

STANDARD INTERVIEW SPØRGSMÅL

Ansættelsessamtale Intern Medicin: Geriatri
Spørgeguide til ansøger, opdateret 2020

Overordnede principper

- Til hver af samtalerne vælges en primær interviewer, mens resten af udvalget kan stille supplerende spørgsmål efterfølgende.
- Der påregnes 20-30 minutter til hver samtale. 15-20 minutter til selve samtalen og 5-10 minutter til vurdering.
- Afslag følges af et tilbud om karriererådgivnings samtale med et medlem af ansættelsesudvalget.
- Der anvendes standardspørgsmål, som på forhånd er kendte for ansøgere. Ikke alle spørgsmål skal anvendes og der kan undervejs suppleres med uddybende spørgsmål eller andre spørgsmål som måtte opstå i samtalens løb.

Standardspørgsmål

Medicinsk ekspert, sundhedsfremme og professionalisme

1. Hvorfor er det netop geriatri, der har din interesse som speciale?
2. Hvad er efter min mening de geriatriske kerneydelser?
3. Beskriv en geriatrisk patient
4. Hvad er det specielt inden for det geriatriske felt, der har din interesse?
5. Hvad er dine fagligt stærke sider?
6. Hvor ønsker du især at styrke dig selv fagligt?
7. Hvordan ser du dig selv som geriatrisk speciallæge om 10 år?
8. Hvad lærte du mest af i dit sidste job?
9. Case udleveres til ansættelsessamtalen.

Akademiker

1. Hvad har du gjort for at udvikle dig selv inden for geriatri de sidste par år?
2. Er forskning og udvikling vigtig for dig? Hvorfor?
3. Er du selv aktiv indenfor forskning og udvikling?

STANDARD INTERVIEW SPØRGSMÅL

Samarbejde, kommunikation og ledelse

1. Beskriv en problematisk/konfliktsituation du har befundet dig i professionelt – hvad gjorde du for at løse konflikten? Hvordan oplevede modparten den måde du håndterede konflikten på?
2. Giver du feedback til andre og hvordan?
3. Hvordan ser du din egen rolle i det tværfaglige samarbejde?
4. Har du erfaring med undervisning af kolleger, andre faggrupper og/eller studerende? Hvad synes du om det?

Karrierevejledningen

Hvad er dit alternativ, hvis du ikke tilbydes hoveduddannelsesforløb i geriatri i denne runde?

Ansættelsessamtalen.

Med udgangspunkt i en motiveret ansøgning og den faglige profil indkaldes de ansøgere, som ud fra ansøgningen findes kvalificerede til samtale. Det er således både samtalen og ansøgningen inklusive bilag, der danner det endelige grundlag for indstilling til ansættelse. Herudover har samtalen til formål at give en grundigere introduktion til specialet og dermed sikre den bedst mulige afstemning af forventninger hos både ansøger og ansættelsesudvalg.

Samtalerne foregår i den videreuddannelsesregion hvor hoveduddannelse er søgt og formen vil fremgå af stillingsopslaget.