælland:](#) Efter mødet har Henrik Stig Jørgensen meddelt at den lungemedicinske funktion i Næstved ledelsesmæssigt planlægges overflyttet til SUH Roskilde. Forslaget er aktuelt i høring i MED-udvalg.

[Region Hovedstaden:](#) Der opleves megen travlhed i Akutafdelingerne.

[PKL-gruppen:](#) Oplever i stigende grad at uddannelseslæger ønsker deltid. Giver udfordringer på afdelingerne ift. vagt, kommer til at mangle hænder i perioder, kommer tilbage i "klumper".

Deltid affødte flere kommentarer. Emnet har netop været tema i Videreuddannelsesregion Nord og kort berørt i forbindelse med revisionsarbejdet. Der er enighed om at ønsker om deltid vil være stigende, så emnet kunne inddrages som selvstændigt tema på kommende rådsmøde eller være en del af temamødet i februar 2022.

Ad. dagordenspunkt 10: Planlægning af ordinært møde torsdag den 2. december 2021

Sagsfremstilling:

Mødet er planlagt som et ordinært møde i tidsrummet kl. 14.00 til senest 17.00. Der forventes at skulle behandles en hel del indstillinger som konsekvens af Dimensioneringsplan 2022-2023. Herudover vil der efter ønske fra Region Sjælland være en drøftelse af principper for sammensætning af og fordeling af uddannelsesforløb i VU-ØST. Desuden vil revisionsarbejdet være på dagsordenen, og der orienteres om ansættelse af PKL for KBU.

Indstilling:

Rådet bedes tage orienteringen til efterretning.

Ad. dagordenspunkt 11: Forslag til mødedatoer 2. halvår 2022

Mandag den 5. ELLER 12. september kl. 14.00 – senest 17.00 (NRLV 21. september)

Torsdag den 1. december ELLER 24. november kl. 14.00 – senest 17.00 (NRLV 14. december)

Ad. dagordenspunkt 12: Eventuelt

Ordet er frit

Kommende møder

Torsdag den 2. december 2021 kl. 14.00 – 17.00 (NRLV 15. december)

Onsdag den 23. februar 2022 kl. 09.00 – senest 16.00 (tema vedr. revisionsarbejde og NRLV 16. marts)

Torsdag den 2. juni 2022 kl. 14.00 – 17.00 (NRLV 16. juni)

Mandag den 12. september 2022 kl. 14.00 – senest 17.00 (NRLV 21. september)

Torsdag den 1. december 2022 kl. 14.00 – senest 17.00 (NRLV 14. december)